

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2014 tot wijziging en vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107583 van 1 december 2011

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers werkzaam in de ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Functieclassificatie*

Art. 2. De functies van de werknemers wordt ingedeeld als volgt :

1. Categorie 1

Tot de categorie 1 behoren de werknemers ,die starten zonder ervaring en zonder opleiding in de groensector, en die niet zelfstandig kunnen werken.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 30 janvier 2014 modifiant et remplaçant la convention collective de travail n° 107583 du 1er décembre 2011

Fixant des conditions de salaire et de travail des travailleurs occupés dans les entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Classification professionnelle*

Art. 2. La classification de fonctions des ouvriers s'établit comme suit :

1. Catégorie 1

Dans cette catégorie débutent les travailleurs sans expérience ni formation dans le secteur vert, et qui ne peuvent travailler de façon indépendante.

Wie maximum 18 maanden deze functie heeft uitgeoefend, gaat over naar categorie 2.

Celui qui a exercé cette fonction durant au moins 18 mois passera à la catégorie 2.

2. Categorie 2

2. Catégorie 2

Tot deze categorie behoren de basiswerknemers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht polyvalent inzetbaar te zijn.

A cette catégorie appartiennent les collaborateurs de base expérimentés. Ils exercent leur travail sous la responsabilité d'une autre personne qui porte la responsabilité finale. Néanmoins, une certaine autonomie en matière d'exécution de la tâche est attendue d'eux. Ils ne sont pas censés être engageables de manière polyvalente.

3. Categorie 3

3. Catégorie 3

Hiertoe behoren de werknemers die zelfstandig alle technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake taken (cfr. grondwerkzaamheden (bewerkingen, bemestingen, chemische en/of mechanische onkruidbeheersing, ...), beplantingswerkzaamheden (snoeien, maaien, aanplanten, zaaien, aanbinden, gewasbescherming, ...), constructiewerkzaamheden (bestratingen, tuinmuurtjes en -trappen, afsluitingen, ...) moeten beschikken.

À cette catégorie appartiennent les travailleurs qui exercent l'ensemble des fonctions techniques de manière autonome et doivent, de ce fait, posséder une certaine polyvalence en matière de tâches (cf. travaux de terre (culture, fumage, désherbage chimique et/ou mécanique,...), travaux d'implantation (tailler, faucher, planter, semer, lier, protéger les plantes,...), travaux de construction (pavage, murets et escaliers de jardin, clôtures,...), ...).

Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk.

Ils ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail.

4. Categorie 4

4. Catégorie 4

Tot deze categorie behoren de werknemers die zelfstandig alle technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake taken [cfr. grondwerkzaamheden (bewerkingen, bemestingen, chemische en/of mechanische onkruidbeheersing, beplantingswerkzaamheden (snoeien, maaien, aanplanten, zaaien, aanbinden, gewasbescherming, ...), constructiewerkzaamheden (bestratingen, tuinmuurtjes en -trappen, afsluitingen, ...), moeten beschikken.

A cette catégorie appartiennent les travailleurs qui exercent l'ensemble des fonctions techniques de manière autonome et doivent, de ce fait, posséder une certaine polyvalence en matière de tâches (cf. travaux de terre (culture, fumage, désherbage chimique et/ou mécanique,...), travaux d'implantation (tailler, faucher, planter, semer, lier, protéger les plantes,...), travaux de construction (pavage, murets et escaliers de jardin, clôtures,...).

Zij geven bovendien zelf leiding aan één of meerdere medewerkers uit de lagere categorieën, en hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk en dat van hun medewerkers waaraan zij leiding geven.

Behoren ook tot deze categorie :

- a) de werknemers uit de categorie 3 die in hoofdzaak onderhoudswerkzaamheden verrichten langs wegen aangeduid met de verkeerstekens F5 en F9 en langs wegen met twee of meer baanvakken, gescheiden door een bezaaide of beplante middenberm;
- b) de werknemers uit de categorie 3 die regelmatig of in hoofdzaak boomverzorgingswerkzaamheden verrichten;
- c) de werknemers die regelmatig of in hoofdzaak gevaarlijke machines besturen of bedienen (cfr. graafmachine, klepelmaaier, hoogtewerker,...).

5. Categorie 5

Tot deze categorie behoren de werknemers die leiding moeten geven aan werknemers van de categorie 4.

Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk en dat van hun medewerkers waaraan zij leiding geven.

Ils dirigent par ailleurs eux-mêmes un ou plusieurs collaborateurs des catégories inférieures, et ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail et de celui des collaborateurs qu'ils dirigent.

