

4

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf**

**Commission paritaire pour les entreprises horticoles**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juli 2003 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen in de champignonteelt**

**Convention collective de travail du 30 juillet 2003 fixant les conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de la culture de champignons**

**I. Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de champignonteelt welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

**I. Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup> – La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs des entreprises de la culture de champignons, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

**II. Beroepenclassificatie**

Art. 2 - De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld:

**II. Classification professionnelle**

Art. 2 - Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1<sup>er</sup> sont répartis comme suit:

Catégorie 1 :  
Tot deze categorie behoren de werknemers die basiswerkzaamheden kunnen uitvoeren en die geen ervaring hebben in de champignonsector. Na afloop van deze opleidingsperiode gedurende 6 maanden gaan deze werknemers over naar categorie 2.

Catégorie 1 :  
À cette catégorie appartiennent les travailleurs pouvant exécuter les travaux de base et n'ayant pas d'expérience dans le secteur champignonnier. Après écoulement de cette période de formation durant 6 mois, ces travailleurs passent à la catégorie 2.

Catégorie 2:  
Tot deze categorie behoren de werknemers die instaan voor de volgende werkzaamheden of die de volgende hoedanigheid hebben:  
plukmedewerkers, werkvoorbereiders, inpakkers, kantine-medewerkers, fustmedewerkers, afwegers, poetspersoneel tijdens de teelt,...

Catégorie 2 :  
À cette catégorie appartiennent les travailleurs responsables des travaux suivants ou qui ont la qualité suivante :  
cueilleurs, préparateurs de travail, emballeurs, travailleurs de cantine, travailleurs de fût, peseurs, personnel de nettoyage durant la culture, ...

Catégorie 3 :  
Tot deze categorie behoren de werknemers van wie tot de essentie van hun takenpakket behoort om leiding te geven aan een groep van medewerkers - werknemers die behoren tot categorie 1 en of 2. Deze werknemers kunnen

Catégorie 3 :  
À cette catégorie appartiennent les travailleurs dont l'essentiel des tâches est la direction d'un groupe de travailleurs appartenant aux catégories 1 ou 2. Ces travailleurs peuvent également se charger du contrôle de qualité du produit cueilli,

|                   |                     |
|-------------------|---------------------|
| VEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |
| 02-12-2003        | 13-01-2004          |
|                   | NR. N°              |

69280/10/145

om leiding te geven aan een groep van medewerkers - werknemers die behoren tot categorie 1 en of 2. Deze werknemers kunnen tevens instaan voor kwaliteitscontrole van het geplukte product, voor de afwegingen voor de praktische werkorganisatie.

In functie hiervan kunnen zij instructies geven aan medewerkers van categorie 1 en 2 aangaande plukwijze, de kwaliteit, de werkplanning en -organisatie.

Commentaar:

*In de ondernemingen met 50 en meer werknemers kan de werknemer die instaat voor het afwegen van het uitoefenen van een controle op de kwaliteit van het product tot categorie 3 behoren volgens de modaliteiten die in dit verband op ondernemingsvlak werden afgesproken.*

Catégorie 4:

Tot deze categorie behoren de werknemers die beschikken over een technische kennis (elektriciteit, klimaatregeling, mechanica, ...) en die tewerkgesteld zijn aan o.m. de volgende werken: grote schoonmaak tussen de teelten, meehelpen bij de uitvoering van de teelt, voertuigen (of heftrucks) besturen, machines die voor teelt nodig zijn besturen, onderhoud van machines en installaties, uitvoeren van herstellingen.

Catégorie 5:

In de ondernemingen met 50 en meer werknemers kan via onderhandelingen op ondernemingsvlak voorzien worden in een vijfde categorie van werknemers.

De drempel van 50 werknemers wordt berekend zoals voor wat betreft de organisatie van de sociale verkiezingen.

Tot deze categorie behoren de werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid onder de productiechef en ontvangen er hun orders rechtstreeks van.

Zij geven leiding aan andere werknemers en dragen hiervoor de verantwoordelijkheid.

groupe de travailleurs appartenant aux catégories 1 ou 2. Ces travailleurs peuvent également se charger du contrôle de qualité du produit cueilli, du pesage et de l'organisation pratique du travail.

