

27-06-2005

26-07-2005

NR.
N°75.712/6/145
8

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission Paritaire pour les entreprises
horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2005 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"

Convention collective de travail du 27 juin 2005 concernant la fixation de la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de **ondernemingen** waarvan de hoofdactiviteit de bloementeel **betreft** of bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Chapitre I : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des entreprises dont l'activité principale concerne la floriculture ou consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières occupés par ces employeurs.

Hoofdstuk II : Werkgeversbijdragen

Art.2

In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 oktober 1991 (Belgisch Staatsblad van 29 oktober 1991), wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf als volgt vastgesteld:

Chapitre II : Cotisations patronales

Art.2

En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles instituant un Fonds de sécurité d'existence, et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'AR du 3 octobre 1991 (Moniteur belge du 29 octobre 1991), la cotisation des employeurs au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" est fixée comme suit :

- Voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die op **reguliere** basis in dienst zijn genomen, dwz met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel **zoals** bedoeld in art. 8bis van het **KB van 28 november 1969** tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders :
 . vanaf 1 ~~oktober~~ **1 oktober** 2005: 12,30 % van de loonmassa, met **inbegrip** van de 0,25 % voor de risicogroepen

- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die bedoeld worden in het art. 8bis van het

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières qui ont été engagés sur base régulière, c.à.d. excepté le personnel saisonnier et occasionnel comme visé à l'article 8bis de l'AR du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'**arrêté-loi** du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs: **oktober**
 . à partir du **1er juillet** 2005: 12,30 % de la masse salariale, y compris les 0,25 % pour les groupes à risque

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières visés à l'article 8bis de l'AR du 28 novembre 1969:

KB van 28 november 1969:

. vanaf 1 ~~juli~~ 2005: 12,30 % van de loonmassa, ~~met inbegrip~~ van de 0,25 % voor de risicogroepen

Art.3

In toepassing van artikel 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij artikel 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk III : **Geldigheid**

Art.4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 ~~juli~~ 2005 en is gesloten voor een onbepaalde ~~duur~~.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juli 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

G.A.

A.S.

octobre

. à partir du 1er juillet 2005: 12,30 % de la masse salariale, y compris les 0,25 % pour les groupes à risque.

Art.3

En application de l'article 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'art. 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité.

Chapitre III : Validité

Art.4

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er ~~juli~~ juillet 2005 et est conclue pour une ~~durée~~ durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 juillet 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles fixant la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles.