

20 -05- 2001

23 -08- 2001

NR.
N°586 1116 1145⁹**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 inzake de organisatie van de arbeidsduurregeling van 38 uren per week

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de reguliere werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met uitzondering van de onderne-ningen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

Onder reguliere werknemers worden de arbeiders en arbeidsters verstaan met uitzondering van de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 2. § 1. De arbeidsduur per week bedoeld in artikel 19 en artikel 20, §1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (B.S. 30 maart 1971) wordt met ingang van 1 oktober 2002 teruggebracht naar 38 uren gemiddeld per week.

Deze arbeidsduur van 38 uren per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis.

§ 2. Met ingang van 1 oktober 2002 wordt het uurloon van de reguliere werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geperekweerd met 2,63% en dit vóór indexering.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur blijft behouden op 38 uren.

Er wordt in elke individuele onderneming afgesproken of men de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uren met de 12 onbetaalde compensatiedagen of de normale wekelijkse arbeidsduur van 39 uren met 6 onbetaalde compensatiedagen behoudt dan wel of de normale arbeidsduur per week bepaald wordt

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 8 mai 2001 relative à l'organisation de l'horaire de travail de 38 heures par semaine

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs réguliers ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des entreprises dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

Par travailleurs réguliers, on entend les ouvriers et ouvrières, à l'exception des travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers.

Article 2. § 1^{er}. La durée de travail hebdomadaire visée à l'article 19 et à l'article 20, §1^{er} de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (M.B. 30 mars 1971) a été réduite à 38 heures en moyenne par semaine à partir du 1^{er} octobre 2002.

Cette durée de travail de 38 heures par semaine est atteinte comme une moyenne sur base annuelle.

§ 2. À partir du 1^{er} octobre 2002, le salaire horaire des travailleurs réguliers ressortissant au champ d'application de la présente convention collective de travail est soumis à une péréquation de 2,63 % et cela avant l'indexation.

La durée de travail moyenne hebdomadaire est maintenue à 38 heures.

Dans chaque entreprise individuelle, il est convenu si on maintient la durée de travail hebdomadaire normale de 40 heures avec les 12 jours compensatoires impayés ou si la durée de travail normale par semaine est fixée à 39 heures avec 6 jours compensatoires ou si la durée normale hebdomadaire est fixée à 38

op 38 uren zonder compensatiedagen.

Artikel 3. In toepassing van artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de referteperiode waarin de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uren bereikt wordt, vastgesteld op een jaar.

Het jaar neemt een aanvang op 1 oktober en eindigt op 30 september van het daaropvolgend kalenderjaar.

Voor de groente- en fruitteelt neemt de referteperiode een aanvang op 1 april en loopt zij af op 31 maart van het daaropvolgend jaar.

Artikel 4. Voor zover geopteerd wordt voor een arbeidsregeling met onbetaalde compensatiedagen, gelden de volgende regels:

§1. De werknemers die het ganse jaar in dienst zijn van dezelfde werkgever hebben recht op 6 (39 uren/week) of 12 (40 uren/week) compensatiedagen; de deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsduurregime.

De werknemers die in de loop van het jaar in dienst komen of uit dienst zijn gegaan, hebben recht op één of twee compensatiedagen per schijf van twee maanden die zij in de onderneming in dienst waren.

§ 2. Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties, met de periodes van jaarlijkse vakantie, de feestdagen en met alle schorsingen van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die recht geven op een betaling van gewaarborgd loon ten laste van de werkgever.

§ 3. De compensatiedagen worden opgenomen overeenkomstig de in dit verband tussen de werkgever en de werknemer op ondernemingsvlak gemaakte afspraken.

Voor zover alle compensatiedagen niet integraal zijn opgenomen in het betrokken jaar, worden de resterende verworven compensatiedagen verder uitgeput in de loop van het eerste kwartaal van het nieuwe jaar.

heures sans jours de compensation.

Article 3. En application de l'article 26bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, la période de référence dans laquelle la durée de travail hebdomadaire moyenne de 38 heures peut être atteinte est fixée à un an.

L'année prend cours au 1^{er} octobre et prend fin au 30 septembre de l'année civile suivante.

Pour la culture maraîchère et la fruiticulture, la période de référence prend cours au 1^{er} avril et prend fin au 31 mars de l'année civile suivante.

Article 4. Pour autant qu'il soit opté pour un régime de travail avec journées compensatoires impayées, les règles suivantes sont de rigueur:

§ 1^{er}. Les travailleurs qui sont occupés par le même employeur pendant toute l'année ont droit à 6 (39 h/semaine) ou 12 (40 h/semaine) jours compensatoires; les travailleurs à temps partiel ont ce droit proportionnellement à leur régime de travail.

Les travailleurs qui sont entrés en service ou qui sont partis au cours de l'année, ont respectivement droit à un ou deux jours de compensation par tranche de deux mois pendant lesquels ils ont été occupés par l'entreprise.

§ 2. Pour la fixation du nombre de jours compensatoires, il est tenu compte des prestations effectives, des périodes de vacances annuelles, des jours fériés et de toutes les suspensions de l'exécution du contrat de travail qui donnent droit à un paiement de salaire garanti à charge de l'employeur.

§ 3. Les jours de compensation sont pris conformément aux conventions qui ont été conclues à ce sujet entre l'employeur et le travailleur au niveau de l'entreprise.

Pour autant que tous les jours compensatoires ne soient pas pris intégralement pendant l'année concernée, les jours compensatoires acquis restants seront épuisés au cours du premier trimestre de la nouvelle année.

Artikel 5. Alle betwistingen in verband met de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002 en geldt voor een onbepaalde duur.

Elk van de ondertekende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen door middel van een aan de ondertekenende partijen betekende opzeggingstermijn van drie maanden die verstuurd wordt per aangetekende brief, met afschrift aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Article 5. Toutes les contestations concernant l'application de la présente convention collective de travail sont soumises à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Article 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} octobre 2002 et est valable pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer cette convention collective de travail au moyen d'un délai de préavis de trois mois, notifié aux autres parties signataires, adressé par lettre recommandée, avec une copie au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

