

Commission Paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 8 novembre 2004

Modification de la convention collective de travail du 23 juin 1976 instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins, y compris l'entretien des tombes de militaires étrangers en Belgique, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Article 2. L'article 5 de la convention collective de travail du 23 juin 1976, instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 octobre 1976 (Moniteur Belge du 22 octobre 1976), est modifié comme suit :
« Le siège social du Fonds est établi à Gand, Zuidstationstraat 30 ».

Article 3. L'article 15 de la convention collective de travail susmentionnée du 23 juin 1976, est modifié comme suit :
« Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de délégués des employeurs et de délégués des travailleurs représentés à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, secteur des parcs et jardins.

Ce conseil est composé de douze membres, à savoir : six représentants des organisations d'employeurs et six représentants des organisations de travailleurs. Les membres du conseil d'administration sont désignés par la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. Le mandat d'un membre du conseil d'administration prend fin lorsque le membre :

- est décédé ;
- ne siège plus dans la Commission Paritaire ;
- atteint l'âge de 65 ans. »

Article 4. L'article 16 de la convention collective de travail susmentionnée du 23 juin 1976, est modifié comme suit :
« Tous les trois ans, le comité de gestion désigne, en son sein, un président et un vice-président. »

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2004 et a la même durée de validité que la convention collective de travail qu'elle modifie.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

10-01-05

15-02-2005

NP

4397

160145

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2004

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976 tot oprichting van een Sociaal Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen, met inbegrip van het onderhouden van de graven van vreemde militairen in België, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 2. Artikel 5, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 1976 (Belgisch Staatsblad van 22 oktober 1976), wordt als volgt gewijzigd :

"De maatschappelijke zetel van het fonds is gevestigd te Gent, Zuidstationstraat 30."

Art. 3. Artikel 15, van hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, wordt als volgt gewijzigd :

" Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit afgevaardigden van de werkgevers en uit afgevaardigden van de werknemers vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, sector parken en tuinen.

Deze raad bestaat uit twaalf leden, te weten : zes afgevaardigden van de werkgeversorganisaties en zes afgevaardigden van de werknemersorganisaties. De leden van de raad van beheer worden aangeduid door het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Het mandaat van een lid van de raad van beheer eindigt :

- bij overlijden ;
- bij het niet meer zetelen in het Paritair Comité ;
- bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar."

»

Art. 4. Artikel 16 van hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976 wordt als volgt gewijzigd :

" Iedere drie jaar duidt de raad van beheer in zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan."

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2004 en heeft dezelfde geldigheidsduur als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

10 -01- 2005

15 -02- 2005

NR

73907 / 60/145