

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011 - Ecocheques in de ondernemingen waarvan hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

#### HOOFDSTUK II. - Definitie

##### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

##### Artikel 3

§ 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.  
Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§ 3. De nominale waarde van de ecocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 EUR per ecocheque.

#### HOOFDSTUK III. - Toekenningsmodaliteiten

##### Artikel 4

Er worden ecocheques aan elke arbeider toegekend ter waarde van :  
- 250 EUR ten laste van de werkgever.

##### Artikel 5

De ecocheques worden aan de arbeiders betaald ongeacht het voltijdse of deeltijdse karakter van de arbeidsovereenkomst.

##### Artikel 6

§ 1. Voor de arbeiders met onvolledige prestaties in de loop van de referentieperiode, worden de ecocheques pro rata temporis berekend ten belope van één twaalfde per volledige maand van gepresteerde of gelijkgestelde prestaties. Voor de maand waarin de werknemer in dienst treedt of uit dienst gaat, wordt de premie bepaald in functie van de arbeidsdagen in die maand.

§ 2. Worden als gelijkgestelde afwezigheden, de gelijkstellingen voorzien in artikel 6, § 3, van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 en zoals later aangepast.

#### Artikel 7

De betaling vindt plaats in december samen met de getrouwheidspremie.

#### Artikel 8

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand juni van het betrokken kalenderjaar.

#### Artikel 9

De berekening, bestelling en coördinatie gebeurt door het sociaal fonds.

### HOOFDSTUK IV. - Informatieverstrekking aan de arbeiders

#### Artikel 10

Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal Arbeidsraad wordt gewijzigd.

### HOOFDSTUK V. - Omzetting in de ondernemingen

#### Artikel 11

Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

De ecocheques kunnen in de ondernemingen worden omgezet in een ander voordeel door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij omzetting van de ecocheques in een ander voordeel dienen de ondernemingen het sociaal fonds hiervan in kennis te stellen. Deze kennisgeving dient te gebeuren vóór 15 oktober 2011 bij omzetting van de ecocheques voor 2011 en vóór 15 oktober 2012 bij omzetting voor 2011.

#### Artikel 12

De kost is de tegenwaarde van 250 EUR vanaf 2011.

#### Artikel 13

Indien geen ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten en neergelegd, zal automatisch het systeem van ecocheques, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast.

### HOOFDSTUK VI. - Slotbepalingen

#### Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 13 november 2009, neergelegd op 15 december 2009 (registratienummer 97539/CO/145).

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

### Convention collective de travail du 1 décembre 2011 - Eco-chèques dans les entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins

#### CHAPITRE Ier. - Champ d'application

##### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

#### CHAPITRE II. - Définition

##### Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

##### Article 3

§ 1er. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.  
Sa validité est limitée à 24 mois à partir de la date de sa mise à disposition à l'ouvrier.

§ 3. L'éco-chèque mentionne sa valeur nominale, qui est de maximum 10 EUR par éco-chèque.

#### CHAPITRE III. - Modalités d'octroi

##### Article 4

Il est octroyé des éco-chèques à chaque ouvrier :  
- d'une valeur de 250 EUR à charge de l'employeur

##### Article 5

Les éco-chèques sont payés aux ouvriers indépendamment du caractère à temps plein ou à temps partiel du contrat.

##### Article 6

§ 1er. Pour les ouvriers qui ont une occupation incomplète pendant la période de référence, ces éco-chèques sont calculés prorata temporis à raison d'un douzième par mois entier de prestations effectives ou assimilées. Pour le mois au cours duquel le travailleur entre en service ou le quitte, la prime est calculée prorata temporis des jours ouvrables de ce mois.

§ 2. Sont considérées comme prestations assimilées, celles qui sont prévues dans l'article 6, § 3, de la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

##### Article 7

Le paiement de ces éco-chèques se fait ensemble en décembre avec la prime de fidélité.

**Article 8**

La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juillet de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de juin de l'année calendrier concernée.

**Article 9**

Le fonds social est chargé du calcul de la commande et de la coordination.

**CHAPITRE IV. - Information des ouvriers****Article 10**

Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

**CHAPITRE V. - Transposition en entreprises****Article 11**

Des négociations d'entreprise peuvent uniquement porter sur la conversion des éco-chèques. Les éco-chèques peuvent être transposés en entreprise en un autre avantage, par une convention collective de travail.

En cas de transposition des éco-chèques en un autre avantage, les entreprises sont obligées d'en avertir le fonds social. Le fonds social sera avisé avant le 15 octobre 2011 en cas de transposition des éco-chèques pour 2011, et avant le 15 octobre 2012 en cas de transposition pour 2012.

**Article 12**

Le coût est équivalent à 250 EUR à partir de 2011.

**Article 13**

Si aucune convention collective de travail d'entreprise n'est conclue et déposée, c'est alors automatiquement le système des éco-chèques, tel que défini dans cette convention collective de travail, qui est d'application.

**CHAPITRE VI. - Dispositions finales****Article 14**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail dd. 13 novembre 2009, déposée le 15 décembre 2009 (n° enregistrement 97539/CO/145).

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.