Appartiennent également à cette catégorie :

- a) les travailleurs de la catégorie 3 qui réalisent essentiellement des travaux d'entretien sur les accotements des routes désignés par les signaux F5 et F9 et des routes à deux ou plusieurs bandes de trafic séparées par un accotement engazonné ou planté;
- b) les travailleurs de la catégorie 3 qui réalisent régulièrement ou essentiellement des travaux d'élagage;
- c) les travailleurs qui manœuvrent régulièrement ou essentiellement des machines dangereuses (cf. excavatrice, moissonneuse-batteuse, élévateur,...).

5. Catégorie 5

A cette catégorie appartiennent les travailleurs qui doivent diriger les travailleurs de la catégorie 4.

Ils ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail et de celui des collaborateurs qu'ils dirigent.

HOOFDSTUK III. *Loonvoorwaarden*CHAPITRE III. *Conditions de salaire*

A. Uurlonen :

Art. 3. De minimum uurlonen van de werknemers zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren vastgelegd als volgt :

op 1 januari 2014 :

Categorie 1 : 11,75 EUR
 Categorie 2 : 12,11 EUR
 Categorie 3 : 12,86 EUR
 Categorie 4 : 13,18 EUR
 Categorie 5 : 13,87 EUR

Art. 4. Voor de ondernemingen die een effectieve werkelijke wekelijkse arbeidsduur van 38 uren hebben, worden de minimum uurlonen voor de werknemers als volgt vastgelegd :

op 1 januari 2014 :

Categorie 1 : 12,03 EUR
 Categorie 2 : 12,40 EUR
 Categorie 3 : 13,18 EUR
 Categorie 4 : 13,49 EUR
 Categorie 5 : 14,21 EUR

Art. 5.

Het minimumloon voorzien in art. 3 en 4 voor cat. 5 is eveneens van toepassing op :

- a) De werknemers uit de categorie 3 die tenminste 10 jaar ervaring hebben in één of meerdere ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen;

A. Salaires horaires :

Art. 3. Les salaires horaires minimums des travailleurs sur la base d'une durée hebdomadaire du travail de 39 heures sont fixés comme suit :

au 1er janvier 2014 :

Catégorie 1 : 11,75 EUR
 Catégorie 2 : 12,11 EUR
 Catégorie 3 : 12,86 EUR
 Catégorie 4 : 13,18 EUR
 Catégorie 5 : 13,87 EUR

Art. 4. Pour les entreprises avec une semaine de 38 heures effective, les salaires horaires minimums des travailleurs sont fixés comme suit :

au 1er janvier 2014 :

Catégorie 1 : 12,03 EUR
 Catégorie 2 : 12,40 EUR
 Catégorie 3 : 13,18 EUR
 Catégorie 4 : 13,49 EUR
 Catégorie 5 : 14,21 EUR

Art. 5.

Le salaire minimum prévu pour la catégorie 5 par les articles 3 et 5 sont également d'application pour :

- a) Les travailleurs de la catégorie 3 qui ont au moins 10 années d'expérience dans une ou plusieurs entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins ;

- b) De werknemers uit de categorie 4 die tenminste 5 jaar ervaring hebben in één of meerdere ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen;

B. Barema minderjarigen :

Art. 6. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimum uurlonen van de minderjarige werknemers in afwijking van de artikelen 3 en 4 als volgt vastgesteld :

- 17 jaar : 85 pct.;
- 15 en 16 jaar : 70 pct. van het uurloon van de werknemers van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

C. Anciënniteitstoeslag :

Art. 7. Op de minimum uurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 8. De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van respectievelijk 5, 10, 15 of 20 jaar.

D. Indexering :

Art. 9. Het minimum uurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 97531 van 13 november 2009, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

- b) Les travailleurs de la catégorie 4 qui ont au moins 5 années d'expérience dans une ou plusieurs entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins ;

B. Barème mineurs :

Art. 6. Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des travailleurs mineur(e)s sont fixés par dérogation aux articles 3 et 4 comme suit :

- 17 ans : 85 p.c.;
- 15 et 16 ans : 70 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

C. Supplément d'ancienneté :

Art. 7. Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 8. Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15 ou 20 ans.

D. Indexation :

Art. 9. Le salaire horaire minimum et le salaire effectivement payé sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 97531 du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

E. Mobiliteitsvergoeding :

Art. 10. Wanneer de werkmán, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikte vervoermiddel en de af te leggen afstand.

