

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf. Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009. Vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van aanvullende sociale voordelen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen".

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen inbegrepen het onderhoud van de graven van vreemde militairen in België.

Artikel. 2.

Bij toepassing van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 22 oktober 1976, worden, ten laste van het fonds, de volgende sociale voordelen toegekend :

1. een getrouwheidspremie;
2. een aanvullende werkloosheidsvergoeding;
3. een syndicale premie;
4. een tussenkomst bij brugpensioen;
5. een vergoeding bij langdurige ziekte;
6. een tijdelijke aanvullende werkloosheidsvergoeding omwille van de crisis.

HOOFDSTUK I. - Getrouwheidspremie

Artikel. 3.

Een getrouwheidspremie wordt toegekend aan de werklieden tijdens het refertejaar tewerkgesteld in de ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Alleen werklieden en werksters met een anciënniteit van tenminste 6 maanden in de onderneming komen in aanmerking voor de toekenning van een getrouwheidspremie. De anciënniteitsvoorwaarde wordt jaarlijks beoordeeld bij het einde van de referteperiode dit wil zeggen op 1 juli van elk kalenderjaar.

De werklieden en werksters die na afloop van de referteperiode in dienst blijven en die op een later tijdstip dan 1 juli de 6 maanden anciënniteit in de onderneming bereiken, verwerven alsnog het recht op de getrouwheidspremie.

Wanneer een of andere getrouwheidspremie niet wordt uitgekeerd, blijven de door de werkgevers gestorte bijdragen evenwel verworven voor het sociaal fonds.

Artikel. 4.

Deze premie wordt als volgt vastgesteld :

- van 0 tot 5 opeenvolgende jaren dienst in de sector : 6,00 pct.;
- van 5 tot 15 opeenvolgende jaren dienst in de sector : 7,00 pct.;
- meer dan 15 opeenvolgende jaren dienst in de sector : 8,50 pct.,

en dit van het brutoloon verdiend voor de gewerkte dagen in de sector tijdens het refertejaar.

Met "refertejaar" wordt bedoeld : de periode van 1 juli van het vorig jaar tot 30 juni van het jaar waarin de premie uitbetaald wordt.

De getrouwheidspremie wordt berekend voor de effectief gepresteerde dagen en voor de daarmee gelijkgestelde dagen, overeenkomstig de bepalingen voorzien in de wetgeving

betreffende de jaarlijkse vakantie van de arbeiders.

Met ingang van de referteperiode die een aanvang neemt op 1 juli 2005 worden de dagen economische werkloosheid evenwel niet meer gelijkgesteld met het oog op de berekening van de getrouwheidspremie.

Artikel. 5.

De getrouwheidspremie wordt aan alle rechthebbenden betaald tussen 10 en 15 december volgend op het refertejaar waarop zij betrekking heeft.

Artikel. 6.

Genieten eveneens de getrouwheidspremie volgens de modaliteiten van artikel 3 :

- de werklieden die in de loop van het refertejaar worden gepensioneerd of met brugpensioen worden gesteld;
- de rechtverkrijgenden van de werklieden die in de loop van het refertejaar zijn overleden;
- de werklieden waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het refertejaar wordt beëindigd door de werkgever (middels gewone opzeg of vergoeding), in onderling overleg of ingevolge overmacht;
- de werklieden verbonden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een welomschreven werk die een einde neemt in de loop van het refertejaar;
- de werklieden die in de loop van het refertejaar zelf ontslag nemen maar in de loop van datzelfde refertejaar opnieuw in dienst treden bij een onderneming voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Artikel. 7.

Genieten bijgevolg niet de getrouwheidspremie, de werklieden :

- die in de loop van het refertejaar zelf ontslag nemen en in de loop van datzelfde refertejaar niet opnieuw in dienst treden bij een onderneming voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen;
- die ontslagen worden om dringende reden in de loop van het refertejaar;
- die geen 6 maanden anciënniteit bereiken op 1 juli rekening houdende met de voorwaarden bepaald in artikel 3.

Artikel. 8.

Onverminderd de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven de bijkomende voordelen voorzien bij particuliere akkoorden gesloten op het vlak van de onderneming, behouden.

HOOFDSTUK II. - Aanvullende werkloosheidsuitkering

Artikel. 9.

Er wordt aan de werklieden met zes maanden dienst, ongeacht hun leeftijd, een dagelijkse aanvullende werkloosheidsuitkering toegekend wanneer zij werkloos worden gesteld ten gevolge van slechte weersomstandigheden, volgens de hierna vermelde modaliteiten.

