

05-09-2005

11-10-2005

Paritair Comité voor het
tuinbouwbedrijf

NR.

76.704 (6) | 145

1

Commission paritaire pour les
entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de boom- en bosboomkwekerijen

I. Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de **boomkwekerijen** en de **bosboomkwekerijen**, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

II. Beroepenclassificatie

Art.2 - De beroepenclassificatie van de werklieden en werksters wordt vastgesteld als volgt :

1. Geschoolden: worden als geschoolden aan-zien:

a) de houders van het eindexamen van het **lager middelbaar** tuinbouwonderwijs (A3) die ten **minste** drie jaar praktijk hebben in een **boomkwekerijbedrijf**, zelfs indien zij de leeftijd van 21 jaar **niet** hebben bereikt;

b) houders van het diploma van tuinbouwtechnicus, afgeleverd door een inrichting van het hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2) die ten minste één jaar praktijk hebben in een **boomkwekerijbedrijf**, zelfs indien zij de leeftijd van 21 jaar niet hebben bereikt;

c) zij die **alle beroepswerkzaamheden** kennen en op **bevel** van de werkgever of van zijn vertegenwoordiger werken kunnen uitvoeren zoals : **percelen afleggen**, planten, enten, occuleren, gewoon snoeien en **vormsnoeien**, opbinden; zij die een algemene kennis hebben van de **handelsnaam** van de sierplanten gekweekt in de **onderneming** en bestellingen op order van de werkgever kunnen

Convention collective de travail du 29 juillet 2005 fixant les conditions de salaires et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les pépinières et la sylviculture

I. Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8 bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des pépinières et de la sylviculture qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles.

II. Classification professionnelle

Art.2 - La classification professionnelle des ouvriers et ouvrières s'établit comme suit :

1. Qualifiés : Sont considérés comme qualifiés :

a) les porteurs du diplôme de fin d'études de l'enseignement moyen horticole du degré inférieur (A3) ayant au moins trois ans de pratique dans une entreprise de pépinière, même s'ils n'ont pas atteint l'âge de 21 ans;

b) les porteurs du diplôme de technicien horticole délivré par école moyenne horticole du degré supérieur (A2), ayant au moins un an de pratique dans une entreprise de pépinière, même s'ils n'ont pas atteint l'âge de 21 ans;

c) ceux qui connaissent toutes les activités professionnelles et peuvent exécuter, sur ordre de l'employeur ou de son représentant, des travaux tels que : tracer et faire des parcelles, planter, greffer, écussonner, tailles ordinaires et tailles de formation, palisser; ceux qui ont une connaissance générale de la dénomination commerciale des plantes d'ornement cultivées dans l'entreprise et peuvent exécuter et emballer des commandes sur ordre de

uitvoeren en inpakken; zij die in de fruitboomkwekerij de **periode** van rijpheid van de hoofdvariëteiten normaal geteeld op de **onderneming** kennen; zij die de bijzondere ziekten en voornaamste insecten kennen en ze kunnen bestrijden.

d) de houders van het brevet afgeleverd na voleindiging van een **leerovereenkomst** en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een **boomkwekerijbedrijf**.

2. **Halfgeschoolden** : worden als halfgeschoolden aanzien :

a) zij die ten **minste** de **helft** van de opgesomde verrichtingen van de geschoolden na technische voorlichting met voldoende vlugheid en degelijkheid, zelfstandig kunnen uitvoeren;

b) autovoerders **niet-mecaniciens** en paardengeleiders;

3. Ongeschoolden

III. Loonvoorwaarden

A. Uurlonen

Art. 3 - De nieuwe minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder worden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren, als volgt vastgesteld:

- Boomkwekerijen:
op 1 januari 2005

| | |
|------------------|-----------|
| Ongeschoolden: | 9,41 EUR |
| Halfgeschoolden: | 9,79 EUR |
| Geschoolden: | 10,06 EUR |

- Bosboomkwekerijen
op 1 januari 2005

| | |
|-------------------|-----------|
| Ongeschoolden : | 9,34 EUR |
| Halfgeschoolden : | 9,72 EUR |
| Geschoolden : | 10,00 EUR |

Art. 4 - De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen stijgen met 0,50% op 1 oktober 2005.

l'employeur; ceux qui, dans les pépinières d'arbres fruitiers, ont connaissance de la période de maturité des principales variétés cultivées normalement dans l'entreprise; ceux qui ont la connaissance des principales maladies et des principaux insectes et sont capables de les combattre.

d) les porteurs du brevet délivré à l'issue d'un contrat d'apprentissage et qui comptent au moins trois ans de pratique dans une entreprise de pépinières.

2. **Semi-qualifiés** : Sont considérés comme semi-qualifiés :

a) ceux qui peuvent, après indications techniques exécuter d'une façon indépendante, avec rapidité et compétence satisfaisantes, la moitié au moins des opérations énumérées pour les qualifiés;

b) les chauffeurs non-mécaniciens et les conducteurs de chevaux;

3. Non-qualifiés

III. Conditions de salaires

A. Salaires horaires

Art. 3 - Les nouveaux salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit pour une durée hebdomadaire du travail de 38 heures :

- Pépinières :
au 1er janvier 2005

| | |
|-----------------|-----------|
| Non-qualifiés: | 9,41 EUR |
| Semi-qualifiés: | 9,79 EUR |
| Qualifiés: | 10,06 EUR |

- Sylviculture :
au 1er janvier 2005

| | |
|------------------|-----------|
| Non-qualifiés : | 9,34 EUR |
| Semi-qualifiés : | 9,72 EUR |
| Qualifiés : | 10,00 EUR |

Art. 4 - Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,50% au 1er octobre 2005.

Commentaire: une augmentation salariale

Commentaar: een bijkomende conventionele loonsverhoging in 2006 van minimaal 0,50% zal worden vastgelegd door het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf in januari 2006.

B. Barema minderjarigen

Art. 5 - De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld:

17 jaar: 85 pct.

16 jaar: 70 pct.

15 jaar: 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

C. Anciënniteitstoeslag

Art. 6 - §1 Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

§ 2 Vanaf 1 juli 2005 bedraagt deze anciënniteitstoeslag 0,5% bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 7 - De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15 of 20 jaar.

D. Indexering

Art. 8 - De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2001 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de

conventionnelle supplémentaire de minimum 0,50% en 2006 sera fixée par la Commission paritaire pour les entreprises horticoles en janvier 2006.

B. Barème mineurs

Art. 5 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans: 85 p.c.

16 ans: 70 p.c.

15 ans: 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

C. Supplément d'ancienneté

Art. 6 - §1 Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires horaires minimums. Ce supplément est fixé à 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

§2 A partir du 1er juillet 2005 ce supplément d'ancienneté est fixé à 0,5% pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15 ou 20 ans.

D. Indexation

Art. 8 - Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26 septembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal

lonen aan het indexcijfer van de **consumptieprijs**, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

IV. Geldigheid

Art. 9 - Deze collectieve **arbeidsovereenkomst heeft** uitwerking met ingang van op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt deze van 30 juli 2003 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de **loon-** en arbeidsvoorwaarden in de **boomkwekerijen**.

Elk van de contracterende partijen **kan** ze opzeggen **mits** een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende **brief** aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

du 17 janvier 2003, publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

IV. Validité

Art. 9 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace celle du 30 juillet 2003 conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles fixant les conditions de salaires et de travail dans les pépinières.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.