

08-08-2007

09-10-2007

NR.
N°

85.135/6/145 A

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission Paritaire pour les entreprises
horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"

Convention collective de travail du 2 juillet 2007 concernant la fixation de la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit de bloementeel betreft of bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II : Werkgeversbijdragen

Art.2

In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 oktober 1991 (Belgisch Staatsblad van 29 oktober 1991), wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf" als volgt vastgesteld:

- Voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die op reguliere basis in dienst zijn genomen, dwz met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders :
- vanaf 1 oktober 2007: 12,40 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen
- vanaf 1 januari 2008 : 13,40 % van de loonmassa, waarvan 1% voor het sectoraal

Chapitre I : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des entreprises dont l'activité principale concerne la floriculture ou consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières occupés par ces employeurs.

Chapitre II : Cotisations patronales

Art.2

En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles instituant un Fonds de sécurité d'existence, et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'AR du 3 octobre 1991 (Moniteur belge du 29 octobre 1991), la cotisation des employeurs au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" est fixée comme suit :

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières qui ont été engagés sur base régulière, c.à.d. excepté le personnel saisonnier et occasionnel comme visé à l'article 8bis de l'AR du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs :
- à partir du 1er octobre 2007: 12,40 % de la masse salariale, y compris les 0,25 % pour les groupes à risque
- à partir du 1er janvier 2008 : 13,40 % de la masse salariale, dont 1% pour le fonds de

pensioenfonds en 0,25 % voor de risicogroepen;

- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die bedoeld worden in het art. 8bis van het KB van 28 november 1969:
. vanaf 1 oktober 2007: 12,40 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen

Art.3

In toepassing van artikel 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij artikel 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk III : Geldigheid

Art.4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf".

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

pension sectoriel et 0,25 % pour les groupes à risque

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières visés à l'article 8bis de l'AR du 28 novembre 1969:
. à partir du 1er octobre 2007: 12,40 % de la masse salariale, y compris les 0,25 % pour les groupes à risque.

Art.3

En application de l'article 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'art. 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité.

Chapitre III : Validité

Art.4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 27 juin 2005, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles fixant la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles.