

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 1 décembre 2011 fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs, dans les entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Chapitre II - Indemnité en cas d'utilisation de transport en commun

Art. 2. Les travailleurs qui font usage de n'importe quel moyen de transport public en commun ont droit à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à 100 % pour la distance parcourue par le service de transport en commun, entre le domicile et le lieu de travail.

Chapitre III - Indemnité de bicyclette

Art. 3. Les travailleurs qui font usage de la bicyclette pour faire le trajet entre le domicile et le lieu de travail ont droit à une indemnité de 0,21 EUR par kilomètre à charge de l'employeur.

Chapitre IV - Indemnité en cas d'utilisation d'autres moyens de transport

Art. 4. Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu de travail et qui font usage des moyens de transport autres que ceux visés aux articles 2 et 3, ont par jour de travail commencé également droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés à 1/5e de la cotisation du barème par jour, (avec un maximum de 5/5e par semaine) à 65 % du prix effectif de la carte train comme en vigueur depuis le 1er février 2011, et ceci pour la distance parcourue domicile travail. L'intervention à 65 % du prix de la carte train est reprise en annexe de la présente CCT.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres le long de la route, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile.

Art. 5. Lorsque des travailleurs se rendent au travail via covoiturage, l'intervention dans l'abonnement social est portée à 100 %, sous les conditions suivantes :

- il y a au moins 3 travailleurs qui font du covoiturage;
- le covoiturage est permanent pendant toute l'année;
- l'organisation du transport collectif est fiscalement déductible dans le chef de l'employeur à 120 %.

Art. 6. Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3, 4 et 5 se fait au moins chaque mois.

Art. 7. Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4 et 5, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement de frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

Chapitre V – Indemnité de mobilité

Art. 8. Lorsque l'ouvrier doit se rendre, sur l'ordre de l'employeur, du siège de l'entreprise, de l'atelier, du lieu de travail ou d'un autre endroit indiqué par l'employeur à un autre lieu de travail, ces frais de déplacement sont supportés entièrement par l'employeur, quels que soient le moyen de transport utilisé et la distance à parcourir.

Art. 9. L'indemnisation des déplacements effectués du domicile au lieu de travail directement est complétée par une prime de mobilité de 0,0538 € par kilomètre effectivement parcourue (aller et retour).

Pour les chantiers ou travaux qui se situent à une distance de plus de 45 km du siège de l'entreprise, l'indemnité de mobilité octroyée au chauffeur sera majorée de 20%.

L'employeur est dispensé du paiement de la prime de mobilité si le déplacement s'effectue pendant que le personnel se trouve à la disposition de l'employeur.

Art. 10. Pour les entreprises qui mettent, à proximité du siège de l'entreprise, un parking collectif à disposition des travailleurs qui peuvent librement l'utiliser, il est possible, pour le trajet du parking vers le chantier et retour, de recourir à l'indemnité de mobilité et ce temps ne vaut pas comme temps de travail. Les entreprises individuelles qui souhaitent utiliser ce régime adapté doivent adresser une demande à la Commission paritaire. Ce système sera évalué en 2013.

Art. 11. Le paiement de la prime de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement.

Chapitre VI - Validité

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 9 juillet 2009, conclue au sein de la même commission paritaire, fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des ouvriers et ouvrières.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Annexe : Intervention moyen privé à partir du 1er janvier 2012.

Ces montants sont adaptés chaque fois lorsque les tarifs officiels de la SNCB sont adaptés.

Distance	Abonnement hebdomadaire		Distance	Abonnement hebdomadaire	
	Semaine	Jour		Semaine	Jour
5	7,28	1,46	49-51	26,65	5,33
6	7,74	1,55	52-54	27,30	5,46
7	8,19	1,64	55-57	28,28	5,66
8	8,65	1,73	58-60	28,93	5,79

9	9,17	1,83	61-65	29,90	5,98
10	9,62	1,92	66-70	31,53	6,31
11	10,08	2,02	71-75	32,50	6,50
12	10,53	2,11	76-80	33,80	6,76
13	10,99	2,20	81-85	35,75	7,15
14	11,44	2,29	86-90	37,05	7,41
15	11,90	2,38	91-95	38,35	7,67
16	12,42	2,48	96-100	39,65	7,93
17	12,87	2,57	101-105	40,95	8,19
18	13,33	2,67	106-110	42,25	8,45
19	13,78	2,76	111-115	43,55	8,71
20	14,24	2,85	116-120	44,85	8,97
21	14,69	2,94	121-125	46,15	9,23
22	15,21	3,04	126-130	47,45	9,49
23	15,67	3,13	131-135	48,75	9,75
24	16,12	3,22	136-140	50,05	10,01
25	16,58	3,32	141-145	52,00	10,40
26	16,90	3,38	146-150	53,30	10,66
27	17,55	3,51	151-155	54,60	10,92
28	17,88	3,58	156-160	55,90	11,18
29	18,53	3,71	161-165	57,20	11,44
30	18,85	3,77	166-170	58,50	11,70
31-33	19,50	3,90	171-175	59,80	11,96
34-36	20,80	4,16	176-180	61,10	12,22
37-39	22,10	4,42	181-185	62,40	12,48
40-42	23,08	4,62	186-190	63,70	12,74
43-45	24,38	4,88	191-195	65,00	13,00
46-48	25,35	5,07	196-200	66,30	13,26

