

05-09-2005

11-10-2005

Paritair Comité voor het
tuinbouwbedrijfNR.
N°

76703 16 1145

1

Commission paritaire pour les
entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementelt

Convention collective de travail du 29 juillet 2005 fixant les conditions de salaires et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de floriculture

I. Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheids-personeel zoals bedoeld in art 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de bloementelt, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

II. Functieclassificatie

Art. 2 - De beroepenindeling van de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 wordt als volgt vastgesteld:

Categorie 1:

Dit is de categorie waar werknemers zonder ervaring starten. Het is bijgevolg per definitie een tijdelijke categorie. Wie maximum 18 maanden deze functie heeft uitgeoefend en bijgevolg de nodige kennis/ervaring heeft opgedaan zal automatisch overgaan naar de hogere categorie.

Via een inhoudelijke weging die de effectiviteit van de prestaties beoordeelt, kunnen werknemers vroeger overgaan naar categorie 2.

Categorie 2.

Hiertoe behoren de basisedewerkers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht om polyvalent inzetbaar te zijn.

I. Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de floriculture, qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles.

II. Classification professionnelle

Art. 2 - La classification professionnelle des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er est établie comme suit :

Catégorie 1 :

Dans cette catégorie débutent les travailleurs sans expérience. Il s'agit donc, par définition, d'une catégorie temporaire. Celui qui a exercé cette fonction durant au maximum 18 mois et a acquis par conséquent les connaissances et l'expérience nécessaires passera automatiquement à la catégorie supérieure. Moyennant une pondération sur le plan du contenu évaluant l'effectivité des prestations, les travailleurs peuvent passer anticipativement à la catégorie 2.

Catégorie 2 :

A cette catégorie appartiennent les collaborateurs de base expérimentés. Ils exercent leur tâche sous la responsabilité d'une autre personne qui porte la responsabilité finale. Néanmoins, une certaine autonomie en matière d'exécution de la tâche est attendu d'eux. Ils ne sont pas censés être engageable de manière polyvalente.

Categorie 3.

Hiertoe behoren de werknemers die zelfstandig technische **functies** uitoefenen en hiertoe over **een** zekere polyvalentie **inzake** plantengroepen en taken **moeten** beschikken. Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk.

Categorie 4.

Tot deze **categorie** behoren de werknemers die **zelf** leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën. Behoren ook **tot** deze **categorie**: de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld plantenbeschermingsmiddelen) een grote verantwoordelijkheid dragen voor de planten enerzijds en voor hun **collega's** anderzijds.

Categorie 5.

Voor bedrijven groter dan 50 werknemers kan via onderhandelingen op bedrijfsvlak bovenop de sectoriële afspraken een extra **categorie** worden toegevoegd. Het gaat hier **om** werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid. Deze werknemers ontvangen hun order rechtstreeks van de leiding van de **onderneming**. Ze zijn bovendien eindverantwoordelijk voor de opdrachten en het product. Dit houdt ook in dat zij leiding moeten geven aan andere werknemers van **categorie 3** en **categorie 4** (die zelf reeds leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën), en de verantwoordelijkheid hiervoor dragen.

III. Loonvoorwaarden**A. Uurlonen**

Art. 3 - De **minimumuurlonen** van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder worden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren, als volgt vastgesteld:

op 1 januari 2005:

Categorie 1:	8,35 EUR
Categorie 2:	8,56 EUR
Categorie 3:	8,70 EUR
Categorie 4:	9,12 EUR

Categorie 3 :

A cette catégorie appartiennent les travailleurs qui exercent des fonctions techniques autonomes et doivent, de ce fait, posséder une certaine polyvalence en matière de groupes botaniques et de tâches. Ils ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail.

Categorie 4 :

A cette catégorie appartiennent les travailleurs dirigeant eux-mêmes un groupe de travailleurs des catégories inférieures. Appartiennent également à cette catégorie, les travailleurs qui, en raison de la nature des produits avec lesquels il travaillent (**p.ex. des produits phytopharmaceutiques**) portent une grande responsabilité envers les plantes, d'une part, et envers leurs collègues, d'autre part.

Categorie 5 :

Pour les entreprises de plus de 50 travailleurs, une catégorie supplémentaire peut être ajoutée, par voie de négociations au niveau de l'entreprise, en sus des accords sectoriels. Il s'agit des travailleurs portant la plus haute responsabilité. Ces travailleurs reçoivent leurs ordres directement de la direction de l'entreprise. Ils portent, en outre, la responsabilité finale des missions et du produit. Cela signifie aussi qu'ils doivent diriger d'autres travailleurs des catégories 3 et 4 (qui, eux-mêmes, dirigent un groupe de travailleurs des catégories inférieures) et qu'ils en portent la responsabilité.

III. Conditions de salaires**A. Salaires horaires**

Art. 3 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

au 1er janvier 2005:

Catégorie 1:	8,35 EUR
Catégorie 2:	8,56 EUR
Catégorie 3:	8,70 EUR
Catégorie 4:	9,12 EUR
Catégorie 5:	9,53 EUR

Categorie 5: 9,53 EUR

Art. 4 - Deze **minimumuurlonen** en de werkelijk uitbetaalde **lonen** worden verhoogd met 0,50% op 1 oktober 2005.

Commentaar: een bijkomende conventionele loonsverhoging in 2006 van minimaal 0,50% zal worden vastgelegd door het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf in januari 2006.

B. Barema minderjarigen

Art. 5 - De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden **als volgt** vastgesteld :

17 jaar = 85 pct.

16 jaar = 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

C. Anciënniteitstoelage

Art. 6 - §1 Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoelage toegekend. Deze toelage bedraagt 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de **onderneming**, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

§ 2 Vanaf 1 **juli** 2005 bedraagt deze **anciënniteitstoelage** 0,5% bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming

Art. 7 - De toelage wordt betaald vanaf de eerste dag van de **maand** volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15 of 20 jaar.

D. Indexering

Art. 8 - De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het

Art. 4 - Ces salaires horaires **minima** et les salaires réellement payés sont augmentés de 0,50% au 1er octobre 2005.

Commentaire: une augmentation salariale conventionnelle supplémentaire de minimum 0,50% en 2006 sera fixée par la Commission paritaire pour les entreprises horticoles en janvier 2006.

B. Barème mineurs

Art. 5 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont **fixés** comme suit:

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

C. Supplément d'ancienneté

Art. 6 - §1 Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires horaires minimums. Ce supplément est fixé à 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

§2 A partir du 1er juillet 2005 ce supplément d'ancienneté est fixé à 0,5% pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15 ou 20 ans.

D. Indexation

Art. 8 - Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux

indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2001 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

IV. Geldigheid

Art. 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt deze van 30 juli 2003 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de bloemeteelt.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

dispositions de la convention collective de travail du 26 septembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2003, publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

IV. Validité

Art. 10 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace celle du 30 juillet 2003 conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles fixant les conditions de salaires et de travail dans les entreprises de floriculture.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.