

4

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUILLET 2003

Fixation de la cotisation patronale au  
"Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

### CHAPITRE I : *Champ d'application*

#### Art. 1

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des entreprises dont l'activité principale concerne la floriculture ou consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières occupés par ces employeurs.

### CHAPITRE II : Cotisations patronales

#### Art. 2

En application de l'art. 14 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles instituant un Fonds de sécurité d'existence, et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'AR du 3 octobre 1991, la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" est fixée comme suit pour l'employeur visé à l'art. 1 :

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières qui ont été engagés sur base régulière, c.à.d. à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel tel que visé à l'art. 8bis de l'AR du 28 novembre 1969 :
  - à partir du 1er juillet 2003: 12,40 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque
- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières visés à l'art. 8bis de l'AR du 28 novembre 1969 :
  - à partir du 1er juillet 2003: 12,40 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque

#### Art. 3

En application de l'art. 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'art. 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ËNREGISTR.

20-08-2003

15-09-2003

NR.  
N°

67 5191 col 145

**CHAPITRE III: Validité****Art. 4**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 8 mai 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

**PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF**  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JULI 2003**

Vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het  
"Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf"

**HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied**

**Art. 1**

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit de bloementeel betreft of bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK H : Werkgeversbijdragen**

**Art. 2**

In toepassing van art. 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 oktober 1991, wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf" volgt vastgesteld:

- Voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft dit op régulière basis in dienst zijn genomen, dwz met uitzondering van het seizoens- of gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het KB van 28 november 1969 :
  - vanaf 1 juli 2003: 12,40 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen
- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die bedoeld worden in het art. 8bis van het KB van 28 november 1969:
  - vanaf 1 juli 2003: 12,40 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen

**Art. 3**

In toepassing van art. 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij art. 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
20-08-2003	15-09-2003

NR.  
N°

67519101145

### **HOOFDSTUK III: Geldigheid**

#### **Art. 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.