En fonction de cela, ils peuvent donner des instructions aux travailleurs des catégories 1 et 2 en matière de manière de cueillir, de qualité, de planification et d'organisation du travail.

Commentaire :

*Dans les entreprises de 50 travailleurs et plus, le travailleur responsable du pesage et de l'exercice d'un contrôle de la qualité du produit peut appartenir à la catégorie 3 selon les modalités convenues en la matière au niveau de l'entreprise.*

Catégorie 4 :

À cette catégorie appartiennent les travailleurs possédant un savoir technique (électricité, climatisation, mécanique, ...) occupés notamment aux travaux suivants : grand nettoyage entre les cultures, assistance dans l'évacuation de la culture, conduite des véhicules (ou élévateurs), conduite des machines nécessaires pour la culture, entretien de machines et installations, exécution de réparations.

Catégorie 5 :

Pour les entreprises de plus de 50 travailleurs, une catégorie supplémentaire peut être prévue, par voie de négociations au niveau de l'entreprise. Le seuil de 50 travailleurs est calculé comme pour ce qui concerne l'organisation des élections sociales.

Appartiennent à cette catégorie, les travailleurs portant la plus haute responsabilité en dessous du chef de production, dont ils reçoivent directement leurs ordres.

Ils dirigent d'autres travailleurs et en portent la responsabilité.

### III. Loonvoorwaarden

#### A. Uurlonen

Art. 3 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 juli 2003:

|              |           |
|--------------|-----------|
| Catégorie 1: | 7,44 EUR  |
| Catégorie 2: | 7,44 EUR  |
| Catégorie 3: | 7,85 EUR  |
| Catégorie 4: | 8,35 EUR  |
| Catégorie 5: | 10,73 EUR |

Art. 4 - De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen van categorie 2 tot en met 5 worden verhoogd met 0,50 % op 1 oktober 2003 en met het saldo van de totale loonmarge van 3,8 % (d.i. 3,8 % - 0,5 % - de indexeringen van het lopende akkoord) op 1 oktober 2004.

Het paritair comité zal vóór 15 september 2004 dit saldo van de loonsverhoging bepalen.

#### B. Barema minderjarigen

Art. 5 - De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

|  |
|--|
| 17jaar = 85 %  |
| 16jaar = 70 %  |
| 15jaar = 55 % van het uurloon van de werklieden en werksters van 18jaar en ouder van dezelfde categorie. |

#### C. Anciënniteitstoeslag

Art. 6 - Op de minimumuurlonen en op de werkelijk betaalde uurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 % bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 % bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 % bij een anciënniteit van 15jaar in de onderneming-en

### III. Conditions de salaire

#### A. Uurlonen

Art. 3 - A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2003 les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

|              |           |
|--------------|-----------|
| Catégorie 1: | 7,44 EUR  |
| Catégorie 2: | 7,44 EUR  |
| Catégorie 3: | 7,85 EUR  |
| Catégorie 4: | 8,35 EUR  |
| Catégorie 5: | 10,73 EUR |

Art. 4 - Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés des catégories 2 jusqu'à 5, sont augmentés de 0,50 % au 1er octobre 2003 et du solde de la marge salariale totale de 3,8 % (c-à-d. 3,8 % - 0,5 % - les indexations au courant de l'accord sectoriel) au 1er octobre 2004.

Avant le 15 septembre 2004, la commission paritaire fixera ce solde de l'augmentation salariale.

#### B. Barème mineurs

Art. 5 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

|  |
|--|
| 17 ans = 85 %  |
| 16 ans = 70 %  |
| 15 ans = 55 % du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie. |

#### C. Supplément d'ancienneté

Art. 6 - Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums et sur les salaires effectivement payés. Ce supplément est fixé à 0,5 % pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 % pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 % pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2 % pour une

2 % bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 7 - De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15 of 20 jaar.

#### **D. Indexering**

Art. 8 - Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2001, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair voor het tuinbouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2003 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

#### **IV. Geldigheid**

Art. 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour suivant la date que le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15 ou 20 ans.

#### **D. Indexation**

Art. 8 - Le salaire horaire minimum et le salaire effectivement payé sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26 septembre 2001 conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2003, publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

#### **IV. Validité**

Art. 10 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.