Deze aanvullende werkloosheidsuitkering wordt alléén toegekend voor de door RVA vergoede dagen werkloosheid omwille van slecht weer.

Artikel. 10.

Voor 2007 en de volgende jaren blijft het maximumaantal te vergoeden dagen vastgesteld op 40 per kalenderjaar en per werknemer.

Artikel. 11.

Het bedrag van de dagelijkse aanvullende werkloosheidsuitkering blijft vastgesteld op 6,20 EUR en wordt uitbetaald door het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK II bis – Crisismaatregelen

Art. 11 bis

Par 1. De in art. 1 bedoelde werknemers hebben recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en dit ondermeer omwille van de economische crisis. De bestaanszekerheidsvergoeding wordt uitbetaald door de werkgever en moet beschouwd worden als een aanvulling bij de uitkering werkloosheid.

Par. 2. De bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend voor alle dagen economische werkloosheid die zich situeren tussen 1 oktober 2009 en 31 december 2009.

Par. 3. De bestaanszekerheidsvergoeding bedraagt 5 Euro per dag economische werkloosheid en wordt uitbetaald op de gewone betaaldaten van de lonen die in de onderneming van toepassing zijn.

Par. 4. De door de werkgever betaalde bestaanszekerheidsvergoeding in toepassing van dit hoofdstuk wordt aan de werkgever terugbetaald door het Waarborg en Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK III. - Syndicale premie

Artikel. 12.

Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werklieden die op 30 juni van de referentieperiode, lopend van 1 juli tot 30 juni van het volgend jaar, terzelfder tijd en dit gedurende minstens twaalf maanden :

a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf;

b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Artikel. 13.

Aan de werklieden die tijdens de referentieperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 12, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de syndicale premie toegekend naar rato van 1/12de van het globaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of begonnen maand gedurende dewelke zij aan de bedoelde voorwaarden beantwoorden. Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referentieperiode gepensioneerde werklieden, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referentieperiode overleden werkmans of werkster, de syndicale premie toegekend.

Artikel. 14.

§ 1. De werklieden in dienst bij een werkgever bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ontvangen van hun werkgever een attest van rechthebbende.

§ 2. De rechthebbenden die tijdens de referteperiode bij meerdere werkgevers van de sector worden tewerkgesteld, ontvangen van elke werkgever die hen tewerkstelde een attest van rechthebbende.

Artikel. 15.

Het bedrag van de syndicale premie wordt als volgt vastgesteld :

- globaal jaarlijks bedrag : 124 EUR;
- per 1/12de : 10,33 EUR.

Vanaf het betalingsjaar 2010 wordt de syndicale premie als volgt vastgesteld :

- globaal jaarlijks bedrag : 135 EUR
- per 1/12^{de} : 11,25 EUR

HOOFDSTUK IV. - Tussenkost bij brugpensioen

Artikel. 16.

De betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen en van de bijzondere werkgeversbijdragen is verschuldigd door de werkgever.

De verplichting van de werkgevers tot betaling van de aanvullende vergoeding wordt echter volledig terugbetaald door "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" onder de volgende voorwaarde:

- de bruggepensioneerde werknemers zijn gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun brugpensioen onafgebroken door een arbeidsovereenkomst verbonden geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteert.

Wanneer in uitvoering van het huidige artikel het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" de betaling van de aanvullende vergoeding ten laste neemt, betaalt zij ook de bijzondere werkgeversbijdragen terug aan de werkgever.

De werkgevers en arbeiders verbinden er zich toe de formulieren die door het sociaal fonds opgesteld werden te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. - Vergoeding bij langdurige ziekte

Artikel. 17.

Er wordt aan de werklieden, met minimum vijf jaren dienst, een vergoeding toegekend, na 4 maanden ononderbroken ziekte. Een nieuwe arbeidsongeschiktheid binnen de hervallingstermijn onderbreekt de vereiste periode van ononderbroken arbeidsongeschiktheid niet.

Artikel. 18.

De vergoeding van 4,96 EUR per dag bij langdurige ziekte wordt betaald vanaf de eerste dag van de vijfde maand ziekte, voor een maximale periode van :

- 13 weken (zes dagen per week) bij 5 tot 10 jaren dienst in de sector;
- 26 weken (zes dagen per week) bij 10 of meer jaren dienst in de sector.

