

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
TUINBOUWBEDRIJF**

**PC 145**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 13 NOVEMBER 2009 BETREFFENDE  
ECO-CHEQUES**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

**HOOFDSTUK 2 - DEFINITIE**

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

*Artikel 3* - § 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§ 3. De nominale waarde van de ecocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 euro per ecocheque.

**HOOFDSTUK 3 -  
TOEKENNINGSMODALITEITEN**

*Artikel 4* - Er worden ecocheques aan elke arbeider toegekend ter waarde van :

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);
  
- 250 EUR vanaf 2010.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
ENTREPRISES HORTICOLES**

**CP 145**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
13 NOVEMBRE 2009 RELATIVE AUX  
ECO-CHEQUES**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

**CHAPITRE 2 - DEFINITION**

*Article 2* - Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

*Article 3* - § 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Sa validité est limitée à 24 mois à partir de la date de sa mise à disposition à l'ouvrier.

§ 3. L'éco-chèque mentionne sa valeur nominale, qui est de maximum 10 euros par éco-chèque.

**CHAPITRE 3 - MODALITÉS D'OCTROI**

*Article 4* - Il est octroyé des éco-chèques à chaque ouvrier occupé à temps plein :

- en 2009, d'une valeur de 125 EUR (prime unique);
  
- à partir de 2010, d'une valeur de 250 EUR.

*Artikel 5* - De ecocheques worden aan de arbeiders betaald ongeacht het voltijdse of deeltijdse karakter van de arbeidsovereenkomst.

*Artikel 6* - § 1. Voor de arbeiders met onvolledige prestaties in de loop van de referteperiode, worden de ecocheques pro rata temporis berekend ten belope van één twaalfde per volledige maand van gepresteerde of gelijkgestelde prestaties. Voor de maand waarin de werknemer in dienst treedt of uit dienst gaat, wordt de premie bepaald in functie van de arbeidsdagen in die maand.

§ 2. Worden als gelijkgestelde afwezigheden, de gelijkstellingen voorzien in art. 6 § 3 van CAO nr. 98 van 20 februari 2009.

*Artikel 7* - De betaling vindt plaats in december samen met de getrouwheidspremie.

*Artikel 8* - De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand juni van het betrokken kalenderjaar.

*Artikel 9*. De berekening, bestelling en coördinatie gebeurt door het Sociaal Fonds.

#### **HOOFDSTUK 4 – INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE ARBEIDERS**

*Artikel 10* - Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal arbeidsraad wordt gewijzigd.

#### **HOOFDSTUK 5 - OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN**

*Artikel 11* - Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

De ecocheques kunnen in de ondernemingen worden omgezet in een ander voordeel door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij omzetting van de ecocheques in een ander voordeel dienen de ondernemingen het Sociaal Fonds hiervan in kennis te stellen. Deze kennisgeving dient te gebeuren vóór 15

*Article 5* – Les éco-chèques sont payés aux ouvriers indépendamment du caractère à temps plein ou à temps partiel du contrat.

*Article 6* - § 1. Pour les ouvriers qui ont une occupation incomplète pendant la période de référence, ces éco-chèques sont calculés prorata temporis à raison d'un douzième par mois entier de prestations effectives ou assimilées. Pour le mois dont l'employé entre en service ou quitte, la prime est calculée prorata temporis les jours ouvrables de cette mois.

§ 2. Sont considérées comme prestations assimilées celles qui sont prévues dans l'article 6 § 3 de la CCT n° 98 du 20 février 2009.

*Article 7* - Le paiement de ces éco-chèques se fait ensemble avec la prime de fidélité.

*Article 8* - La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juillet de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de juin de l'année calendrier concernée.

*Article 9*. Le Fonds Social est chargé avec la calculation, la commande et la coordination.

#### **CHAPITRE 4 – INFORMATION DES OUVRIERS**

*Article 10* - Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

#### **CHAPITRE 5 - TRANSPOSITION EN ENTREPRISES**

*Article 11* - Des négociations d'entreprise peuvent uniquement porter sur la conversion des éco-chèques.

Les éco-chèques peuvent être transposés en entreprise en un autre avantage, par une convention collective de travail.

En cas de transposition des éco-chèques en un autre avantage, les entreprises sont obligées d'en avertir le Fonds Social. Le fonds Social sera avisé avant le 15 octobre 2009 en cas de

oktober 2009 bij omzetting van de ecocheques voor 2009 en vóór 30.06.10 bij omzetting voor 2010.

*Artikel 12.* De kost is de tegenwaarde van 125 euro in 2009 en 250 euro vanaf 2010.

*Artikel 13* - Indien geen ondernemings-CAO wordt gesloten en neergelegd, zal automatisch het systeem van ecocheques, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast .

**HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 14* – De ondertekenende partijen komen overeen de vorm waarin de uitbetaling vanaf 2011 moet gebeuren te bespreken op een later tijdstip.

*Artikel 15* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf.

transposition des éco-chèques pour 2009, et avant le 30.06.10 en cas de transposition pour 2010

*Article 12* - Le coût est équivalent à 125 euros en 2009 et à 250 euros à partir du 2010.

*Article 13* - Si aucune CCT d'entreprise n'est conclue et déposée, c'est alors automatiquement le système des éco-chèques, tel que défini dans cette convention collective de travail, qui est d'application.

**CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 14* – Les parties signataires s'engagent à examiner la forme du paiement à partir de 2011 à une date ultérieure.

*Article 15* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.