

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 Vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van aanvullende sociale voordelen ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf".

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters met uitzondering van het seizoen- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en hun werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

### Artikel 2.

Bij toepassing van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 oktober 1991, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 29 oktober 1991, worden ten laste van het fonds de volgende aanvullende sociale voordelen toegekend :

- een eindejaarspremie;
- een vergoeding bij langdurige ziekte;
- een syndicale premie;
- een tijdelijke aanvullende werkloosheidsvergoeding omwille van de crisis

## HOOFDSTUK I. - Eindejaarspremie

### Artikel 3.

Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden tijdens de referteperiode van 1 juli tot 30 juni tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

### Artikel 4.

Het bedrag en de uitvoeringsmodaliteiten van de in artikel 3 bedoelde eindejaarspremie worden bepaald in een aanvullende collectieve arbeidsovereenkomst.

## HOOFDSTUK II. - Vergoeding bij langdurige ziekte

### Artikel 5.

Er wordt aan de werklieden, met minimum vijf jaren dienst, een vergoeding toegekend, na vier maanden ononderbroken ziekte. Een nieuwe arbeidsongeschiktheid binnen de hervallingstermijn onderbreekt de vereiste periode van ononderbroken arbeidsongeschiktheid niet.

### Artikel 6.

De vergoeding bij langdurige ziekte wordt betaald vanaf de eerste dag van de vijfde maand ziekte, voor een bedrag en een maximale periode van :

- 8
- 5 EUR per dag voor 13 weken (zes dagen per week) bij 5 tot 10 jaren dienst in de sector;
  - 7 EUR per dag voor 26 weken (zes dagen per week) bij 10 tot 20 jaren dienst in de sector;
  - 9 EUR per dag voor 34 weken (zes dagen per week) bij 20 of meer jaren dienst in de sector.

Deze vergoeding wordt betaald door de werkgever op de normale tijdstippen van de betaling van het loon door de onderneming.

De werkgever kan de terugbetaling bekomen bij het Sociaal Fonds.

### HOOFDSTUK III. - Syndicale premie

#### Artikel 7.

Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werklieden die op 30 juni van de referteperiode, lopend van 1 juli tot 30 juni van het volgend jaar, terzelfder tijd en dit gedurende minstens twaalf maanden :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming.

#### Artikel 8.

Aan de werklieden die tijdens de referteperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 7, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de syndicale premie toegekend naar rato van 1/12de van het globaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of begonnen maand gedurende dewelke zij aan de bedoelde voorwaarden beantwoorden. Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referteperiode gepensioneerde werklieden, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden werkman of werkster, de syndicale premie toegekend.

#### Artikel 9.

De werklieden in dienst bij een werkgever bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ontvangen van hun werkgever een attest van rechthebbende.

#### Artikel 10.

De rechthebbenden die tijdens de referteperiode bij meerdere werkgevers van de sector worden tewerkgesteld, ontvangen van elke werkgever die hen tewerkstelde een attest van rechthebbende.

#### Artikel 11.

Voor de referteperiode 1 juli 2008 - 30 juni 2009 wordt het bedrag van de syndicale premie als volgt vastgesteld :

- globaal jaarlijks bedrag : 128,00 EUR
- per 1/12de : 10,67 EUR.

Voor de referteperiode 1 juli 2009 - 30 juni 2010 en volgende wordt het bedrag van de syndicale premie als volgt vastgesteld :

- globaal jaarlijks bedrag : 135,00 EUR
- per 1/12de : 11,25 EUR.

## HOOFDSTUK III bis – Crisismaatregelen

### Art. 11 bis

Par 1. De in art. 1 bedoelde werknemers hebben recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en dit ondermeer omwille van de economische crisis. De bestaanszekerheidsvergoeding wordt uitbetaald door de werkgever en moet beschouwd worden als een aanvulling bij de uitkering werkloosheid.

Par. 2. De bestaanszekerheid wordt toegekend voor alle dagen economische werkloosheid die zich situeren tussen 1 oktober 2009 en 31 december 2009.

Par. 3. De bestaanszekerheidsvergoeding bedraagt 5 Euro per dag economische werkloosheid en wordt uitbetaald op de gewone betaaldaten van de lonen die in de onderneming van toepassing zijn.

Par. 4. De door de werkgever betaalde bestaanszekerheidsvergoeding in toepassing van dit hoofdstuk wordt aan de werkgever terugbetaald door het Waarborg en Sociaal Fonds. De Raad van Bestuur van het Fonds stelt de praktische modaliteiten vast i.v.m. de uitvoering van deze paragraaf.

## HOOFDSTUK IV. - Eindbepalingen

## HOOFDSTUK V. - Geldigheid

### Artikel 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van aanvullende sociale voordelen ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" (koninklijk besluit van 1 juli 2006, Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2006).

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles  
Convention collective de travail du 13 novembre 2009 Fixation du montant, des conditions d'octroi et des modalités de liquidation d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles ».

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers, aux ouvrières à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers et leurs employeurs, des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Article 2.

En application de l'article 8 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 octobre 1991, publié au Moniteur belge du 29 octobre 1991, les avantages sociaux complémentaires suivants sont octroyés à charge du fonds:

- une prime de fin d'année;
- une allocation en cas de maladie de longue durée;
- une prime syndicale;
- une allocation temporaire de chômage complémentaire de crise

CHAPITRE Ier. – Prime de fin d'année

Article 3.

Une prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers occupés pendant la période de référence du 1er juillet au 30 juin dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Article 4.

Le montant et les modalités d'application de la prime de fin d'année, comme stipulé dans l'article 3, sont spécifiés dans une convention collective de travail complémentaire.

CHAPITRE II. - Allocation en cas de maladie de longue durée

Article 5.

Il est octroyé aux ouvriers ayant au moins cinq ans de service une indemnité après une maladie de quatre mois ininterrompus. Une nouvelle incapacité de travail dans le délai de rechute n'interrompt pas la période requise d'incapacité de travail ininterrompue.

Article 6.

L'indemnité en cas de maladie de longue durée est payée à partir du premier jour du cinquième mois de maladie, pour un montant et une période maximale de :

- 5 EUR par jour pendant 13 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 5 à 10 ans de service dans le secteur;
- 7 EUR par jour pendant 26 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 10 à 20

- ans de service dans le secteur;
- 9 EUR par jour pendant 34 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 20 ans ou plus de service dans le secteur.

Cette allocation est payée par l'employeur aux moments normaux de paiement du salaire par l'entreprise.

L'employeur peut obtenir remboursement auprès du Fonds social.

### CHAPITRE III. – Prime syndicale

#### Article 7.

Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux ouvriers qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1er juillet au 30 juin de l'année suivante, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins :

- a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées dans la Commission paritaire pour les entreprises horticoles;
- b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1er.

#### Article 8.

Aux ouvriers qui durant la période de référence satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 7, a) et b), la prime syndicale est accordée au prorata de 1/12ème du montant annuel global, pour chaque mois ou mois commencé pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux ouvriers pensionnés au cours de la période de référence, ainsi qu'au conjoint ou à la conjointe d'un ouvrier ou une ouvrière décédé(e) pendant la période de référence.

#### Article 9.

Les ouvriers au service d'un employeur mentionné à l'article 1er de cette convention collective de travail, reçoivent de leur employeur une attestation d'ayant droit.

#### Article 10.

Les ayants droit qui, durant la période de référence, ont été occupés chez plusieurs employeurs du secteur reçoivent de chaque employeur qui les a occupés une attestation d'ayant droit.

#### Article 11.

Pour la période de référence du 1<sup>er</sup> juillet 2008 - 30 juin 2009, le montant de la prime syndicale est fixé comme suit :

- montant global annuel : 128,00 EUR
- par 1/12<sup>ème</sup> : 10,67 EUR.

Pour la période de référence du 1<sup>er</sup> juillet - 30 juin 2010 et suivantes, le montant de la prime syndicale est fixé comme suit :

- montant global annuel : 135,00 EUR
- par 1/12<sup>ème</sup> : 11,25 EUR.

### CHAPITRE III bis – Mesures de crise

#### Art. 11 bis

Par 1<sup>er</sup>. Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à une allocation complémentaire de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour raisons économiques, découlant,

notamment de la crise économique. L'allocation de sécurité d'existence est payée par l'employeur et doit être considérée comme un complément à l'allocation de chômage.

Par. 2. La sécurité d'existence est octroyée pour tous les jours de chômage économique entre le 1<sup>er</sup> octobre 2009 et le 31 décembre 2009.

Par. 3. L'allocation de sécurité d'existence est de 5 euros par jour de chômage économique et est payée aux dates normales de paiement des salaires d'application au sein de l'entreprise.

Par. 4. L'allocation de sécurité d'existence payée par l'employeur en application du présent chapitre est remboursée à l'employeur par le fonds social et de garantie. Le conseil d'administration du fonds fixe les modalités pratiques d'exécution du présent paragraphe.

#### CHAPITRE IV. – Dispositions finales

#### CHAPITRE V. - Validité

##### Article 12.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> octobre 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à la fixation du montant, des conditions d'octroi et des modalités de liquidation d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles » (arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2006, Moniteur belge du 9 août 2006).

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.