

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf
PC 145**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 1 december 2011
tot vaststelling van de loon- en
arbeidsvoorwaarden
voor de werknemers,
tewerkgesteld in de boom- en
bosboomkwekerijen**

I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers, en werkgevers van de boomkwekerijen en de bosboomkwekerijen, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf; met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Onder 'werknemers' wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

II. Functieclassificatie

Art.2. De functies van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

1. Geschoolden: worden als geschoolden aanzien:

a) de houders van het eindexamen van het lager middelbaar tuinbouwonderwijs (A3) die ten minste drie jaar praktijk hebben in een boomkwekerijbedrijf, zelfs indien zij de leeftijd van 21 jaar niet hebben bereikt;

b) houders van het diploma van tuinbouw-technicus, afgeleverd door een inrichting van het hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2) die ten minste één jaar praktijk hebben in een boom- kwekerijbedrijf, zelfs indien zij de leeftijd van 21 jaar niet hebben bereikt;

c) zij die alle beroepswerkzaamheden kernen en op bevel van de werkgever of van zijn

**Commission paritaire
pour les entreprises horticoles
PC 145**

**Convention collective de travail
du 1^{er} décembre 2011
fixant les conditions de salaires et de travail
des travailleurs occupés
dans les pépinières et
la sylviculture**

I. Champ d'application

Art.1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et les employeurs des pépinières et de la sylviculture qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles; à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8 bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969,

Par 'travailleurs', on entend les ouvriers et les ouvrières.

II. Classification professionnelle

Art.2 Les fonctions des travailleurs visés à l'article 1^{er} sont classifiées comme suit :

1. Qualifiés : Sont considérés comme qualifiés :

a) les porteurs du diplôme de fin d'études de 1^{er} enseignement moyen horticole du degré inférieur (A3) ayant au moins trois ans de pratique dans une entreprise de pépinière, même s'ils n'ont pas atteint l'âge de 21 ans;

b) les porteurs du diplôme de technicien horticole délivré par école moyenne horticole du degré supérieur (A2), ayant au moins un an de pratique dans une entreprise de pépinière, même s'ils n'ont pas atteint l'âge de 21 ans;

c) ceux qui connaissent toutes les activités professionnelles et peuvent exécuter, sur ordre

vertegenwoordiger werken kunnen uitvoeren zoals : percelen afleggen, planten, enten, occulieren, gewoon snoeien en vormsnoeien, opbinden; zij die een algemene kennis hebben van de handelsnaam van de sierplanten gekweekt in de onderneming en bestellingen op order van de werkgever kunnen uitvoeren en inpakken; zij die in de fruit- boomkwekerij de periode van rijpheid van de hoof variëteiten normaal geteeld op de onderneming kermen; zij die de bijzondere ziekten en voornaamste insecten kennen en kunnen bestrijden.

de l'employeur ou de son représentant, des travaux tels que: tracer et faire des parcelles, planter, greffer, écussonner, tailles ordinaires et tailles de formation, palisser; ceux qui ont une connaissance générale de la dénomination commerciale des plantes d'ornement cultivées dans l'entreprise et peuvent exécuter et emballer des commandes sur ordre de l'employeur; ceux qui, dans les pépinières d'arbres fruitiers, ont connaissance de la période de maturité des principales variétés cultivées normalement dans l'entreprise; ceux qui ont la connaissance des principales maladies et des principaux insectes et sont capables de les combattre.

d) de houders van het brevet afgeleverd na voleindiging van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een boom- kwekerijbedrijf.

d) les porteurs du brevet délivré à l'issue d'un contrat d'apprentissage et qui comptent au moins trois ans de pratique dans une entreprise de pépinières.

