

PC 145 - 23/04/2012

Neerlegging-Dépôt: 25/05/2012
Regist.-Enregistr.: 23/07/2012
N°: 110306/CO/145

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2012 houdende uitbreiding van de bevoegdheid van de Kas voor betaald verlof van de Belgische voedingsbedrijven met de toetreding van paritair comité 145.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971;

Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Artikel 2:

Alle werkgevers van paritair comité 145 zijn van rechtswege lid van de Kas voor betaald verlof van de Belgische voedingsbedrijven.

Artikel 3:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elke partij worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het betrokken paritair comité.

PC 145 - 23/04/2012

Convention Collective du 23 avril 2012 portant l'extension de compétence de la Caisse des Congés Payés de l'Alimentation Belge avec l'adhésion de la Commission Paritaire 145.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971 ;

Article 1:

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Article 2 :

Tous les employeurs de la Commission Paritaire 145 sont affiliés de plein droit à la Caisse des Congés Payés de l'Alimentation Belge.

Article 3 :

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire concernée.