

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29^{de} juli 2005 betreffende de toekenning van een bestaanszekerheid vergoeding in geval van economische werkloosheid

Convention collective de travail du 29 juillet 2005 relative à l'octroi d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage économique

I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters met uitzondering van het seizoen- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en hun werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

II. Voorwaarden

Art. 2. De arbeiders met 10 jaar anciënniteit in de onderneming, en die economisch werkloos zijn, hebben recht op een dagvergoeding van bestaanszekerheid, ten laste van hun werkgever.

De dagvergoeding voor bestaanszekerheid is slechts betaalbaar voor de eerste veertig effectieve werkloosheidsdagen gedurende ieder burgerlijk jaar. Deze eerste veertig werkloosheidsdagen beginnen te lopen na de hogervermelde periode van anciënniteit.

Art. 3. De dagvergoeding voor bestaanszekerheid, bedraagt 5 EUR.

III. Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de bestaande regelingen inzake toeslag bij economische werkloosheid.

I. Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers, aux ouvrières à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant le sécurité sociale des ouvriers et leurs employeurs, des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

II. Conditions

Art. 2. Les ouvriers ayant 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise qui sont mis en chômage économique, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité journalière de sécurité d'existence.

L'indemnité journalière de sécurité d'existence est seulement payable pour les quarante premiers jours de chômage effectifs durant chaque année civile. Ces quarante premiers jours de chômage prennent cours après la période d'ancienneté citée ci-dessus.

Art. 3. L'indemnité journalière de sécurité d'existence s'élève à 5 EUR.

III. Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace les réglementations existantes concernant un complément en cas de chômage

Elk van de ondertekenende **partijen** kan ze opzeggen, met een **opzegtermijn** van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

économique.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles.