

0 8 -08- 2007

0 9 -10- 2007

NR.  
N°

85.118/co/145

**Paritair Comité voor het  
tuinbouwbedrijf****Commission Paritaire pour les  
entreprises horticoles****Collectieve arbeidsovereenkomst van  
2 juli 2007 tot vaststelling van de loon-  
en arbeidsvoorwaarden voor de  
werklieden en werksters, tewerkgesteld  
in de ondernemingen in de fruitteelt****Convention collective de travail du  
2 juillet 2007 fixant les conditions de  
salaires de travail des ouvriers et  
ouvrières occupés dans les entreprises  
de fructiculture****I Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de fruitteelt, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

**11. Beroepenclassificatie**

Art. 2. De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

**1. Geschoolden:**

a) houders van een diploma A3 met minstens drie jaar praktijk en die tenminste 20 jaar oud zijn.

b) werklieden en werksters die door de nodige ervaring bekwaam zijn in afwezigheid van de werkgever de volgende werken uit te voeren:

- aanleggen van een aanplanting;
- alle entmethoden;
- kennis hebben van insecten en ziekten in de fruitteelt, en hun bestrijdingsmiddelen;

**I. Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de fructiculture, qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles.

**II. Classification professionnelle**

Art. 2. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er sont répartis comme suit :

**1. Qualifiés:**

a) Porteurs d'un diplôme A3, ayant au moins trois années de pratique et âgés d'au moins 20 ans

b) Ouvriers et ouvrières qui, par l'expérience requise sont capables, en l'absence de l'employeur, d'exécuter les travaux suivants:

- aménager une plantation;
- toutes les méthodes de greffage;
- connaissances des insectes et des maladies dans la fructiculture et leurs moyens prophylactiques;

- gewoon onderhoud en herstellen van mechanische en handwerktuigen voor zo ver het geen werk van een mecanicien betreft;
- onderhoud van koelinrichtingen;
- de leiding nemen van de pluk, sorteer- en verpakkingsgroepen

c) houders van het brevet afgeleverd na voleindiging van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een fruitteeltbedrijf.

## 2. Geoefenden.

a) houders van een diploma A3 die niet voldoen aan de vereisten gesteld onder categorie. I.

b) de werklieden en werksters met vijf jaar praktijk, kunnende :

- zelfstandig tractor en bijhorende machines besturen;
- sproeistoffen bereiden en deze sproeien volgens voorschrift;
- alle werken van sortering en conditionering van het fruit;
- alsook het werk in de koelinrichting en uitvoeren;
- bomen snoeien en leiden.

## 3. Ongeschoolden.

Werklieden en werksters die volgende werken kunnen uitvoeren :

- plukken op ladders;
- grondbewerking met de handwerktuigen;
- behandelen van kisten
- opbinden en fruit dunnen op ladders;
- verzorgen van stamwonden;
- opruimen van snoeihout;
- alle overige functies.

- entretien et réparation normales d'outils mécaniques et manuels, pour autant qu'il ne s'agit pas d'un travail de mécanicien;
- entretien d'installations frigorifiques;
- la direction des groupes de cueillette, de triage et d'emballage.

c) Porteurs du brevet délivré à l'issue d'un contrat d'apprentissage et qui comptent au moins trois ans de pratique dans une entreprise de fructiculture.

## 2. Spécialisés

a) Porteurs d'un diplôme A3, mais ne répondant pas aux conditions énumérées sous la catégorie I

b) Ouvriers et ouvrières ayant cinq ans de pratique et pouvant :

- conduire indépendamment le tracteur et les machines annexes;
- préparer les produits d'arrosage et les pulvériser, sur prescription;
- exécuter tous les travaux de triage et de conditionnement des fruits;
- ainsi que les travaux dans les installations frigorifiques;
- tailler et palisser les arbres.

## 3. Non-qualifiés

Ouvriers et ouvrières capables d'exécuter les travaux suivants:

- cueillir sur des échelles;
- travaux du sol à l'aide des outils manuels;
- manipulations des caisses;
- palisser et élaguer des fruits, sur les échelles;
- soigner les blessures du tronc;
- ramasser les émondes;
- toutes les autres fonctions.

### III. Loonvoorwaarden

#### A. Uurlonen

Art. 3. De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 januari 2007:

- fruitteelt:

Geschoolden: 9,81 EUR

Gcoefenden: 9,10 EUR

Ongeschoolden: 8,45 EUR

- fruitsorteerbedrijven:

Geschoolden: 9,74 EUR

Gcoefenden: 9,02 EUR

Ongeschoolden: 8,39 EUR

#### B. Barema minderjarigen

Art. 4. De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

17 jaar = 85 pct.

16 jaar = 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

#### C. Anciënniteitstoeslag

Art. 5 §1 Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2 pct bij een anciënniteit van 20 jaar in de

### III. Conditions de salaires

#### A. Salaires horaires

Art. 3. A partir du 1er janvier 2007 les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

- fructiculture:

Qualifiés: 9,81 EUR

Spécialisés: 9,10 EUR

Non-qualifiés: 8,45 EUR

- entreprises de triage de fruit:

Qualifiés: 9,74 EUR

Spécialisés: 9,02 EUR

Non-qualifiés: 8,39 EUR

#### B. Barème mineurs

Art. 4. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

#### C. Supplément d'ancienneté

Art. 5. §1er Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

onderneming.

§ 2 Vanaf 1 juli 2007 bedraagt deze ancienniteitstoeslag 0,5 pct. bij een ancienniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pct. bij een ancienniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pct. bij een ancienniteit van 15 jaar in de onderneming, 2 pct. bij een ancienniteit van 20 jaar in de onderneming, 2,5 pct. bij een ancienniteit van 25 jaar in de onderneming en 3 pct. bij een ancienniteit van 30 jaar in de onderneming.

Art. 6 De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de ancienniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

#### **D. Indexering**

Art. 7 De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 mei 2006, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2006

#### **IV. Geldigheid**

Art. 8 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor een onbepaalde tijd, met uitzondering van artikel 4 dat gesloten werd voor een bepaalde duur tot 31 december 2008.

§2 A partir du 1er juillet 2007 ce supplément d'ancienneté est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise, 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise, 2,5 p.c. pour une ancienneté de 25 ans dans l'entreprise et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans l'entreprise.

Art. 6 Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20, 25 ou 30 ans.

#### **D. Indexation**

Art. 7 Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 29 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 mai 2006, publié au Moniteur belge du 9 août 2006.

#### **IV. Validité**

Art. 8 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 qui est conclu pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2008.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de fruitteelt.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant les conditions de salaires et de travail dans la fructiculture.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.