

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUILLET 2003 INSTAURANT UN SYSTEME DE CREDIT-TEMPS, DE DIMINUTION DE CARRIERE ET DE REDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL A MI-TEMPS

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exception des travailleurs visés à l'article 8bis de l'AR du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 2.

Les parties signataires se réfèrent à l'Accord central du 22 décembre 2000, à la CCT n° 77, 77bis et 77ter instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue au sein du Conseil national du travail, à l'avis n° 1339 du Conseil national du travail émis le 14 février 2001 et à l'encadrement réglementaire élaboré au niveau fédéral.

Article 3.

Les parties signataires se réfèrent également aux règlements complémentaires réglementaires à élaborer ou élaborés au niveau des communautés et/ou des régions en application desquels l'une ou l'autre prime d'encouragement peut être octroyée aux travailleurs utilisant les possibilités qui ont été créées dans la CCT n° 77 ou 77bis.

Les parties signataires déclarent explicitement que la présente convention collective de travail donne droit dans le chef des travailleurs concernés, qui utilisent l'une ou l'autre possibilité en matière d'interruption ou de diminution de carrière, à l'octroi de la prime d'encouragement flamande et cela compte tenu des conditions secondaires prévues au niveau flamand.

Article 4.

En application de l'article 3, par.2 de la CCT précitée n° 77 du CNT, les parties signataires conviennent d'étendre les possibilités de prendre le droit au crédit-temps à 5 ans calculés sur toute la carrière.

Article 5.

Par. 1.

Les parties signataires conviennent de maintenir les règles d'organisation prévues à l'article 15 de la CCT n° 77 du CNT. Dans les entreprises occupant 50 travailleurs et plus, le règlement préférentiel et le planning à élaborer feront l'objet d'une concertation au sein du conseil d'entreprise et/ou dans le comité de Prévention et de Protection.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR	100	G	6	145
30 10 03	26 - 11 - 2003	"				

4

Par. 2.

Les parties signataires conviennent, en ce qui concerne les entreprises occupant moins de 50 travailleurs, de suivre les règles d'application suivantes concernant la règle de 5% prévue à l'article 15, par. 1 de la CCT n° 77 :

- la règle de 5 % est maintenue;
- les employeurs s'engagent à appliquer la règle avec la souplesse et la créativité nécessaires dans leur entreprise et dans les différentes divisions;
- pour autant qu'une difficulté pratique se pose dans un cas concret, la partie la plus diligente peut soumettre ce dossier au comité de conciliation de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Par. 3.

Les parties signataires tirent l'attention sur le fait que le seuil de 5% peut, au niveau de l'entreprise, être augmenté par une CCT ou par une adaption du règlement du travail.

Par. 4.

Le seuil de 50 travailleurs mentionné dans le présent article est calculé tel que prévu dans les règles de calcul prévus en matière d'organisation des élections sociales.

Article 6.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er ~~janvier~~ 2003 et cesse de produire ses effets au 30 juin 2005.

Juliet

PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JULI 2003 TOT INVOERING VAN EEN STELSEL VAN TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE BETREKKING.

Artikel 1.

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijven op de door hen tewerkgestelde werknemers met uitzondering van de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 2.

De ondertekenende partijen verwijzen naar het Centraal Akkoord van 22 december 2000, naar de CAO nr. 77, 77bis en 77ter tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking gesloten in de Nationale Arbeidsraad, naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001 en naar de in dit verband nog op federaal niveau uitgewerkte réglementaire omkadering.

Artikel 3.

De ondertekenende partijen verwijzen eveneens naar de op het niveau van de gemeenschappen en/of van de gewesten uit te werken of uitgewerkte réglementaire aanvullingsregelingen in toepassing waarvan aan de werknemers die gebruik maken van de mogelijkheden die gecreëerd zijn in de CAO nr. 77 of 77bis, een of andere aanmoedigingspremie kan toegekend worden. De ondertekenende partijen verklaren uitdrukkelijk dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in hoofde van de betrokken werknemers, die gebruik maken van een of andere mogelijkheid inzake loopbaanonderbreking of -vermindering, recht geeft op de toekenning van de Vlaamse aanmoedigingspremie en dit rekening houdend met de op Vlaams niveau voorziene randvoorwaarden.

Artikel 4.

In toepassing van artikel 3 par. 2 van de hogervermelde CAO nr. 77 van de NAR komende ondertekenende partijen overeen om de mogelijkheden inzake het opnemen van het recht op een tijdskrediet uit te breiden tot 5 jaar berekend over de gehele loopbaan.

Artikel 5.

Par. 1.

De ondertekenende partijen komen overeen om de in artikel 15 van de CAO nr. 77 van de NAR voorziene organisatieregels te behouden. In de ondernemingen met 50 en meer werknemers zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité voor Preventie en Bescherming.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
30 -09- 2003	26 -11- 2003

68 716 16 1145

4

Par. 2.

De ondertekenende partijen komen overeen om, voor wat de ondernemingen met minder dan 50 werknemers betreft, de volgende toepassingsregels te hanteren in verband met de in artikel 15 par. 1 van de CAO nr. 77 voorziene 5 % regel :

- de 5 % regel wordt behouden;
- de werkgevers verbinden zich ertoe de regel met de nodige soepelheid en creativiteit toe te passen in hun onderneming en in de verschillende afdelingen;
- voor zover er zich in een concreet geval een praktische moeilijkheid zou stellen, kan de meest gerede partij dit dossier voorleggen aan het verzoeningscomité van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Par. 3.

De ondertekenende partijen wijzen er op dat de drempel van 5% op ondernemingsvlak kan verhoogd worden door een CAO of door een aanpassing van het arbeidsreglement.

Par. 4.

De in onderhavig artikel vermelde drempel van 50 werknemers wordt berekend zoals voorzien in de inzake de organisatie van de sociale verkiezingen voorziene berekeningsregels.

Artikel 6.

Onderhavige collectieve overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 ~~januari~~ juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2005.

juli