

05-09-2005

11-10-2005

Paritair Comité voor het  
tuinbouwbedrijf

76.697 16 1145

Commission Paritaire pour les  
entreprises horticoles

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 29 juli 2005 betreffende  
deeltijdse arbeid**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf die **minder** dan 20 werknemers tewerkstellen en op de door hen **tewerkgestelde** werknemers met een deeltijdse arbeidsovereenkomst. Voor wat de berekening van de **norm** van de 20 werklieden **betreft**, wordt verwezen naar de berekeningstechniek voor de sociale verkiezingen.

Zij is niet van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en die **als** hoofdactiviteit de champignonteelt hebben en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1993 betreffende de aanplakking van een variabel werkrooster in de champignonteelt van toepassing is (koninklijk besluit van 30 juli 1994 - Belgisch Staatsblad van 19 oktober 1994).

Art.2

De ondertekenende partijen stellen vast dat in de sector tuinbouw deeltijdse arbeid **nogal frequent** voorkomt en dat het, voor zover met de deeltijdse **werknemer** een variabel werkrooster schriftelijk is **overeengekomen**, vaak onmogelijk is onder **meer** rekening houdende met de soms snel wijzigende **weersomstandigheden** en de sterke afhankelijkheid van de vraag op de **markt** - vijf werkdagen vooraf de toe te passen dagelijkse werkroosters aan de deeltijds tewerkgestelde werknemers **mee** te **delen**.

**Convention collective de travail du  
29 juillet 2005 relative au travail à  
temps partiel**

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles qui occupent moins de 20 travailleurs et aux travailleurs qu'elles occupent dans les liens d'un contrat de travail à temps partiel. Pour ce qui est du calcul de la norme de 20 ouvriers, il est fait référence à la technique de calcul pour les élections sociales.

Elle ne s'applique pas aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles dont l'activité principale est la culture de champignons et à qui s'applique la convention collective de travail du 21 juin 1993 concernant l'affichage d'un horaire variable dans la culture des champignons (arrêté royal du 30 juillet 1994 - Moniteur belge du 19 octobre 1994).

Art.2

Les parties signataires constatent que le travail à temps partiel est assez fréquent dans le secteur de l'horticulture et que, dans la mesure où un horaire variable a été convenu par écrit avec le travailleur occupé à temps partiel, il est souvent impossible, compte tenu notamment des changements parfois très rapides des conditions atmosphériques et de la forte dépendance de la demande sur le marché, de communiquer les horaires journaliers à appliquer cinq jours à l'avance aux travailleurs occupés à temps partiel.

**Art.3**

In toepassing van het artikel 159 van de **programmawet** van 22 **december** 1989 (Belgisch Staatsblad van 30 december 1989) kan de hierboven in artikel 2 bedoelde **termijn** van vijf werkdagen aangepast worden door een in een Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die bij koninklijk besluit **algemeen** verbindend verklaard wordt.

De ondertekenende **partijen komen** overeen om de termijn van vijf werkdagen te vervangen door 48 uren.

*Commentaar*

*Deze bepaling houdt in dat er bijvoorbeeld de dinsdag moet verwittigd worden hoe er op donderdag kan gewerkt worden.*

*De termijn van 48 uren is ingegeven rekening houdende met de **problemen** inzake arbeidsorganisatie waarmee de werkgever vaak geconfronteerd wordt en rekening houdende met de **mogelijkheden** voor de werknemer om familiaal de nodige regelingen te kunnen treffen.*

**Art.4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft uitwerking** met ingang van 1 juli 2005 en treedt buiten werking op 1 juli 2007.

**Art.3**

En application de l'article 159 de la loi-programme du 22 décembre 1989 (Moniteur belge du 30 décembre 1989), le délai de cinq jours de travail visé à l'article 2 ci-dessus peut être adapté par convention collective de travail conclue au sein d'une Commission Paritaire, rendue obligatoire par arrêté royal.

Les parties signataires conviennent de remplacer le délai de cinq jours de travail par 48 heures.

*Commentaire*

*Cette disposition implique par exemple qu'il faut communiquer le mardi comment on pourra travailler le jeudi.*

*Le délai de 48 heures s'explique par le fait qu'il est tenu compte des problèmes d'organisation du travail auxquels l'employeur est confronté souvent et des possibilités dont le travailleur doit pouvoir bénéficier afin de prendre les dispositions nécessaires sur le plan familial.*

**Art.4**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2005 et cesse d'être en vigueur le 1 juillet 2007.