

Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 november 2009 tot vaststelling van
de loon- en arbeidsvoorwaarden voor
de werklieden en werksters,
tewerkgesteld in de ondernemingen in
de glastuinbouw, groenten open lucht
en de witloofteelt**

**Convention collective de travail du 13
novembre 2009 fixant les conditions de
salaire et de travail des ouvriers et
ouvrières occupés dans les entreprises
de l'horticulture en serres, légumes en
plein air et culture de chicons**

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

II. Beroepenclassificatie

Art. 2. De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld:

1. Geschoolden: werklieden en werksters die zelfstandig, zonder instructies de bedrijfsleider op teelttechnisch vlak kunnen vervangen.
2. Geoefenden: na 3 jaar ervaring in de zelfde teelt en met kennis van minstens de helft van de taken van de geschoolde, onder meer een basiskennis van klimatisatie en gewasbescherming..
3. Ongeschoolden: minimale of geen beroepservaring

I. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

II. Classification professionnelle

Art. 2. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1^{er} sont répartis comme suit:

1. Qualifiés: ouvriers et ouvrières qui peuvent indépendant, remplacer le patron au niveau technique de la culture sans instructions.
2. Spécialisés: après 3 ans d'expérience dans la même culture et avec une connaissance d'au moins la moitié des tâches du travailleur qualifié, entre autre une connaissance de base de la climatisation et de la protection des plantes.
3. Non-qualifiés: expérience professionnelle minimale ou pas d'expérience professionnelle.

III. Loonvoorwaarden

Art. 3. De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 januari 2009:

Geschoolden:	9,60 EUR
Geoefenden:	9,16 EUR
Ongeschoolden:	8,70 EUR

Barema minderjarigen

Art. 4. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters als volgt vastgesteld:

17 jaar = 85 pct.
15 en 16 jaar = 70 pct van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

Anciënniteitstoeslag

Art. 5. Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming, 2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming, 2,5 pct. bij een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming en 3 pct. bij een anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.

Art. 6. De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

III. Conditions de salaire

Art. 3. A partir du 1er janvier 2009 les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Qualifiés:	9,60 EUR
Spécialisés:	9,16 EUR
Non-qualifiés:	8,70 EUR

Barème mineurs

Art. 4. Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.
15 et 16 ans = 70 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

Supplément d'ancienneté

Art. 5. Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise, 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise, 2,5 p.c. pour une ancienneté de 25 ans dans l'entreprise et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans l'entreprise.

Art. 6. Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20, 25 ou 30 ans.

Indexering

Art. 7. Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

IV. Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen in de groententeelt, de paddestoelenteelt en de druiventeelt.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Indexation

Art. 7. Le salaire horaire minimum et le salaire réellement payé sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

IV. Validité

Art. 8. La présente convention collective de produit ses effets le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 2 juillet 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant les conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de la culture maraîchère, la culture de champignons et des raisins.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.