Deze vergoeding wordt betaald door de werkgever op de normale tijdstippen van de betaling van het loon door de onderneming. De werkgever kan de terugbetaling bekomen bij het Sociaal Fonds

HOOFDSTUK VI. - Eindbepalingen

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Artikel. 19.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 2 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van aanvullende sociale voordelen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen". (KB 18 mei 2008, Belgisch Staatsblad 2 juli 2008).

Artikel. 20.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles. Convention collective de travail du 13 novembre 2009. Fixation du montant, des conditions d'octroi et des modalités de liquidation d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins ».

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins y compris l'entretien des cimetières de militaires étrangers en Belgique.

Article 2.

En application de l'article 13 de la convention collective de travail du 23 juin 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 octobre 1976, publié au Moniteur belge du 22 octobre 1976, les avantages sociaux suivants sont octroyés à charge du fonds :

1. une prime de fidélité;
2. une allocation complémentaire de chômage;
3. une prime syndicale ;
4. une intervention en cas de prépension;
5. une allocation en cas de maladie de longue durée;
6. une allocation complémentaire de chômage versée temporairement dans le contexte de la crise.

CHAPITRE I^{er} – Prime de fidélité

Article 3.

Une prime de fidélité est octroyée aux ouvriers occupés pendant l'année de référence dans les entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Seuls les ouvriers et ouvrières comptant une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 6 mois entrent en ligne de compte pour l'octroi d'une prime de fidélité.

La condition d'ancienneté sera évaluée chaque année à la fin de la période de référence, c'est-à-dire le 1^{er} juillet de chaque année civile.

Les ouvriers et ouvrières qui restent en service après écoulement de cette période de référence et qui atteignent l'ancienneté de 6 mois dans l'entreprise après le 1^{er} juillet obtiennent aussi le droit à la prime de fidélité.

Si l'une ou l'autre prime de fidélité n'est pas payée, les cotisations versées par les employeurs restent cependant acquises par le Fonds social.

Article 4.

Cette prime est fixée comme suit :

- de 0 à 5 ans de service consécutifs dans le secteur : 6,00 p.c.;
- de 5 à 15 ans de service consécutifs dans le secteur : 7,00 p.c.;
- plus de 15 ans de service consécutifs dans le secteur : 8,50 p.c.,

et ceci par rapport au salaire brut gagné pour les jours prestés dans le secteur au cours de l'année de référence.

Par « année de référence » on comprend : la période du 1^{er} juillet de l'année précédente au 30 juin de l'année dans laquelle la prime est payée.

La prime de fidélité est calculée pour les jours effectivement prestés et pour les jours assimilés conformément aux dispositions prévues par la législation relative aux vacances annuelles des ouvriers.

À partir de la période de référence qui prend effet le 1^{er} juillet 2005, les jours de chômage économique ne seront plus assimilés pour le calcul de la prime de fidélité.

Article 5.

La prime de fidélité est payable à tous les ayants droit entre le 10 et le 15 décembre consécutif à l'année de référence y afférente.

Article 6.

Bénéficient également de la prime de fidélité selon les modalités prévues à l'article 3 :

- les ouvriers pensionnés ou prépensionnés dans le courant de l'année de référence;
- les ayants droit des ouvriers décédés au cours de l'année de référence;
- les ouvriers dont l'employeur a mis fin au contrat de travail dans le courant de l'année de référence (moyennant préavis ordinaire ou indemnité), de commun accord ou par suite de force majeure;
- les ouvriers liés par un contrat à durée déterminée ou pour un travail nettement défini qui prend fin au cours de l'année de référence;
- les ouvriers qui démissionnent eux-mêmes au cours de l'année de référence mais qui, au cours de la même année de référence, entrent en service dans une entreprise d'implantation et d'entretien de parcs et jardins.

Article 7.

Ne bénéficient donc pas de la prime de fidélité, les ouvriers :

- qui démissionnent eux-mêmes au cours de l'année de référence et qui au cours de cette même année de référence n'entrent pas à nouveau en service dans une entreprise d'implantation et d'entretien de parcs et jardins;
- qui sont licenciés pour motif grave au cours de l'année de référence;
- qui n'ont pas atteint les 6 mois d'ancienneté au 1^{er} juillet, tenant compte des conditions fixées à l'article 3.

Article 8.

Sans préjudice des dispositions de la présente convention collective de travail, les avantages complémentaires prévus par des accords particuliers conclus au niveau des entreprises sont maintenus.

CHAPITRE II – Allocation complémentaire de chômage

Article 9.

