

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Zitting van 9 januari 2014

***Collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en landingsbanen***

Art. 1. Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en op de door hen tewerkgestelde werknemers met uitzondering van de werknemers bedoeld in art. 8 bis van het K.B. van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.6.1969 tot herziening van de Besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders..

Art. 2. De ondertekenende partijen verwijzen naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de NAR van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Art. 3. De ondertekenende partijen verwijzen eveneens naar de op het niveau van de Gemeenschappen en/of van de Gewesten uitgewerkte of uit te werken reglementaire aanvullingsregelingen in toepassing waarvan aan de werknemers die gebruik maken van de mogelijkheden die gecreëerd zijn in de CAO nr. 103, een of andere aanmoedigingspremie kan toegekend worden.

Art. 4. In toepassing van art. 4, §1, 3° van de hoger vermelde CAO nr. 103 van de NAR komen de ondertekenende partijen overeen om het bijkomend recht van 36 maanden (met motief) eveneens toe te kennen onder de vorm van voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen om de in art. 16 van de CAO nr. 103 van de NAR voorziene organisatieregels te behouden. In de ondernemingen met 50 en meer werknemers zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité voor Preventie en Bescherming op het werk.

§ 2. De ondertekenende partijen komen overeen om, voor wat de ondernemingen met minder dan 50 werknemers betreft, de volgende toepassingsregels te hanteren in verband met de in art. 16, § 1 van de CAO nr. 103 voorziene 5 % regel :

- de 5 % regel wordt behouden;
- de werkgevers verbinden zich ertoe de regel met de nodige soepelheid en creativiteit toe te passen in hun onderneming en in de verschillende afdelingen met prioriteit aan aanvragen tot tijdskrediet omwille van gegronde redenen;
- voor zover er zich in een concreet geval een praktische moeilijkheid zou stellen, kan de meest gereede partij dit dossier voorleggen aan het verzoeningscomité van het P.C. voor het tuinbouwbedrijf.

De 5 % drempel kan in de ondernemingen verhoogd worden via ondernemings-CAO of via het arbeidsreglement.

§ 3. De in het huidige artikel vermelde drempel van 50 werknemers wordt berekend zoals voorzien in de inzake de organisatie van de sociale verkiezingen voorziene berekeningsregels.

Art. 6. De huidige collectieve overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2013 en treedt buiten werking op 30 juni 2015.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Séance du 9 janvier 2014

Convention collective de travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exception des travailleurs visés à l'art. 8 bis de l'A.R. du 28.11.1969 en exécution de la loi du 27.6.1969 révisant l'arrêté-loi du 28.12.1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 2. Les parties signataires se réfèrent à la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Art. 3. Les parties signataires se réfèrent également aux règles complémentaires réglementaires à élaborer ou élaborées au niveau des Communautés et/ou des Régions en application desquels l'une ou l'autre prime d'encouragement peut être octroyée aux travailleurs utilisant les possibilités créées dans la convention collective de travail n° 103.

Art. 4. En application de l'art. 4, §1, 3° de la CCT n° 103 du CNT reprise ci-dessus, les parties signataires conviennent d'octroyer le droit supplémentaire de 36 mois (avec motif) également sous la forme de crédit-temps à temps complet ou de diminution de carrière à mi-temps.

Art. 5. § 1. Les parties signataires conviennent de maintenir les règles d'organisation prévues à l'art. 16 de la convention collective de travail n° 103 du C.N.T. Dans les entreprises occupant 50 travailleurs et plus, le règlement préférentiel et le planning à élaborer feront l'objet d'une concertation au sein du conseil d'entreprise et/ou dans le comité de prévention et de protection au travail.

§ 2. Les parties signataires conviennent, en ce qui concerne les entreprises occupant moins de 50 travailleurs, de suivre les modalités d'application suivantes concernant la règle de 5 % prévue à l'art. 16 § 1 de la convention collective de travail n° 103:

- la règle de 5 % est maintenue;
- les employeurs s'engagent à appliquer la règle avec la souplesse et la créativité nécessaire dans leur entreprise et dans les différentes divisions avec une priorité pour les demandes de crédit-temps concernant des causes justifiées;
- pour autant qu'une difficulté pratique se pose dans un cas concret, la partie la plus diligente peut soumettre ce dossier au comité de conciliation de la commission Paritaire de l'horticulture.

Le seuil de 5 % peut être relevé au niveau des entreprises moyennant des CCT d'entreprise ou via le règlement du travail.

§ 3. Le seuil de 50 travailleurs mentionné dans le présent article est calculé comme prévu dans les règles de calcul prévus en matière d'organisation des élections sociales.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er juillet 2013 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2015.