

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf
PC145**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6
december 2012 tot vaststelling van de loon-
en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en
gelegenheidswerk**

I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

II. Lonen

Art.2. Op 1 januari 2013 zijn volgende minimum uurlonen van toepassing op het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel:

- bloemen- en sierplanten: 9,22 EUR
- groententeelt: 8,42 EUR
- boomkwekerijen: 10,31 EUR
- bosboomkwekerijen: 10,24 EUR
- fruitteelt: 8,42 EUR
- champignonenteelt: 9,11 EUR

Art. 3. De in artikel 2 en 4 vermelde minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair

**Commission paritaire pour les entreprises
horticoles CP145**

**Convention collective de travail du 6
décembre 2012 fixant les conditions de
salaire et de travail pour le travail saisonnier
et occasionnel**

I. Champs d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

II. Les salaires

Art.2. Au 1er janvier 2013, les salaires horaires minimums sont d'application au personnel occasionnel visé à l'article 1:

- fleurs et plantes ornementales: 9,22 EUR
- culture maraîchère: 8,42 EUR
- pépinières: 10,31 EUR
- pépinières d'arbres forestiers: 10,24 EUR
- fructiculture: 8,12 EUR
- culture des champignons: 9,11 EUR

Art. 3. Les salaires minimums mentionnés à l'article 2 et 4 et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation comme prévu par la convention collective de travail du 13 novembre 2009 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la

Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 4. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters als volgt vastgesteld:

- 17 jaar= 85 pct.
- 15 en 16 jaar = 70 pct.

Hierbij mag het bekomen uurloon niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken. Dit mag er dan weer niet tot leiden dat het loon van de minderjarige gelegenheidsarbeider hoger zou worden dan dit van een meerderjarige gelegenheidsarbeider. (zie art. 2).

Deze lonen worden, na elke indexaanpassing opgenomen in het verslag van de eerstkomende vergadering van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

III. Eindejaarspremie

Art. 5. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 50 dagen arbeid aangegeven heeft op de plukkaart bij één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een eindejaarspremie van 190,00 EUR.

Deze eindejaarspremie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

IV. Getrouwheidspremie

Art. 6. Het in art. 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 30 dagen aangegeven heeft op de plukkaart in één of meerdere in art.

1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een belastbare getrouwheidspremie van € 0,5 per gewerkte dag.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Art. 4. Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

- 17 ans= 85 p.c.
- 15 et 16 ans = 70 p.c.

Le salaire ainsi obtenu ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut également pas avoir comme conséquence que le salaire du travailleur saisonnier mineur soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (voir art. 2).

Ces salaires sont repris après chaque indexation dans le procès-verbal de la prochaine réunion de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

III. Prime de fin d'année

Art. 5. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a au cours de la année civile, au moins 50 jours de travail déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année de 190,00 EUR.

Cette prime de fin d'année est prise en charge par le Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

IV. Prime de fidélité

Art. 6. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de l'année civile au moins 30 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fidélité de € 0,5 par jour presté.

Cette prime de fidélité est prise en charge par

Deze getrouwheidspremie wordt ten laste genomen door het waarborg- en sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

V. Syndicale premie

Art. 7. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, heeft vanaf 1 januari 2009 recht op een syndicale premie van 2/12den van de syndicale premie van de reguliere werknemers in de tuinbouw indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De syndicale premie bedraagt 23 EUR.

Deze syndicale premie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

VI. Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk (nr. 107578/6/145)

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

le Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

V. Prime syndicale

Art. 7. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles a droit, à partir du 1er janvier 2009 à une prime syndicale. Cette prime s'élève à 2/12ièmes de la prime syndicale des travailleurs réguliers dans l'horticulture à condition que ce personnel occasionnel ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 3 de cette convention collective de travail.

La prime syndicale est de 23 EUR

Cette prime syndicale est prise en charge par le Fonds social et de garanti des entreprises horticoles.

VI. Validité

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 1 décembre 2011 fixant les conditions de salaires et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel (nr. 107578/6/145).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de minimum trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles