

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 MAI 2001 PORTANT
SOLIDARISATION DU COUT SALARIAL A LA SUITE DE L'INTERRUPTION DE LA
JOURNEE DE TRAVAIL POUR CAUSE D'INTEMPERIES

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des employeurs dont l'activité principale se situe dans la floriculture et la culture maraîchère.

Par conséquent, la présente convention collective de travail s'applique aux employeurs dont l'activité principale se situe dans l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, les pépinières et les pépinières forestières et la fruiticulture ainsi qu'aux travailleurs réguliers occupés par ces employeurs à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel tel que visé à l'article 8bis de l'A.R. du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27.06.1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 2

Les parties signataires constatent que, suite à l'application de l'article 27 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le travailleur peut réclamer le salaire qui lui serait revenu s'il avait pu accomplir normalement sa tâche journalière dans le cas où, suite à une cause indépendante de sa volonté, soit il ne pourrait pas entamer le travail bien qu'il se soit rendu normalement vers le lieu de travail, soit il ne pourrait pas poursuivre le travail qu'il a entamé.

Les parties signataires constatent que l'application de cet article 27 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail pose des problèmes, notamment dans le cas d'intempéries. L'objectif est dès lors de solidariser une partie du coût salarial résultant de l'application de l'article 27 et cela compte tenu des conditions secondaires prévues plus loin dans la présente convention collective de travail.

Article 3

Le travailleur qui, en raison de circonstances atmosphériques qui empêchent le travail, ne pouvait pas poursuivre le travail qu'il avait entamé ou ne pouvait pas entamer le travail bien qu'il se soit rendu vers le lieu où il faut accomplir ce travail, peut réclamer le salaire de la journée de travail complète à charge de son employeur et cela en fonction de l'horaire qui est d'application.

Les parties signataires signalent qu'il s'agit de l'application normale de l'article 27 de la loi relative aux contrats de travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
20 -06- 2001	23 -08- 2001	N°

586 101 60 1145

Article 4

Les parties signataires conviennent que la charge salariale par jour de travail résultant de l'application de l'article 27 susmentionné peut être récupérée pour la moitié au maximum auprès du Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles et le Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins et cela en fonction de l'activité principale de l'employeur.

Article 5

Afin de permettre la récupération mentionnée à l'article 4, une cotisation patronale devra être fixée par les deux Fonds de sécurité d'existence précités.

La cotisation patronale nécessaire est entérinée dans une convention collective de travail à conclure au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Article 6

Le conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence compétent fixera les conditions sous lesquelles une récupération partielle du coût salarial est possible. Ainsi, le conseil peut prévoir la récupération d'un nombre de jours plafonné par entreprise ou par travailleur. Le conseil peut prévoir également une liaison à l'application du chômage temporaire suite au mauvais temps.

Des instructions précises seront communiquées aux employeurs dans une circulaire rédigée par le conseil d'administration des Fonds de sécurité d'existence respectifs.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois qui est notifié par une lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 MEI 2001 TOT SOLIDARISERING VAN DE LOONKOST INGEVOLGE DE ONDERBREKING VAN DE ARBEIDSDAG DOOR ONWERKBAAR WEER.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit zich situeert in de bloemisterij én de groenteteelt.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is bijgevolg van toepassing op de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit zich situeert in de aanleg en het onderhoud van parken en tuinen, de boom- en de bosboomkwekerij en de fruitteelt én op de door deze werkgevers tewerkgestelde reguliere werknemers met uitzondering van het seizoen- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in het artikel 8bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 2.

De ondertekenende partijen stellen vast dat, ingevolge de toepassing van artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de werknemer aanspraak kan maken op het loon dat hem zou toegekomen zijn indien hij zijn dagtaak normaal had kunnen volbrengen in het geval hij wegens een oorzaak onafhankelijk van zijn wil, hetzij de arbeid niet kon beginnen wanneer hij zich normaal naar de plaats van de arbeid had begeven, hetzij de arbeid, waaraan hij bezig was, niet kon voortzetten.

De ondertekenende partijen stellen vast dat de toepassing van dit artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten nl. in het geval van onwerkbaar weersomstandigheden problemen stelt. Het is dan ook hun bedoeling om een gedeelte van de door de toepassing van artikel 27 ontstane loonkost te solidariseren en dit rekeninghoudende met de verder in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde randvoorwaarden.

Artikel 3.

De werknemer die, omwille van weeromstandigheden die het werken onmogelijk maken, het werk waaraan hij begonnen was niet kon verder zetten of het werk niet kon aanvangen hoewel hij zich naar de plaats waar dit werk dient uitgevoerd te worden, begeven heeft, kan ten laste zijn werkgever aanspraak maken op het loon van de volledige arbeidsdag en dit in functie van het van toepassing zijnde uurrooster.

De ondertekenende partijen stippen aan dat dit de normale toepassing is van het artikel 27 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

145/000/19 onwerkbaar weer tb algemeen

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

20-06-2001

23-08-2001

NR.
N°

58610160/145

Artikel 4.

De ondertekenende partijen komen overeen dat de voor de werkgevers ingevolge de toepassing van het voormelde artikel 27 ontstane loonlast per arbeidsdag voor maximum de helft kan gerecupereerd worden bij respectievelijk het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf en het Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen en dit in functie van de hoofdactiviteit van de werkgever.

Artikel 5.

Teneinde de recuperatie vermeld in artikel 4 mogelijk te maken, dient een werkgeversbijdrage vastgesteld te worden door de beide hierboven vermelde Fondsen voor Bestaanszekerheid.

De nodige werkgeversbijdrage wordt bekrachtigd in een in de schoot van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6.

De raad van bestuur van het bevoegde Fonds voor Bestaanszekerheid, zal de voorwaarden bepalen waaronder een gedeeltelijke recuperatie van de loonkost mogelijk is. Zo kan de raad van bestuur de recuperatie voor een geplafonneerd aantal dagen voorzien per onderneming of per werknemer. De raad kan eveneens een koppeling voorzien met de toepassing van tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer.

Er zullen preciese onderrichtingen aan de werkgevers worden meegedeeld in een circulaire opgesteld door de raad van bestuur van de respectieve Fondsen voor Bestaanszekerheid.

Artikel 7.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden die via een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf wordt betekend.