

**Paritair Comité voor het
tuinbouwbedrijf**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
26/3/2001 tot vaststelling van de loon- en
arbeidsvoorwaarden voor seizoen-
gelegenheidswerk**

Art. 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen en de champignonteelt, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 2 - Lonen

§1. Op 1 januari 2001 zijn volgende minimum-uurlonen van toepassing op het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel:

- bloemen- en sierplanten: 7,0350 €
- groenten- tuinbouwzaden - truffel - druiven- teelt: 6,4155 €
- boomkwekerijen: 7,8780 €
- bosboomkwekerijen: 7,8100 €
- fruitteelt: 6,4155 €

§2. De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld:

17 jaar = 85 pct.

16 jaar = 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

§3. De in §1 vermelde minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 6

**Commission paritaire pour les
entreprises horticoles**

**Convention collective de travail du 26/3/
2001 fixant les conditions de salaire et
de travail pour le travail saisonnier et
occasionnel**

Art. 1er - Champs d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire des Entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins et la culture de champignons, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 2 - Salaires

§1 Au 1er janvier 2001, les salaires horaires minimums sont d'application au personnel occasionnel visé à l'article 1:

- fleurs et plantes ornementales: 7,0350 €
- culture maraîchère, de semences horticoles, de truffes, de raisins: 6,4155 €
- pépinières: 7,8780 €
- pépinières d'arbres forestiers: 7,8100 €
- fructiculture: 6,4155 €

§2. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

§3. Les salaires minimums mentionnés au §1 et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation comme prévu par la convention collective de travail du 6 mars 1995

09 -10- 2001

24 -10- 2001

NR.
N°

59338101145

maart 1995, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 22 december 1995 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 maart 1996.

Art. 3 - Eindejaarspremie

Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van de referteperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 50 dagen aangegeven op de plukkaart heeft in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft vanaf 1 januari 2001, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, recht op een eindejaarspremie van 124 €.

De praktische uitkeringsmodaliteiten van de eindejaarspremie worden bepaald door de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Art. 4 - Syndicale premie

Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, heeft vanaf 1 januari 2001, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, recht op een syndicale premie van 12,40 € indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5 – Bijzondere bepalingen

De artikels die in de eerste, 8^{ste} en 10^{de} rij van de volgende tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de eerste kolom van de tabel gelden vanaf de dag van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de tweede kolom.

Art. 2

relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire des Entreprises horticoles, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 22 décembre 1995 et publiée au Moniteur belge du 7 mars 1996.

Art. 3 - Prime de fin d'année

Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de la période de référence du 1er janvier au 31 décembre de l'année, au moins 50 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année de 124 € à partir du 1er janvier 2001 à charge du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles.

Les modalités de paiement de la prime de fin d'année sont fixées par le conseil d'administration du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles.

Art. 4 - Prime syndicale

Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire des Entreprises horticoles a droit à une prime syndicale de 12,40 € à partir du 1er janvier 2001 à charge du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles, à condition qu'il ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 3 de cette convention collective de travail.

Art. 5 – Dispositions spéciales

Les articles mentionnés dans la première, 8^{ième} et 10^{ième} ligne du tableau ci-dessous se rapportent à cette convention collective de travail. A partir de la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001, seuls seront valables les montants mentionnés en Francs belges dans la deuxième colonne.

Art. 2

EUR	BEF	EUR	BEF
7,0350	283,80	7,0350	283,80
6,4155	258,80	6,4155	258,80
7,8780	317,80	7,8780	317,80
7,8100	315,05	7,8100	315,05
6,4155	258,80	6,4155	258,80
	Art. 3		Art. 3
124,00	5000	124,00	5000
	Art. 4		Art. 4
12,50	500	12,50	500

Art 6 - Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het seizoens- en gelegenheidswerk.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Art. 6 - Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprise horticoles, fixant les conditions de salaire et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de minimum trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des Entreprises horticoles.