

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES HORTICOLES
n° 145

**CCT n° 107588/CO/145
du 01/12/2011**

Correction du texte en français :

- la fin de l'article 3 doit être lue
comme suit :

« *Non-qualifiés: 8,87 EUR
Spécialisés: 9,34 EUR
Qualifiés: 9,78 EUR* ».

Décision du

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR HET
TUINBOUWBEDRIJF
nr. 145

**CAO nr. 107588/CO/145
van 01/12/2011**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- het einde van het artikel 3 moet als
volgt gelezen worden :

« *Ongeschoolden: 8,87 EUR
Geoefenden: 9,34 EUR
Geschoolden: 9,78 EUR* ».

Beslissing van

07 -10- 2013

**Paritair comité
voor het tuinbouwbedrijf
PC 145**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 1 december 2011
tot vaststelling
van de loon en arbeidsvoorwaarden
voor de werknemers,
tewerkgesteld in de ondernemingen
in de glastuinbouw, groenten open lucht
en de witloofteelt**

**Commission paritaire
pour les entreprises horticoles
CP 145**

**Convention collective de travail
du 1^{er} décembre 2011
fixant
les conditions de salaire et de travail
des travailleurs
occupés dans les entreprises de l'horticulture
en serres, légumes en plein air
et culture de chicons**

I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers.

Onder 'werknemers' wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

II. Beroepenclassificatie

Art. 2. De functies van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld:

1. Geschoolden: werknemers die zelfstandig, zonder instructies de bedrijfsleider op teelt technisch vlak kunnen vervangen.
2. Geoefenden: na 3 jaar ervaring in de zelfde teelt en met kennis van minstens de helft van de taken van de geschoolde, onder meer een basiskennis van klimatiseren en gewasbescherming.
3. Ongeschoolden: minimale of geen beroepservaring.

III. Loonvoorwaarden

Art. 3. De minimumuurlonen van de werknemers van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 januari 2011:

I. Champ application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Par 'travailleurs', on entend les ouvriers et les ouvrières.

II. Classification professionnelle

Art. 2. Les fonctions des travailleurs visés à l'article 1 sont répartis comme suit:

1. Qualifiés: travailleurs qui peuvent indépendamment, remplacer le patron au niveau technique de la culture sans instructions.
2. Spécialisés: après 3 ans d'expérience dans la même culture et avec une connaissance d'au moins la moitié des tâches du travailleur qualifié, entre autre une connaissance de base de la climatisation et de la protection des plantes.
3. Non-qualifiés: expérience professionnelle minimale ou pas d'expérience professionnelle.

III. Conditions de salaire

Art. 3. A partir du 1er janvier 2011 les salaires horaires minimums des travailleurs de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Om Geschoolden: 8,87 EUR
Geoefenden: 9,34 EUR
geschoolden: 9,78 EUR

Art. 4 De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen verhogen op 1 januari 2012 met 0,3%, met uitzondering van de minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen van de werknemers werkzaam in de ondernemingen van de glastuinbouw die met 0,3% verhogen op 1 juli 2012.

Voor de ondernemingen waar de werkelijk uitbetaalde uurlonen hoger liggen dan de gepubliceerde minimumuurlonen, verhoogd met 0,3%, kan een gelijkwaardig alternatief worden uitgewerkt. Deze ondernemingsregeling wordt bij CAO neergelegd op de griffie van de algemene directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg uiterlijk op 15 oktober 2011.

Bij ontstentenis van een CAO op ondernemingsniveau verhogen de werkelijke uurlonen met 0,3% op 1 januari 2012 of op 1 juli 2012 voor de werknemers werkzaam in de glastuinbouw.

Barema minderjarigen

Art. 5. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werknemers als volgt vastgesteld:

17 jaar = 85 pct.
15 en 16 jaar = 70 pct van het uurloon van de werknemers van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

Anciënniteitstoeslag

Art. 6. Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming, 2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming, 2,5 pct. bij een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming en 3 pct. bij een

Non- Qualifiés: 8,87 EUR
Spécialisés: 9,34 EUR
qualifiés: 9,78 EUR

Art. 4 Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés seront majorés de 0,3% au 1^{er} janvier 2012, à l'exception des salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés des travailleurs occupés dans les entreprises de l'horticulture en serres qui seront majorés de 0,3% au 1^{er} juillet 2012.

Les Entreprises où les salaires horaires effectivement payés sont supérieurs aux salaires horaires minima publiés, majorés de 0,3%, peuvent octroyer un avantage alternatif équivalent. Ce régime d'entreprise sera déposé par CCT au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 15 octobre 2011.

A défaut d'une CCT conclue au niveau de l'entreprise, les salaires horaires effectifs seront majorés de 0,3% au 1^{er} janvier 2012 ou au 1^{er} juillet 2012 pour les travailleurs occupés dans les entreprises de l'horticulture en serres.

Barème mineurs

Art. 5. Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des travailleurs mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans= 85 p.c.
15 et 16 ans= 70 p.c. du salaire horaire des travailleurs de 18 ans et plus de la même catégorie.

Supplément d'ancienneté

Art. 6. Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise, 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise, 2,5 p.c. pour une ancienneté de 25 ans dans l'entreprise et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans

anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.

l'entreprise.

Art. 7. De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

Art. 7. Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20, 25 ou 30 ans.

Indexering

Art. 8. Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Indexation

Art. 8. Le salaire horaire minimum et le salaire réellement payé sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

IV. Geldigheid

IV. Validité

Art.9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 9. La présente convention collective de produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 tot vaststelling van de loon en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers, tewerkgesteld in de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 9 juli 2010 (*B.S. 03.09.2010*).

Elle remplace la convention collective de travail du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant les conditions de salaire et de travail des travailleurs occupés dans les entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, rendu obligatoire par l' A.R. du 9 juillet 2010 (*M.B. 03.09.2010*).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.