

Paritair Comité voor het
 tuinbouwbedrijf
 Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juli
 2003 tot vaststelling van de loon- en
 arbeidsvoorwaarden van de werklieden en
 werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen
 van de bloementeel

I. Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de bloementeel, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

II. Beroepenclassificatie

Art. 2 - De beroepenindeling van de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 wordt als volgt vastgesteld:

Categorie 1:

Dit is de categorie waar werknemers zonder ervaring starten. Het is bijgevolg per definitie een tijdelijke categorie. Wie maximum 18 maanden deze functie heeft uitgeoefend en bijgevolg de nodige kennis/ervaring heeft opgedaan zal automatisch overgaan naar de hogere categorie. Via een inhoudelijke weging die de effectiviteit van de prestaties beoordeelt, kunnen werknemers vroeger overgaan naar categorie 2.

Categorie 2.

Hiertoe behoren de basisedwerkers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht om polyvalent inzetbaar te zijn.

Commission paritaire pour les
 entreprises horticoles
 Convention collective de travail du 30 juillet
 2003 fixant les conditions de salaires et de
 travail des ouvriers et ouvrières occupés dans
 les entreprises de floriculture

I. Champ d'application

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art. 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de floriculture, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

II. Classification professionnelle

Art. 2 - La classification professionnelle des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1^{er} est établie comme suit :

Catégorie 1^{re} :

Dans cette catégorie débutent les travailleurs sans expérience. Il s'agit donc, par définition, d'une catégorie temporaire. Celui qui a exercé cette fonction durant au moins 18 mois et a acquis par conséquent les connaissances et l'expérience nécessaires passera automatiquement à la catégorie supérieure. Moyennant une pondération sur le plan du contenu évaluant l'effectivité des prestations, les travailleurs peuvent passer anticipativement à la catégorie 2.

Catégorie 2

À cette catégorie appartiennent les collaborateurs de base expérimentés. Ils exercent leur tâche sous la responsabilité d'une autre personne qui porte la responsabilité finale. Néanmoins, une certaine autonomie en matière d'exécution de la tâche est attendu d'eux. Ils ne sont pas censés être engageable de manière polyvalente.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRETIJDSCHRIFT

21 -01- 2004

17 -01- 2005

73.550 16/4S

Categorie 3.

Hiertoe behoren de werknemers die zelfstandig technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake plantengroepen en taken moeten beschikken. Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk.

Categorie 4.

Tot deze categorie behoren de werknemers die zelf leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën. Behoren ook tot deze categorie: de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld plantenbeschermingsmiddelen) een grote verantwoordelijkheid dragen voor de planten enerzijds en voor hun collega's anderzijds.

Categorie 5.

Voor bedrijven groter dan 50 werknemers kan via onderhandelingen op bedrijfsvlak bovenop de sectorale afspraken een extra categorie worden toegevoegd. Het gaat hier om werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid. Deze werknemers ontvangen hun order rechtstreeks van de leiding van de onderneming. Ze zijn bovendien eindverantwoordelijk voor de opdrachten en het product. Dit houdt ook in dat zij leiding moeten geven aan andere werknemers van categorie 3 en categorie 4 (die zelf reeds leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën), en de verantwoordelijkheid hiervoor dragen.

III. Loonvoorwaarden

A. Uurlonen

Art. 3 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder worden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren, als volgt vastgesteld:

op 1 juli 2003:

- Categorie 1: 8,04 EUR
- Categorie 2: 8,24 EUR

Catégorie 3

À cette catégorie appartiennent les travailleurs qui exercent des fonctions techniques autonomes et doivent, de ce fait, posséder une certaine polyvalence en matière de groupes botaniques et de tâches. Ils ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail.

Catégorie 4

À cette catégorie appartiennent les travailleurs dirigeant eux-mêmes un groupe de travailleurs des catégories inférieures. Appartiennent également à cette catégorie, les travailleurs qui, en raison de la nature des produits avec lesquels ils travaillent (p.ex. des produits phytopharmaceutiques) portent une grande responsabilité envers les plantes, d'une part, et envers leurs collègues, d'autre part.

Catégorie 5

Pour les entreprises de plus de 50 travailleurs, une catégorie supplémentaire peut être ajoutée, par voie de négociations au niveau de l'entreprise, en sus des accords sectoriels. Il s'agit des travailleurs portant la plus haute responsabilité. Ces travailleurs reçoivent leurs ordres directement de la direction de l'entreprise. Ils portent, en outre, la responsabilité finale des missions et du produit. Cela signifie aussi qu'ils doivent diriger d'autres travailleurs des catégories 3 et 4 (qui, eux-mêmes, dirigent un groupe de travailleurs des catégories inférieures) et qu'ils en portent la responsabilité.

III. Conditions de salaires

A. Salaires horaires

Art. 3 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

au 1^{er} juillet 2003:

- Catégorie 1: 8,04 EUR
- Catégorie 2: 8,24 EUR

Categorie 3: 8,36 EUR
 Categorie 4: 8,77 EUR
 Categorie 5: 9,18 EUR

Catégorie 3: 8,36 EUR
 Catégorie 4: 8,77 EUR
 Catégorie 5: 9,18 EUR

Commentaar: de kostprijs van de invoering van de nieuwe functieclassificatie, met de bijhorende minimumlonen wordt op 0,9% geschat. In ondernemingen waar de invoering van de nieuwe functieclassificatie hetzij geen, hetzij een beperkte invloed heeft op de lonen dient in de onderneming de invulling van de 0,9% besproken te worden.

Commentaire : le coût de l'introduction de la nouvelle classification de fonctions, avec les salaires minima s'y rapportant, est estimé à 0,9 %. Dans les entreprises où l'introduction de la nouvelle classification de fonctions n'a qu'une influence limitée ou inexistante, l'affectation du 0,9 % doit être discutée au sein de l'entreprise.

Art. 4 - Deze minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd met 0,30% op 1 april 2004.

Art. 4 - Ces salaires horaires minima et les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,30 % au 1^{er} avril 2004. Au 1^{er} octobre 2004 il y aura une deuxième augmentation salariale conventionnelle d'un montant du solde de la marge salariale totale de 4,4 %.

Op 1 oktober 2004 is er een tweede conventionele loonsverhoging ten bedrage van het saldo van de totale loonmarge van 4,4%. Het Paritair Comité zal vóór 15 september 2004 het saldo van de laatste loonsverhoging bepalen.

Avant le 15 septembre 2004, la Commission paritaire fixera ce solde de l'augmentation salariale.

B. Barema minderjarigen

B. Barème mineurs

Art. 5 - De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

Art. 5 - Les salaires horaires minima des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

- 17 jaar = 85 pct.
- 16 jaar = 70 pct.
- 15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

- 17 ans = 85 %
- 16 ans = 70 %
- 15 ans = 55 % du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

C. Anciënniteitstoeslag

C. Supplément d'ancienneté

Art. 6 - Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 6 - Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires horaires minima. Ce supplément est fixé à 1 % pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 % pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2 % pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 10, 15 of 20 jaar.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour suivant la date que le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 10, 15 ou 20 ans.

D. Indexering

Art. 8 - De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het **indexcijfer van de consumptieprijzen**, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, **betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

IV. Geldigheid

Art. 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt deze van 8 mei 2001 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementeel.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

D. Indexation

Art. 8 - Les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26 septembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2003, publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

IV. Validité

Art. 10 - La présente convention collective de travail produit ses effets <le 1^{er} juillet 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace celle du 8 mai 2001 conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles relative à la fixation des conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de floriculture.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Voorbeelden bij categorieën

Categorie 1

Voorbeelden: beginners, versnijders zonder ervaring

Categorie 2

Voorbeelden: klusjesman, versnijders/stekkers met minstens 1 jaar ervaring

Categorie 3

Voorbeelden: technisch **onderhoudsman/vrouw**, uitvoerder-sproeier, polyvalent **medewerker** verspenen en verplanten, techniker uitvoerder, ontvanger van goederen, chauffeurs intern transport, **afwerken bestellingen** - landen van vrachtwagens, opvolger-orderfiches, uitzetter, versnijder verschillende plantengroepen, zelfstandig versnijder, **mecaniciën**, goederenontvanger, chauffeur

Categorie 4

Voorbeelden: **adjunct-verantwoordelijke** verkoop, adjunct-teamleider verspenen en **planten**, adjunct-teamleider logistiek, adjunct-teamleider serreorde, magazijnier-materiaalbeheer, techniker uitvoerder/opvolger, deelverantwoordelijke voorraad, afwerken bestellingen - landen van vrachtwagens, opvolger **speciale** goederen verwerker, etiketteerder, deelverantwoordelijke snijruimte, deelverantwoordelijke groeikamer, lijnverantwoordelijke uitzetten, deelverantwoordelijke versnijders/stekkers, deelverantwoordelijke isolaties en zaailingen

Categorie 5

Voorbeelden: verzorgster collectieplanten, verantwoordelijke verkoop, teamleider verspenen en planten, logistiek verantwoordelijke, containerparkbeheerder,

Exemples par catégorie

Catégorie 1

Exemples : débutants, tailleur sans expérience

Catégorie 2

Exemples : homme à tout faire, ouvrier chargé de la taille et du bouturage avec minimum un an d'expérience

Catégorie 3

Exemples : technicien(ne) d'entretien, exécutant pulvérisation, collaborateur polyvalent repiquage et plantation, exécutant technique, chargé de réception des marchandises, chauffeur transport interne, livreur/déchargeur des camion, préparateur de commandes, ouvrier chargé de la taille de différentes catégories de plantes, ouvrier qui taille de façon autonome.

Catégorie 4

Exemples : responsable-adjoint des ventes, chef d'équipe-adjoint repiquage et plantation, chef d'équipe-adjoint logistique, chef d'équipe-adjoint rangement serre, magasinier-responsable du matériel, technicien chargé de tâches spécifiques, gestionnaire-adjoint des stocks, chargé des livraisons, déchargement des camions, responsable de marchandises spéciales, éditeur d'étiquettes, responsable-adjoint taille, responsable-adjoint chambre de culture, responsable de la chaîne de repiquage, responsable-adjoint taille/greffage.

Catégorie 5

Exemples : responsable de l'entretien de plantes de collection, responsable des ventes, chef d'équipe repiquage et plantation, responsable logistique, gérant de parc à conteneurs.