Une allocation complémentaire journalière de chômage est octroyée aux ouvriers qui comptent une ancienneté de six mois, quel que soit leur âge, lorsqu'ils sont mis au chômage par suite d'intempéries, suivant les modalités mentionnées ci-après. Ces allocations complémentaires de chômage sont uniquement octroyées pour les jours de chômage indemnisés par l'ONEm par suite d'intempéries.

Article 10.

Le nombre maximum de jours à indemniser reste fixé à 40 par année civile et par travailleur pour 2007 et les années suivantes.

Article 11.

Le montant de l'allocation complémentaire journalière de chômage reste également fixé à 6,20 EUR et est payé par le Fonds social.

CHAPITRE II bis – Mesures de crise

Article 11 bis

§ 1^{er} Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à une indemnité complémentaire de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour raisons économiques et ce, notamment en raison de la crise économique. Cette indemnité de sécurité d'existence est payée par l'employeur et doit être considérée comme un complément à l'allocation de chômage.

§ 2. Cette indemnité de sécurité d'existence est octroyée pour tous les jours de chômage économique se situant entre le 1^{er} octobre 2009 et le 31 décembre 2009.

§ 3. Cette indemnité de sécurité d'existence s'élève à 5 EUR par jour de chômage économique et est versée à la date normale de paiement des salaires par l'entreprise.

§ 4. L'indemnité de sécurité d'existence payée par l'employeur en application du présent chapitre est remboursée à l'employeur par le Fonds social et de garantie.

CHAPITRE III – Prime syndicale

Article 12.

Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux ouvriers qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1^{er} juillet au 30 juin de l'année suivante, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins :

a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées dans la Commission paritaire pour les entreprises horticoles;

b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 13.

Aux ouvriers qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 12, a) et b), la prime syndicale est accordée au prorata de 1/12^e du montant annuel global, pour chaque mois ou mois commencé pendant lequel ils répondent aux conditions visées.

Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux ouvriers pensionnés au cours de la période de référence, ainsi qu'au conjoint ou à la conjointe d'un ouvrier ou une ouvrière décédé(e) pendant la période de référence.

Article 14.

§ 1^{er} Les ouvriers au service d'un employeur mentionné à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail reçoivent de leur employeur une attestation d'ayant droit.

§ 2. Les ayants droit qui, durant la période de référence, ont été occupés chez plusieurs employeurs du secteur reçoivent de chaque employeur qui les a occupés une attestation d'ayant droit.

Article 15.

Le montant de la prime syndicale est fixé comme suit :

- montant global annuel : 124 EUR;

- par 1/12^e: 10,33 EUR.

À partir de l'année de paiement 2010, le montant de la prime syndicale est fixé comme suit :

- montant global annuel : 135 EUR
- par 1/12^e : 11,25 EUR

CHAPITRE IV – Intervention en cas de prépension

Article 16.

Le paiement de l'indemnité complémentaire en cas de prépension et des cotisations patronales spéciales est dû par l'employeur.

Les employeurs sont tenus de payer cette indemnité complémentaire, qui est toutefois complètement remboursée par le « Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins » aux conditions suivantes :

les travailleurs prépensionnés ont été liés sans interruption pendant les deux ans précédant leur prépension par un contrat de travail à un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Lorsque le « Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins » prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire en exécution du présent article, il se charge également du remboursement des cotisations patronales spéciales à l'employeur. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser les formulaires établis par le Fonds social pour l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V – Allocation en cas de maladie de longue durée

Article 17.

Il est octroyé aux ouvriers ayant au moins cinq ans de service une indemnité après une maladie de 4 mois ininterrompus. Une nouvelle incapacité de travail durant le délai de rechute n'interrompt pas la période requise d'incapacité de travail ininterrompue.

Article 18.

L'indemnité de 4,96 EUR par jour en cas de maladie de longue durée est payée à partir du premier jour du cinquième mois de maladie, pour une période maximale de :

- 13 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 5 à 10 ans de service dans le secteur;
- 26 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 10 ans de service ou plus dans le secteur.

Cette indemnité est versée par l'employeur à la date normale du paiement du salaire par l'entreprise. L'employeur peut obtenir son remboursement auprès du Fonds social.

CHAPITRE VI – Dispositions finales

CHAPITRE VII – Validité

Article 19.

La présente convention collective de travail remplace celle du 2 juillet 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins » (AR du

18 mai 2008, Moniteur belge du 2 juillet 2008).

Article 20.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.