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers, in de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het inplanten en onderhouden van parken en tuinen

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Hoofdstuk II - Vergoeding bij openbaar vervoer

Art. 2. De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht ten laste van de werkgever op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 % en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoersdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

Hoofdstuk III – Fietsvergoeding

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht, ten laste van de werkgever op, een vergoeding van 0,21 EUR per kilometer.

Hoofdstuk IV - Vergoeding voor andere vervoersmiddelen

Art. 4. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoersmiddelen, hebben per begonnen werkdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten, aan 1/5de van de wekelijkse bijdrage van het barema per dag (met een maximum 5/5de per week) aan 65 % van de effectieve prijs van de treinkaart zoals deze geldt sedert 1 februari 2011, en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. De tussenkomst aan 65 % van de prijs van de treinkaart is opgenomen als bijlage bij deze CAO.

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

Art. 5. Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het sociaal abonnement gebracht op 100 %, op de volgende voorwaarden :

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;
- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;
- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 %.

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4 en 5,

geschiedt minstens om de maand.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3, 4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Hoofdstuk V – Mobiliteitsvergoeding

Art. 8. Wanneer de werkmán, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel en de af te leggen afstand.

Art. 9. De vergoeding van de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld door een mobiliteitspremie van 0,0538 € per effectief afgelegde kilometer (zowel heen als terug).

Voor wat werven of werken betreft die op een afstand van meer dan 45 km gelegen zijn van de zetel van de onderneming, zal de mobiliteitsvergoeding die aan de chauffeur wordt toegekend, verhoogd worden met 20 %.

De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de tijd tijdens dewelke het personeel ter beschikking is van de werkgever.

Art. 10. Voor ondernemingen die dicht bij de zetel van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stellen waarvan de werknemers op vrijwillige basis kunnen gebruik maken, kan voor het traject van de parkeerplaats naar werf en terug gebruik gemaakt worden van de mobiliteitsvergoeding en geldt deze tijd niet als arbeidstijd. Individuele ondernemingen die van deze aangepaste regeling gebruik willen maken dienen een aanvraag te richten aan het Paritair Comité. Deze regeling wordt in 2013 geëvalueerd.

Art. 11. Het betalen van de mobiliteitspremie gebeurt gelijktijdig met de terugbetaling van de verplaatsingskosten.

Hoofdstuk VI - Geldigheid

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2009, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Bijlage : Tussenkost in het privévervoer vanaf 1 januari 2012.

Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer de officiële tarieven van de NMBS aangepast worden.

Afstand	Weekabonnement		Afstand	Weekabonnement	
	Week	Dag		Week	Dag
5	7,28	1,46	49-51	26,65	5,33
6	7,74	1,55	52-54	27,30	5,46
7	8,19	1,64	55-57	28,28	5,66
8	8,65	1,73	58-60	28,93	5,79
9	9,17	1,83	61-65	29,90	5,98
10	9,62	1,92	66-70	31,53	6,31
11	10,08	2,02	71-75	32,50	6,50
12	10,53	2,11	76-80	33,80	6,76
13	10,99	2,20	81-85	35,75	7,15
14	11,44	2,29	86-90	37,05	7,41
15	11,90	2,38	91-95	38,35	7,67
16	12,42	2,48	96-100	39,65	7,93
17	12,87	2,57	101-105	40,95	8,19
18	13,33	2,67	106-110	42,25	8,45
19	13,78	2,76	111-115	43,55	8,71
20	14,24	2,85	116-120	44,85	8,97
21	14,69	2,94	121-125	46,15	9,23
22	15,21	3,04	126-130	47,45	9,49
23	15,67	3,13	131-135	48,75	9,75
24	16,12	3,22	136-140	50,05	10,01
25	16,58	3,32	141-145	52,00	10,40
26	16,90	3,38	146-150	53,30	10,66
27	17,55	3,51	151-155	54,60	10,92
28	17,88	3,58	156-160	55,90	11,18
29	18,53	3,71	161-165	57,20	11,44
30	18,85	3,77	166-170	58,50	11,70
31-33	19,50	3,90	171-175	59,80	11,96
34-36	20,80	4,16	176-180	61,10	12,22
37-39	22,10	4,42	181-185	62,40	12,48
40-42	23,08	4,62	186-190	63,70	12,74
43-45	24,38	4,88	191-195	65,00	13,00
46-48	25,35	5,07	196-200	66,30	13,26