

05-09-2005

11-10-2005

**Paritair Comité voor het
tuinbouwbedrijf**NR.
N°**Collectieve arbeidsovereenkomst van
29 juli 2005 tot vaststelling van de loon-
en arbeidsvoorwaarden voor seizoen-
en gelegenhedswerk****Toepassingsgebied**

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenhedspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Lonen

Art. 2 §1. Op 1 januari 2005 zijn volgende minimumuurlonen van toepassing op het in artikel 1 bedoelde gelegenhedspersoneel:

- bloemen- en sierplanten: 7,61 euro
- groententeelt: 6,93 euro
- boomkwekerijen: 8,52 euro
- bosboomkwekerijen: 8,45 euro
- fruitteelt: 6,93 euro
- champignonteelt: 7,61 euro

§2. Deze minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd met 0,50% op 1 oktober 2005.

§3. De in §1 vermelde minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2001 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard

76.701 16 / 145

**Commission Paritaire pour les
entreprises horticoles****Convention collective de travail du 29
juillet 2005 fixant les conditions de
salaire et de travail pour le travail
saisonnier et occasionnel****Champs d'application**

Art. 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission Paritaire des entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Salaires

Art. 2 §1 Au 1er janvier 2005, les salaires horaires minimums sont d'application au personnel occasionnel visé à l'article 1:

- fleurs et plantes ornementales: 7,61 euro
- culture maraîchère: 6,93 euro
- pépinières: 8,52 euro
- pépinières d'arbres forestiers: 8,45 euro
- fructiculture: 6,93 euro
- culture des champignons: 7,61 euro

§2. Ces salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont augmentés de 0,50% au 1er octobre 2005.

§3. Les salaires horaires minimums mentionnés au §1 et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26 septembre 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2003,

bij koninklijk besluit van 17 januari 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

Eindejaarspremie

Art. 3 - Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van het kalenderjaar, **minstens** 50 dagen aangegeven op de plukkaart heeft in één of **meerdere** in artikel 1 bedoelde **ondernemingen**, heeft vanaf het prestatiejaar 2005 (uitbetaling 2006), ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, recht op een **eindejaarspremie** van 136,34 euro.

De praktische **uitkeringsmodaliteiten** van de eindejaarspremie worden bepaald door de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Syndicale premie

Art. 4 - Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele **werknemersorganisaties** vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, heeft vanaf 1 januari 2005, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, recht op een syndicale premie van **2/12den** van de syndicale premie van de **reguliere** werknemers in de tuinbouw indien het recht heeft op een eindejaarspremie **zoals** bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Vanaf het prestatiejaar 2005 (uitbetaling 2006) bedraagt de syndicale premie: 18 euro

Vanaf het prestatiejaar 2006 (uitbetaling 2007) bedraagt de syndicale premie: 22 euro.

Geldigheid

Art 5 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2001 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen

publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

Prime de fin d'année

Art. 3 Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de la année civile, au moins 50 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année de 136,34 euro à partir de l'année des prestations 2005 (paiement 2006) à charge du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles.

Les modalités de paiement de la prime de fin d'année sont fixées par le conseil d'administration du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles.

Prime syndicale

Art. 4 - Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles a droit, à partir du 1er janvier 2005, à charge du Fonds social et de garantie des entreprises horticoles, à une prime syndicale qui s'élève à **2/12ièmes** de la prime syndicale des travailleurs réguliers dans l'horticulture à condition d'avoir droit à la prime de fin d'année visée à l'article 3 de cette convention collective de travail.

A partir de l'année des prestations 2005 (paiement 2006) la prime syndicale est de 18 euro

A partir de l'année des prestations 2006 (paiement 2007) la prime syndicale est de 22 euro

Validité

Art. 5 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 septembre 2001 fixant les conditions de salaires et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel.

Elle produit ses effets le 1er janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

worden opgezegd **mits** een opzegging van ten **minste** drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de minimum trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire des entreprises horticoles.