

**Paritair Comité
voor het tuinbouwbedrijf
PC 145**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 1 december 2011
tot vaststelling van
de loon- en arbeidsvoorwaarden
voor seizoen- en gelegenhedswerk**

**Commission paritaire
pour les entreprises horticoles
CP 145**

**Convention collective de travail
du 1 décembre 2011
fixant
les conditions de salaire et de travail
pour le travail saisonnier et occasionnel**

Neerlegging-Dépôt: 12/12/2011
Regist.-Enregistr.: 22/12/2011
N°: 107578/CO/145

I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenschapsonderneemingen zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

II. Lonen

Art.2. Op 1 januari 2011 zijn volgende minimum uurlonen van toepassing op het in artikel 1 bedoelde gelegenschapsonderneemingen:

- bloemen- en sierplanten: 8,60 EUR
- groententeelt: 7,84 EUR
- boomkwekerijen: 9,63 EUR
- bosboomkwekerijen: 9,56 EUR
- fruitteelt: 7,84 EUR
- champignonenteelt: 8,60 EUR

Art.3. Op 1 januari 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 verhoogd met 0,10 EUR.

Art. 4. De in artikel 2 vermelde uurlonen worden na de in artikel 3 vermelde verhoging op 1 januari 2012 verhoogd met 0,3 %. Uitzondering hierop zijn de ondernemingen van de glastuinbouw waar de minimumuurlonen met 0,3% zullen verhogen op 1 juli 2012.

Art. 5. De in artikel 2 en 6 vermelde minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13

I. Champs d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

II. Les salaires

Art.2. Au 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums sont d'application au personnel occasionnel visé à l'article 1:

- fleurs et plantes ornementales: 8,60 EUR
- culture maraîchère: 7,84 EUR
- pépinières: 9,63 EUR
- pépinières d'arbres forestiers: 9,56 EUR
- fructiculture: 7,84 EUR
- culture des champignons: 8,60 EUR

Art.3. Au 1er janvier 2012 les salaires horaires minimums mentionnés à l'article 2 seront majorés de 0,10 EUR.

Art.4 Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 2, seront majorés de 0,3% au 1er janvier 2012. Font exception à cette règle les entreprises de l'horticulture en serres où les salaires horaires minimums seront augmentés de 0,3% au 1er juillet 2012.

Art. 5. Les salaires minimums mentionnés à l'article 2 et 4 et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation comme prévu par la convention collective de travail du 13 novembre 2009 relative à la liaison

november 2009, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 6. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters als volgt vastgesteld:
17 jaar = 85 pet.

15 en 16 jaar = 70 pet.

Hierbij mag het bekomen uurloon niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken. Dit mag er dan weer niet tot leiden dat het loon van de minderjarige gelegenheidsarbeider hoger zou worden dan dit van een meerderjarige gelegenheidsarbeider. (zie bijlage 1 -lonen van toepassing op 1 januari 2011).

Deze lonen worden, na elke indexaanpassing opgenomen in het verslag van de eerstkomende vergadering van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

III. Eindejaarspremie

Art. 7. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 50 dagen arbeid aangegeven heeft op de plukkaart bij één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft vanaf 1 januari 2009 recht op een eindejaarspremie van 180,00 EUR.

Vanaf 1 januari 2010, bedraagt deze premie 190,00 EUR.

Deze eindejaarspremie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

IV. Getrouwheidpremie

Art. 8. Het in art. 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 30 dagen aangegeven heeft op de plukkaart in één of meerdere in art. 1 bedoelde ondernemingen, heeft vanaf 1 januari 2010 recht op een belastbare getrouwheidspremie van € 0,5 per gewerkte dag.

Deze getrouwheidspremie wordt ten laste genomen door het waarborg- en sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Art. 6. Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.

15 et 16 ans = 70 p.c.

Le salaire ainsi obtenu ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut également pas avoir comme conséquence que le salaire du travailleur saisonnier mineur soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (voir annexe 1ère - salaires d'application au 1er janvier 2011).

Ces salaires sont repris après chaque indexation dans le procès-verbal de la prochaine réunion de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

III. Prime de fin d'année

Art. 7. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a au cours de la année civile, au moins 50 jours de travail déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année de 180,00 EUR à partir du 1er janvier 2009.

A partir du 1er janvier 2010, la prime est de 190,00 EUR.

Cette prime de fin d'année est prise en charge par le Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

IV. Prime de fidélité

Art. 8. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de l'année civile au moins 30 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fidélité de € 0,5 par jour presté à partir du 1er janvier 2010.

Cette prime de fidélité est prise en charge par le Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

V. Syndicale premie

Art. 9. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, heeft vanaf 1 januari 2009 recht op een syndicale premie van 2/12den van de syndicale premie van de reguliere werknemers in de tuinbouw indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De syndicale premie bedraagt 22 EUR. Vanaf het prestatiejaar 2009 (uitbetaling 2010) bedraagt de syndicale premie: 23 EUR.

Deze syndicale premie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

VI Geldigheid

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 6 juli 2011 (B.S. 25.08.2011)

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

V. Prime syndicale

Art. 9. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles a droit, à partir du 1er janvier 2009 à une prime syndicale. Cette prime s'élève à 2/12èmes de la prime syndicale des travailleurs réguliers dans l'horticulture à condition que ce personnel occasionnel ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 3 de cette convention collective de travail.

La prime syndicale est de 22 EUR

A partir de l'année des prestations 2009 (paiement 2010) la prime syndicale est de 23 EUR.

Cette prime syndicale est prise en charge par le Fonds social et de garanti des entreprises horticoles.

VI Validité

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 novembre 2009 fixant les conditions de salaires et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel, rendu obligatoire par A.R. du 6 juillet 2011 (B.S. 25.08.2011)

Elle produit ses effets le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de minimum trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenhedswerk lonen van toepassing vanaf 1 januari 2011

| | |
|-------------------------|----------|
| Bloemen- en sierplanten | |
| 18 jaar | 8,60 EUR |
| Groententeelt | |
| 18 jaar | 7,84 EUR |
| Boomkwekerijen | |
| 18 jaar | 9,63 EUR |
| Bosboomkwekerijen | |
| 18 jaar | 9,56 EUR |
| Fruitteelt | |
| 18 jaar | 7,84 EUR |
| Champignonteelt | |
| 18 jaar | 8,60 EUR |

Annexe 1ère à la convention collective de travail du 1 décembre 2011 fixant les conditions de salaire et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel salaires d'application au 1er janvier 2011.

| | |
|--------------------------------|----------|
| Fleurs et plantes ornementales | |
| 18 ans | 8,60 EUR |
| Culture maraîchère | |
| 18 ans | 7,84 EUR |
| Pépinières | |
| 18 ans | 9,63 EUR |
| Pépinières d'arbres forestiers | |
| 18 ans | 9,56 EUR |
| Fructiculture | |
| 18 ans | 7,84 EUR |
| Culture des champignons | |
| 18 ans | 8,60 EUR |