

HORTICULTURE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 MAI 2001.

Fixation de la cotisation patronale au "Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins"

Chapitre I : champ d'application

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières occupés par ces employeurs.

Chapitre II : cotisations patronales

Art. 2

En application de l'art. 9 de la convention collective de travail du 23 juin 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles instituant un Fonds de sécurité d'existence, et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'A.R. du 7 octobre 1976, la cotisation patronale au "Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins" pour l'employeur visé à l'art. 1er est fixée comme suit :

- à partir du 1er juillet 2001 : 10,35 % de la masse salariale, inclusivement les 0,30 % pour les groupes à risque;

Art. 3

La cotisation prévue à l'art. 2 de la présente convention collective de travail est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale et cela conformément à l'art. 11 de la convention collective de travail précitée du 23 juin 1976.

Chapitre III : validité

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

29-06-2001

23-08-2001

NR.
N°

58 609 10 145

29-06-2001

23-08-2001

NR.
N°

58609/60/145

4

TUINBOUW

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 MEI 2001

Vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het
"Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen"

Hoofdstuk I : toepassingsgebied**Art. 1**

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen en op de door deze werkgevers tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II : werkgeversbijdragen**Art. 2**

In toepassing van art. 9. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 7 oktober 1976, wordt de werkgeversbijdrage aan het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" voor de in art. 1 bedoelde werkgever als volgt vastgesteld :

- vanaf 1 juli 2001 : 10,35 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,30 % voor de risicogroepen;

Art. 3

De in art. 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit overeenkomstig art. 11 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976.

Hoofdstuk III : geldigheid

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.