

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2011*

Neerlegging-Dépôt: 24/05/2011  
Regist.-Enregistr.: 31/05/2011  
N°: 104279/CO/145

**Bijzondere tewerkstellingspremie voor de champignonteelt**

Rekening houdende:

- met de zeer ernstige problemen waarmee de champignonsector geconfronteerd wordt;
- met het feit dat het aantal ondernemingen in de afgelopen periode in België bijna gehalveerd is;
- met het feit dat in deze sector voornamelijk ongeschoolde werknemers zijn tewerk gesteld die, wanneer hun activiteit in de sector een einde zou nemen, moeilijk elders kunnen worden tewerk gesteld;

komen de sociale partners in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf overeen om voor de werkgevers in de champignonteelt een tewerkstellingspremie te voorzien per tewerkgestelde werknemer in de sector.

Het is de bedoeling de champignonteelt in België nog een kans te geven en de tewerkstelling zoveel als mogelijk te ondersteunen.

Rekening houdende met de hierboven aangehaalde overwegingen, komen de werkgevers- en werknemersorganisaties overeen om deze collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten:

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in de teelt van champignons.

Artikel 2. De ondertekenende partijen komen overeen om een bijzondere tewerkstellingspremie te voorzien voor de ondersteuning van de tewerkstelling in de champignonteelt.

De premie geldt alleen voor reguliere werknemers en niet voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

De ondertekenende partijen verwijzen in dit verband naar de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (Belgisch staatsblad 31 december 2010), meer bepaald naar de artikelen 130 en 131 (maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt). In toepassing van deze artikelen wordt een som door het globaal beheer van de RSZ gestort aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf en dit ter versterking van het reeds bestaande systeem van de tewerkstellingspremies.

Rekening houdende met de Europese regels inzake de "de minimis" steun in de landbouwproductiesector zal er voor de jaren 2008, 2009 en 2010 per onderneming maximaal € 7.500 worden toegekend in functie van het tewerkgestelde aantal werknemers. Om aan de artikelen 130 en 131 van de wet van 29 december 2010 uitvoering te kunnen geven, dient in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten te worden. Door deze CAO wordt hieraan concreet uitvoering gegeven.

Artikel 3. De werkgever die in aanmerking wenst te komen voor de toekenning van de tewerkstellingspremie richt hiervoor een aanvraag tot het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf". Bij deze aanvraag voegt de werkgever, in aanvulling bij de gegevens die reeds zijn overgemaakt aan het waarborg- en sociaal fonds, per werknemer die bij hem als reguliere werknemer tewerkgesteld is:

- een overzicht van de prestaties en de verloning voor de periode 1/1/2008 tot en met 31/12/2010 door middel van een kopie van de individuele rekening;

- een kopie van de arbeidsovereenkomst;

Daarnaast wordt een overzicht van de tewerkstelling voor de periode 1/1/2008 tot en met 31/12/2010 voor alle werknemers toegevoegd.

De werkgever engageert zich ertoe om de reguliere tewerkstelling in zijn onderneming op peil te houden.

Artikel 4. Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" kent per werknemer die in de champignonteelt tewerkgesteld is een tewerkstellingspremie toe aan de werkgever en dit rekening houdende met volgende randvoorwaarden:

- de premie wordt toegekend voor zover de betrokken werknemer tenminste 6 maanden in dienst is van de werkgever en tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- de premie bedraagt € 1.000 voor zover de betrokken werknemer ten minste 12 maanden in dienst was van de werkgever en voltijds heeft gewerkt.

De premie wordt pro rata toegekend voor de werknemers die geen twaalf maanden hebben gewerkt en/of voor de werknemers die deeltijds gewerkt hebben.

Artikel 5. Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" kent de bijzondere tewerkstellingspremie toe op basis van de hierboven aangehaalde stukken. De tewerkstellingspremie 2010 wordt toegekend op basis van de individuele rekeningen en de beschikbare loondocumenten. De bijzondere tewerkstellingspremie wordt toegekend tegen het einde van het derde kwartaal 2011 volgens de voorwaarden en modaliteiten van artikel 6.

Artikel 6. De raad van bestuur van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" neemt de beslissing bij unanimitéit over de toekenning en over het bedrag van de bijzondere tewerkstellingspremie en kan het bedrag van de bijzondere tewerkstellingspremie en de toekenningsmodaliteiten aanpassen in functie van de budgettaire implicaties. Er dient ten allen tijde rekening gehouden te worden met de toepassing van de "de minimis" regel cfr. de vigerende Europese wetgeving.

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de artikelen 130 en 131 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (hoofdstuk III: maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt) die voor de periode 2008-2010 een bijzondere tewerkstellingspremie mogelijk maken voor de champignonteelt. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008. Zij treedt buiten werking op 31 december 2011.

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat in de artikelen 130 en 131 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen voorziene som effectief door het globaal beheer van de RSZ gestort wordt aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf. Van zodra deze som aan het Sociaal Fonds is overgemaakt, kan de bijzondere tewerkstellingspremie worden toegekend.

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 11 mai 2011

### Prime spéciale à l'emploi pour la culture champignonnière

Compte tenu :

- des très sérieux problèmes auxquels est confronté le secteur champignonnier;
- du fait que le nombre d'entreprises du secteur a été presque réduit de moitié en Belgique durant la période écoulée ;
- du fait que le secteur occupe principalement des travailleurs sans qualification qui, si leur activité dans le secteur venait à prendre fin, trouveraient difficilement un emploi ailleurs;

les partenaires sociaux au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles conviennent d'instaurer une prime à l'emploi pour les employeurs du secteur champignonnier par travailleur occupé dans le secteur.

L'intention est de donner à la culture champignonnière en Belgique une chance et de soutenir autant que faire se peut l'emploi.

Compte tenu des considérations ci-dessus, les organisations d'employeurs et de travailleurs conviennent de conclure la convention collective de travail suivante:

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en la culture de champignons.

Article 2. Les parties signataires conviennent de prévoir une prime spéciale à l'emploi pour le secteur champignonnier.

La prime s'applique uniquement aux travailleurs réguliers et pas au personnel saisonnier ou occasionnel.

Dans ce cadre, les parties signataires se réfèrent à la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 31 décembre 2010), et plus particulièrement aux articles 130 et 131 (mesures en faveur de la promotion de l'emploi dans le secteur de la culture du champignon). En application de ces articles, une somme est versée par la gestion globale de l'ONSS au Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles et, ce, à titre de renforcement du système déjà existant de primes à l'emploi.

Compte tenu des règles européennes en matière de soutien « de minimis » dans le secteur de la production agricole, il sera octroyé pour les années 2008, 2009 et 2010 un montant maximum de € 7.500 par entreprise, en fonction du nombre de travailleurs occupés. Afin de pouvoir donner exécution aux articles 130 et 131 de la loi du 29 décembre 2010, une convention collective de travail doit être conclue au sein de la commission paritaire pour les entreprises horticoles. La présente CCT en est la traduction concrète.

Article 3. L'employeur qui souhaite entrer en ligne de compte pour l'octroi d'une prime à l'emploi adresse, à cet effet, une demande au « Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles ». A cette demande, l'employeur doit joindre, en plus des données déjà communiquées au fonds social et de garantie, les données suivantes pour chaque travailleur régulier qu'il occupe:

- un aperçu des prestations et de la rémunération pour la période du 1/1/2008 au 31/12/2010 inclus, par le biais d'une copie du compte individuel ;
- une copie du contrat de travail;

Il doit également joindre un aperçu de l'emploi pour l'ensemble des travailleurs pour la période du 1/1/2008 au 31/12/2010 inclus.

L'employeur s'engage à maintenir le niveau d'emploi régulier dans son entreprise.

Article 4. Le « Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles » octroie à l'employeur une prime à l'emploi par travailleur occupé dans la culture champignonnière et, ce, tenant compte des conditions connexes suivantes:

- La prime est octroyée pour autant que le travailleur concerné soit occupé au moins 6 mois chez l'employeur et soit occupé avec un contrat de travail à durée indéterminée;
- La prime s'élève à 1000 EUR, pour autant que le travailleur concerné soit occupé chez le travailleur pendant les 12 mois passés et qu'il ait travaillé à temps plein.

La prime est octroyée au prorata pour les travailleurs qui n'ont pas travaillé pendant douze mois et/ou pour les travailleurs qui ont travaillé à temps partiel.

Article 5. Le « Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles » octroie la prime spéciale à l'emploi sur la base des pièces visées ci-dessus. La prime à l'emploi 2010 est octroyée sur la base des comptes individuels et des documents salariaux disponibles. La prime spéciale à l'emploi est octroyée pour la fin du troisième trimestre 2011 selon les conditions et modalités fixées à l'article 6.

Article 6. Le conseil d'administration du « Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles » prend, à l'unanimité, la décision sur l'octroi et sur le montant de la prime spéciale à l'emploi et il peut modifier le montant de la prime spéciale à l'emploi et les modalités d'octroi en fonction des implications budgétaires. Il convient de tenir compte en tout temps de l'application de la règle « de minimis » conformément à la législation européenne en vigueur.

Article 7. La présente convention collective de travail donne exécution aux articles 130 et 131 de la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (chapitre III : mesures en faveur de la promotion de l'emploi dans le secteur de la culture du champignon) die permettant l'octroi d'une prime spéciale à l'emploi pour la période 2008-2010. La présente convention collective entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2008. Elle cesse de produire ses effets au 31 décembre 2011.

La convention collective de travail est conclue à la condition suspensive que la somme prévue aux articles 130 et 131 de la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses soit effectivement versée par la gestion globale de l'ONSS au Fonds Social et de Garantie pour les entreprises horticoles . Dès que ce montant aura été versé au Fonds social, la prime spéciale à l'emploi peut être octroyée.