

05-09-2005

1 t -10- 2005

Paritair comité voor het  
tuinbouwbedrijf

NR.

76.706 1 0 1145

1

Commission Paritaire pour les  
entreprises horticoles

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt**

**I. Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

**II. Beroepenclassificatie**

Art. 2 - De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld:

1. Geschoolden: werklieden en werksters die zelfstandig, zonder instructies de bedrijfsleider op teelttechnisch vlak kunnen vervangen.
2. Geoefenden: na 3 jaar ervaring in de zelfde teelt en met kennis van minstens de helft van de taken van de geschoolde, onder meer een basiskennis van klimatisatie en gewasbescherming.
3. Ongeschoolden: minimale of geen beroepservaring.

**III. Loonvoonvaarden**

**A. Uurlonen**

Art. 3 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 januari 2005:

**Convention collective de travail du 29 juillet 2005 fixant les conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons**

**I. Champ d'application**

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

**II. Classification professionnelle**

Art. 2 - Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1<sup>er</sup> sont répartis comme suit:

1. Qualifiés: ouvriers et ouvrières qui peuvent indépendant, remplacer le patron au niveau technique de la culture sans instructions.
2. Spécialisés: après 3 ans d'expérience dans la même culture et avec une connaissance d'au moins la moitié des tâches du travailleur qualifié, entre autre une connaissance de base de la climatisation et de la protection des plantes.
3. Non-qualifiés: expérience professionnelle minimale ou pas d'expérience professionnelle.

**III. Conditions de salaire**

**A. Salaires horaires**

Art. 3 - A partir du 1er janvier 2005 les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Qualifiés: 8,56 Eur

Geschoolden: 8,56 Eur  
 Geoefenden: 8,15 Eur  
 Ongeschoolden: 7,76 Eur

Spécialisés: 8,15 Eur  
 Non-qualifiés: 7,76 Eur

Art. 4 - Deze minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd met 0,50% op 1 oktober 2005.

*Commentaar: een bijkomende conventionele loonsverhoging in 2006 van minimaal 0,50% zal worden vastgelegd door het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf in januari 2006.*

Art. 4 - Ces salaires horaires minima et les salaires réellement payés sont augmentés de 0,50% au 1<sup>er</sup> octobre 2005.

*Commentaire: une augmentation salariale conventionnelle supplémentaire de minimum 0,50% en 2006 sera fixée par la Commission paritaire pour les entreprises horticoles en janvier 2006.*

## B. Barema minderjarigen

Art. 5 - De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

17 jaar = 85 pct.

16 jaar = 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

## B. Barème mineurs

Art. 5 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

## C. Anciënniteitstoeslag

Art. 6 - §1 Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

§ 2 Vanaf 1 juli 2005 bedraagt deze anciënniteitstoeslag 0,5% bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 7 - De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15 of 20 jaar.

## C. Supplément d'ancienneté

Art. 6 - §1 Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires horaires minimums. Ce supplément est fixé à 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

§2 A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005 ce supplément d'ancienneté est fixé à 0,5% pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15 ou 20 ans.

#### D. Indexering

Art. 8 - Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de **consumptieprijzen zoals** bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst 26 september 2001, **betreffende de koppeling** van de lonen aan het indexcijfer van de **consumptieprijzen**, gesloten in het Paritair voor het tuinbouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2003 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

#### IV. Geldigheid

Art. 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en wordt gesloten voor **onbepaalde** duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juli 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de **ondernemingen** in de groententeelt, de paddestoelenteelt en de druiventeelt.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een **opzeggingstermijn** van drie **maanden**, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

#### D. Indexation

Art. 8 - Le salaire horaire minimum et le salaire réellement payé sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26 septembre 2001 conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à **consommation**, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2003, publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

#### IV. Validité

Art. 10 - La présente convention collective de travail produit ses effets le **1er** janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 juillet 2003, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas fixant les conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de la culture maraîchère, la culture de champignons et des raisins.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas.