

Commission paritaire pour les entreprises horticoles
Convention collective de travail du 9 juillet 2009
Fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs

CHAPITRE 1er. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

CHAPITRE II. - Indemnité en cas d'utilisation de transport en commun

Article 2.

Les travailleurs qui font usage de n'importe quel moyen de transport public en commun ont droit à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à 100 p.c. pour la distance parcourue par le service de transport en commun, entre le domicile et le lieu de travail.

CHAPITRE III. - Indemnité de bicyclette

Article 3.

Les travailleurs qui font usage de la bicyclette pour faire le trajet entre le domicile et le lieu de travail ont droit à une indemnité de 0,15 EUR par kilomètre à charge de l'employeur.

CHAPITRE IV. Indemnité en cas d'utilisation d'autres moyens de transport

Article 4.

Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu de travail et qui font usage des moyens de transport autres que ceux visés aux articles 2 et 3, ont par jour de travail commencé également droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés à 1/5e de la cotisation du barème par jour, (avec un maximum de 5/5e par semaine) à 60 p.c. d'une carte train comme mentionné à l'annexe, pour la distance parcourue entre le domicile et le lieu de travail.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres le long de la route, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile.

Article 5.

Lorsque des travailleurs se rendent au travail via covoiturage, l'intervention dans l'abonnement social est portée à 100 p.c, sous les conditions suivantes :

- il y a au moins 3 travailleurs qui font du covoiturage;
- le covoiturage est permanent pendant toute l'année;
- l'organisation du transport collectif est fiscalement déductible dans le chef de l'employeur à 120 p.c.

Article 6.

Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3,4 et 5 se fait au moins chaque mois.

Article 7.

Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3,4 et 5, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement de frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

CHAPITRE V. - Validité

Article 8.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 juillet 2005, conclue au sein de la même commission paritaire, fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des ouvriers et ouvrières.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Bijlage : Tussenkomst in het privé-vervoer vanaf 1 juli 2009

Annexe : Intervention moyen privé à partir du 1^{er} juillet 2009

Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer de bedragen in artikel 3 van C.A.O. nr. 19 octies aangepast worden.

Ces montants sont adaptés chaque fois les montants prévus dans l'article 3 de la C.C.T. n° 19 octies sont adaptés.

Afstand	Weekabonnement		Afstand	Weekabonnement			
	Week	Pag		Week	Pag		
Distance	Abonnement hebdomadaire		Distance	Abonnement hebdomadaire			
	Semaine	Jour		Semaine	Jour		
	5	6,20	1,2400	49	51	24,70	4,9400
	6	6,60	1,3200	52	54	25,50	5,1000
	7	6,90	1,3800	55	57	26,50	5,3000
	8	7,30	1,4600	58	60	27,50	5,5000
	9	7,70	1,5400	61	65	28,50	5,7000
	10	8,10	1,6200	66	70	30,00	6,0000
	11	8,60	1,7200	71	75	31,00	6,2000
	12	9,00	1,8000	76	80	33,00	6,6000
	13	9,40	1,8800	81	85	34,00	6,8000
	14	9,80	1,9600	86	90	35,50	7,1000
	15	10,20	2,0400	91	95	37,00	7,4000
	16	10,70	2,1400	96	100	38,00	7,6000
	17	11,10	2,2200	101	105	39,50	7,9000
	18	11,50	2,3000	106	110	41,00	8,2000
	19	12,00	2,4000	111	115	42,50	8,5000
	20	12,40	2,4800	116	120	44,00	8,8000
	21	12,80	2,5600	121	125	45,00	9,0000
	22	13,20	2,6400	126	130	46,50	9,3000
	23	13,70	2,7400	131	135	48,00	9,6000
	24	14,10	2,8200	136	140	49,00	9,8000
	25	14,40	2,8800	141	145	51,00	10,2000
	26	15,00	3,0000	146	150	53,00	10,6000
	27	15,30	3,0600	151	155	53,00	10,6000
	28	15,60	3,1200	156	160	55,00	11,0000
	29	16,20	3,2400	161	165	56,00	11,2000
	30	16,50	3,3000	166	170	57,00	11,4000
31	33	17,20	3,4400	171	175	59,00	11,8000
34	36	18,60	3,7200	176	180	60,00	12,0000
37	39	19,70	3,9400	181	185	62,00	12,4000
40	42	21,00	4,2000	186	190	63,00	12,6000
43	45	22,20	4,4400	191	195	64,00	12,8000
46	48	23,60	4,7200	196	200	66,00	13,2000

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2009
Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

HOOFDSTUK II. - Vergoeding bij openbaar vervoer

Artikel 2.

De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht ten laste van de werkgever op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pet. en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoersdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

HOOFDSTUK III. - Fietsvergoeding

Artikel 3.

De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht, ten laste van de werkgever op, een vergoeding van 0,15 EUR per kilometer.

HOOFDSTUK IV. Vergoeding voor andere vervoersmiddelen

Artikel 4.

De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoersmiddelen, hebben per begonnen arbeidsdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten, aan 1/5de van de wekelijkse bijdrage van het barema per dag (met een maximum 5/5de per week) aan 60 % van de prijs van de treinkaart zoals opgenomen in bijlage, en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats.

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tót de woonplaats.

Artikel 5.

Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het sociaal abonnement gebracht op 100 pet., op de volgende voorwaarden :

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;
- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;
- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 pet..

Artikel 6.

De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3,4 en 5, geschiedt minstens om de maand.

Artikel 7.

Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3,4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

HOOFDSTUK V. - Geldigheid

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005, gesloten in hetzelfde paritair comité, tôt vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werklieden en werksters.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.