

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 2 juillet 2007 relative à l'octroi d'une prime à l'emploi pour la culture de champignons

convention d'exécution

Les organisations d'employeurs et de travailleurs concluent la présente convention d'exécution et ils se réfèrent à la CCT cadre du 22 mai 2007.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste à la culture de champignons.

Art. 2. Une prime à l'emploi particulière est prévue pour le soutien de l'emploi dans la culture de champignons. Pour 2007 et 2008, un budget global de 400 000 EUR est prévu. La prime n'est valable que pour les travailleurs réguliers et ne pas pour le personnel saisonnier et occasionnel.

Art. 3. L'employeur qui souhaite entrer en ligne de compte pour l'octroi de la prime à l'emploi fait une demande au Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles.

A cette demande, l'employeur ajoute, par travailleur qui est occupé chez lui comme travailleur régulier :

- Un aperçu des prestations et du salaire en 2006 au moyen d'une copie du compte individuel ;
- Une copie des documents salariaux pour la période 1/1/2007- 30/06/2007 ;
- Une copie du contrat de travail ;
- Un aperçu de l'emploi des 3 dernières années.

L'employeur s'engage à maintenir l'emploi régulier dans son entreprise.

Cet aspect est jugé par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles, lors de l'octroi de la prime à l'emploi.

Art. 4. Le Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles octroie par travailleur qui est occupé dans la culture de champignons une prime à l'emploi à l'employeur, tenant compte des conditions connexes qui sont jugées au 1^{er} juillet 2007 :

- La prime est octroyée pour autant que le travailleur concerné soit occupé au moins 6 mois chez l'employeur et soit occupé avec un contrat de travail à durée indéterminée.
- La prime s'élève à 1000 EUR, pour autant que le travailleur concerné soit occupé chez le travailleur pendant les 12 mois passés et qu'il ait travaillé à temps plein.

La prime est octroyée au prorata pour les travailleurs qui n'ont pas travaillé pendant douze mois et/ou pour les travailleurs qui ont travaillé à temps partiel.

Art. 5. Le Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles octroie la prime à l'emploi particulière 2007 sur la base des pièces susmentionnées.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
20 -07- 2007	01 -10- 2007

84.906 / 60/145

La prime à l'emploi 2008 est octroyée sur la base des comptes individuels 2007 et les documents salariaux pour la période 1/1/2008 - 30/06/2008.

La prime à l'emploi particulière est octroyée à la fin du troisième trimestre, selon les conditions et modalités de l'article 6.

Art.6. Le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles prend, à l'unanimité, la décision sur l'octroi et sur le montant de la prime à l'emploi particulière et il peut modifier le montant de la prime à l'emploi particulière et les modalités d'octroi en fonction des implications budgétaires.

Art.7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} avril 2007 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2008.

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 betreffende de toekenning van een
bijzondere tewerkstellingspremie voor de champignonteelt
Uitvoeringsovereenkomst*

Verwijzend naar de kader CAO van 22 mei 2007, sluiten de werkgevers- en werknemersorganisaties onderhavige uitvoeringsovereenkomst af

Artikel 1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in de teelt van champignons.

Art. 2. Er wordt een bijzondere tewerkstellingspremie voorzien voor de ondersteuning van de tewerkstelling in de champignonteelt. Voor 2007 en 2008 is er telkens een globaal budget van 400 000 EUR voorzien. De premie geldt alleen voor reguliere werknemers en niet voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

Art. 3. De werkgever die in aanmerking wenst te komen voor de toekenning van de tewerkstellingspremie richt hiervoor een aanvraag tot het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

Bij deze aanvraag voegt de werkgever per werknemer die bij hem als reguliere werknemer tewerkgesteld is :

- een overzicht van de prestaties en de verloning in 2006 door middel van een kopie van de individuele rekening ;
- een kopie van de loondocumenten voor de periode 1/1/2007- 30/06/2007 ;
- een kopie van de arbeidsovereenkomst ;
- een overzicht van de tewerkstelling van afgelopen 3 jaar .

De werkgever engageert zich ertoe om de reguliere tewerkstelling in zijn onderneming te behouden.

Dit aspect wordt beoordeeld door de raad van bestuur van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf bij de toekenning van de tewerkstellingspremie.

Art. 4. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf kent per werknemer die in de champignonteelt tewerkgesteld is een tewerkstellingspremie toe aan de werkgever en dit rekeninghoudende met volgende randvoorwaarden die beoordeeld worden per 1 juli 2007 :

- de premie wordt toegekend voor zover de betrokken werknemer tenminste 6 maanden in dienst is van de werkgever en tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- De premie bedraagt 1000 EUR voor zover de betrokken werknemer de afgelopen 12 maanden in dienst was van de werkgever en voltijds heeft gewerkt.

De premie wordt pro rata toegekend voor de werknemers die geen twaalf maanden hebben gewerkt en/of voor de werknemers die deeltijds gewerkt hebben.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRA.-ENREGISTR.

20 -07- 2007

01 -10- 2007

84.906/6/145

Art. 5. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf kent de bijzondere tewerkstellingspremie 2007 toe op basis van de hierboven aangehaalde stukken.

De tewerkstellingspremie 2008 wordt toegekend op basis van de individuele rekeningen 2007 en de loondocumenten voor de periode 1/1/2008 - 30/06/2008.

De bijzondere tewerkstellingspremie wordt toegekend tegen het einde van het derde kwartaal volgens de voorwaarden en modaliteiten van art. 6.

Art.6. De raad van bestuur van het waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf neemt de beslissing bij unanimiteit over de toekenning en over het bedrag van de bijzondere tewerkstellingspremie en kan het bedrag van de bijzondere tewerkstellingspremie en de toekenningmodaliteiten aanpassen in functie van de budgettaire implicaties.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.