

**Paritair comité voor het  
tuinbouwbedrijf**

**Commission paritaire pour les  
entreprises horticoles**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juli 2003 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten in open lucht en de witloofteelt**

**Convention collective de travail du 30 juillet 2003 fixant les conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons**

**I. Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten in open lucht en de witloofteelt welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

**I. Champ d'application**

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

**II. Beroepenclassificatie**

Art. 2 - De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld:

- 1. Geschoolden: werklieden en werksters die zelfstandig, zonder instructies de bedrijfsleider op teelttechnisch vlak kunnen vervangen.
- 2. Geoefenden: na 3 jaar ervaring in dezelfde teelt en met kennis van minstens de helft van de taken van de geschoolde, onder meer een basiskennis van klimatisatie en gewasbescherming.

3. Ongeschoolden: minimale of geen beroepservaring.

**II. Classification professionnelle**

Art. 2 - Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1<sup>er</sup> sont répartis comme suit:

- 1. Qualifiés: ouvriers et ouvrières qui peuvent indépendant, remplacer le patron au niveau technique de la culture sans instructions.
- 2. Spécialisés: après 3 ans d'expérience dans la même culture et avec une connaissance d'au moins la moitié des tâches du travailleur qualifié, entre autre une connaissance de base de la climatisation et de la protection des plantes.

3. Non-qualifiés: expérience professionnelle minimale ou pas d'expérience professionnelle.

**III. Loonvoorwaarden**

**A. Uurlonen**

Art. 3 - Op 1 juli 2003 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen verhoogd met 0,50%.

**III. Conditions de salaire**

**A. Salaires horaires**

Art. 3 - Au 1<sup>er</sup> juillet 2003 les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront augmentés de 0,50%.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.

20-08-2003

15-09-2003

67513101/145

De nieuwe minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 juli 2003:

Geschoolden:	8,27 Eur
Geoefenden:	7,87 Eur
Ongeschoolden:	7,48 Eur

Art. 4 - De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd met 0,50% op 1 april 2004 en met het saldo van de totale loonmarge van 4,4% (d.i. 4,4% - 0,5% - 0,5% - de indexeringen van het lopende akkoord) op 1 oktober 2004.

Het paritair comité zal vóór 15 september 2004 dit saldo van de loonsverhoging bepalen.

## B. Barema minderjarigen

Art. 5 - De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

17 jaar = 85 pct.

16 jaar - 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

## C. Anciënniteitstoeslag

Art. 6 - Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 7 - De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 10, 15 of 20 jaar.

## D. Indexering

Art. 8 - Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september

A partir du 1er juillet 2003 les nouveaux salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Qualifiés:	8,27 Eur
Spécialisés:	7,87 Eur
Non-qualifiés:	7,48 Eur

Art. 4 - Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont augmentés de 0,50% au 1<sup>er</sup> avril 2004 et du solde la marge salariale totale de 4,4% (c'est 4,4% - 0,5% - 0,5% - les indexations au courant de l'accord sectoriel) au 1<sup>er</sup> octobre 2004.

Avant le 15 septembre 2004, la commission paritaire fixera ce solde de l'augmentation salariale.

## B. Barème mineurs

Art. 5 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

## C. Supplément d'ancienneté

Art. 6 - Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour suivant la date que le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 10, 15 ou 20 ans.

## D. Indexation

Art. 8 - Le salaire horaire minimum et le salaire effectivement payé sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26

2001, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de **consumptieprijzen**, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij **koninklijk** besluit van 17 januari 2003 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

#### **IV. Geldigheid**

Art. 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en **werksters** tewerkgesteld in de **ondernemingen** in de groententeelt, de paddestoelenteelt en de druiventeelt.

Elk van de contracterende **partijen** kan ze opzeggen mits een **opzegtermijn** van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende **brief** aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

septembre 2001 conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles relative à la liaison des salaires à l'**indice** des prix à consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2003, publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

#### **IV. Validité**

Art. 10 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 8 mai 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant les conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de la culture maraichère, la culture de champignons et des raisins.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.