

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 JUILLET 2007

Fixation de la cotisation patronale au
"Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

CHAPITRE I : *Champ d'application*

Art. 1

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale concerne la floriculture, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières occupés par ces employeurs.

CHAPITRE II : Cotisations patronales

Art. 2

En application de l'art. 14 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles instituant un Fonds de sécurité d'existence, et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'AR du 3 octobre 1991, la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" est fixée comme suit pour l'employeur visé à l'art. 1 :

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières qui ont été engagés sur base régulière, c.à.d. à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel tel que visé à l'art. 8 bis de l'AR du 28 novembre 1969 :
 - à partir du 1er octobre 2007: 8,45 % de la masse salariale, y compris les 0,25 % pour les groupes à risque
 - à partir du 1^{er} janvier 2008 : 9,45 % de la masse salariale, dont 1 % pour le fonds pension sectoriel et y compris les 0,25 % pour les groupes à risque
- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières visés à l'art. 8bis de l'AR du 28 novembre 1969:
 - à partir du 1er octobre 2007: 8,45 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque

Art. 3

En application de l'art. 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'art. 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité.

NEERLEGGING-DEPOT 08 -08- 2007	REGISTR.-ENREGISTR. 09 -10- 2007	NR. MO IV
-----------------------------------	-------------------------------------	-----------------

85.132/CO/145

CHAPITRE III: *Validité*

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 juillet 2003, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 JULI 2007

Vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het
"Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf"

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Art. 1

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit de bloemisterij betreft en op de door deze werkgevers tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II : Werkgeversbijdragen

Art. 2

In toepassing van art. 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 oktober 1991, wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf voor de in art. 1 bedoelde werkgever als volgt vastgesteld:

- Voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft dit op reguliere basis in dienst zijn genomen, dwz met uitzondering van het seizoens- of gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het KB van 28 november 1969 :
 - vanaf 1 oktober 2007: 8,45 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen
 - vanaf 1 januari 2008: 9,45 % van de loonmassa waarvan 1 % voor het sectoraal pensioenfonds en met inbegrip van 0,25 % voor de risicogroepen
- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die bedoeld worden in het art. 8bis van het KB van 28 november 1969:
 - vanaf 1 oktober 2007: 8,45 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen

Art. 3

In toepassing van art. 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij art. 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR
08 -08- 2007	09 -10- 2007	14

85. 132/60/145

HOOFDSTUK III: Geldigheid

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juli 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.