2. Halfgeschoolden : worden als halfgeschoolden aanzien:

2. Semi-qualifiés: Sont considérés comme semi-qualifiés:

a) zij die ten minste de helft van de opgesomde verrichtingen van de geschoolden na technische voorlichting met voldoende vlugheid en degelijkheid, zelfstandig kunnen uitvoeren;

a) ceux qui peuvent, après indications techniques exécuter d'une façon indépendante, avec rapidité et compétence satisfaisantes, la moitié au moins des opérations énumérées pour les qualifiés;

b) autovoerders niet-mecaniciens en paardenbegeleiders;

b) les chauffeurs non-mécaniciens et les conducteurs de chevaux;

3. Ongeschoolden

3. Non-qualifiés

III.Loonvoorwaarden

III. Conditions de salaires

A. Uurlonen

A. Salaires horaires

Art. 3. De minimumuurlonen van de werknemers van 18 jaar en ouder worden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren, als volgt vastgesteld:

Art. 3. Les salaires horaires minimums des travailleurs de 18 ans et plus sont fixés comme suit pour une durée hebdomadaire du travail de 38 heures :

Boomkwekerijen - op 1 januari 2011

- Pépinières - au 1er janvier 2011

Ongeschoolden :	10,75 EUR
Halfgeschoolden :	11,23 EUR
Geschoolden :	11,50 EUR

Non-qualifiés:	10,75 EUR
Semi-qualifiés:	11,23 EUR
Qualifiés:	11,50 EUR

Bosboomkwekerijen - op 1 januari 2011

Ongeschoolden :	10,67 EUR
Halfgeschoolden :	11,13 EUR
Geschoolden :	11,44 EUR

Art. 4 – De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen verhogen op 1 januari 2012 met 0,3%.

Voor de ondernemingen waar de werkelijk uitbetaalde uurlonen hoger liggen dan de gepubliceerde minimumuurlonen, verhoogd met 0,3%, kan een gelijkwaardig alternatief worden uitgewerkt. Deze ondernemingsregeling wordt bij CAO neergelegd op de griffie van de algemene directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg uiterlijk op 15 oktober 2011.

Bij ontstentenis van een CAO op ondernemingsniveau verhogen de werkelijke uurlonen met 0,3% op 1 januari 2012.

B. Barema minderjarigen

Art. 5. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werknemers als volgt vastgesteld :

17 jaar: 85 pet.
15 en 16 jaar: 70 pet.

C. Anciënniteittoeslag

Art. 6. Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pet. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pet. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pet. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming, 2 pet. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming, 2,5 pet. bij een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming en 3 pet. bij een anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.

Art. 7. De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van

Sylviculture - au 1er janvier 2011

Non-qualifiés:	10,67 EUR
Semi-qualifiés:	11,13 EUR
Qualifiés:	11,44 EUR

Art. 4 – Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés seront majorés de 0,3% au 1^{er} janvier 2012.

Les entreprises où les salaires horaires effectivement payés sont supérieurs aux salaires horaires minima publiés, majorés de 0,3%, peuvent octroyer un avantage alternatif équivalent. Ce régime d'entreprise sera déposé par CCT au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 15 octobre 2011.

A défaut d'une CCT conclue au niveau de l'entreprise, les salaires horaires effectifs seront majorés de 0,3% au 1^{er} janvier 2012.

B. Barème mineurs

Art. 5. Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des travailleurs mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans: 85 p.c.
15 et 16 ans: 70 p.c.

C. Supplément d'ancienneté

Art. 6. Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise, 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise, 2,5 p.c. pour une ancienneté de 25 ans dans l'entreprise et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans l'entreprise

Art. 7. Le supplément est payé à partir du premier jour suivant la date que le travailleur

de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar

atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20,25 ou 30ans

D. Indexering

D. Indexation

Art.8. De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 8. Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

IV.Geldigheid

IV.Validité

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

La présente convention collective de produit ses effets le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de boomkwekerijen, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 30.07.2010 (B.S.08.10.2010)

Elle remplace la convention collective de travail du 13 novembre 2009 conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant les conditions de salaires et de travail dans les pépinières, rendue obligatoire par A.R. du 30.07.2010 (B.S.08.10.2010)

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.