Art. 11. De vergoeding voor de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld met een mobiliteitspremie van 0,0538 EUR per effectief afgelegde kilometer (heen en terug).

Indien de afstand tussen de zetel van de onderneming en de plaats van tewerkstelling meer dan 45 km bedraagt, wordt de mobiliteitsvergoeding verhoogd met 20 pct..

Indien de werkgever in de nabijheid van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stelt voor haar werknemers, waar deze laatste op vrijwillige basis gebruik van kunnen maken, wordt de vergoeding voor de verplaatsing van de collectieve parkeerplaats naar de plaats van tewerkstelling (heen en terug) aangevuld met de mobiliteitsvergoeding.

Werkgevers die een collectieve parking ter beschikking willen stellen voor hun werknemers dienen hiertoe een aanvraag in te dienen bij het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de tijd tijdens dewelke het personeel ter beschikking is van de werkgever.

E. Indemnité de mobilité :

Art. 10. Lorsque l'ouvrier doit se rendre, sur l'ordre de l'employeur, du siège de l'entreprise, de l'atelier, du lieu de travail ou d'un autre endroit indiqué par l'employeur à un autre lieu de travail, ces frais de déplacement sont supportés entièrement par l'employeur, quels que soient le moyen de transport utilisé et la distance à parcourir.

Art. 11. L'indemnisation des déplacements effectués du domicile au lieu de travail directement est complétée par une prime de mobilité de 0,0538 EUR par kilomètre effectivement parcouru (aller et retour).

Si la distance entre le siège de l'entreprise et le lieu de travail s'élève à plus de 45 km, la prime de mobilité sera augmentée de 20 p.c..

Si l'employeur met un parking collectif à disposition de ses ouvriers à proximité du siège de l'entreprise, qu'ils peuvent librement utiliser, l'indemnisation de déplacements du parking collectif au lieu de travail sera complétée par la prime de mobilité (aller et retour).

Les employeurs qui veulent mettre à disposition de leurs travailleurs un parking collectif, doivent déposer la demande à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

L'employeur est dispensé du paiement de la prime de mobilité si le déplacement s'effectue pendant que le personnel se trouve à la disposition de l'employeur.

Art. 12. Het betalen van de mobiliteitspremie gebeurt gelijktijdig met de terugbetaling van de verplaatsingskosten.

Art. 12. Le paiement de la prime de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement.

F. Premie ter compensatie van de onmogelijkheid van de werkgever om warme maaltijden te verstrekken :

F. Prime pour compenser l'impossibilité de l'employeur de fournir des repas chauds :

Art. 13. Alle werknemers die recht hebben op de mobiliteitsvergoeding ontvangen ook dagelijks een forfaitaire premie van 2,50 EUR ter compensatie van de onmogelijkheid van de werkgever om warme maaltijden te verstrekken. Deze premie doet geen afbreuk aan de bestaande vergoedingen die worden uitbetaald in het kader van overnachtingen.

Art. 13. Tous les travailleurs qui ont droit à l'indemnité de mobilité, recevront chaque jour une prime forfaitaire pour compenser l'impossibilité de l'employeur de fournir des repas chauds de 2,50 EUR. Cette prime n'ôte rien aux indemnités existantes payées dans le cadre des nuitées.

G. Verblijfskosten en scheidingsvergoeding :

G. Frais de séjour et indemnité de séparation :

Art. 14. Indien de werkmán belet is, wegens de aard van het werk of de lange verplaatsingsduur, dagelijks huiswaarts te keren en hij dus in de omgeving van de werkplaats moet overnachten, moet de werkgever instaan voor degelijke huisvesting, eetmalen en het gratis vervoer naar die werkplaats.

Art. 14. Si l'ouvrier est empêché, de par la nature du travail ou de par la durée du déplacement, de rentrer tous les jours à son domicile et qu'il doit donc passer la nuit dans les environs de son lieu de travail, l'employeur doit lui assurer un logement convenable, des repas et le transport gratuit jusqu'au lieu de travail.

Art. 15. De werkgever kan zich van deze verplichting kwijten door betaling van :

Art. 15. L'employeur peut s'acquitter de cette obligation par le payement de :

- de forfaitaire vergoedingen :

- les indemnités forfaitaires :

huisvesting : 21,25 EUR per dag;

logement : 21,25 EUR par jour;

eetmalen : 10,81 EUR per dag.

repas : 10,81 EUR par jour.

Deze bedragen zijn van kracht sinds 1 januari 2014 en worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen op dezelfde manier als de indexaanpassing van de lonen maar worden afgerond naar de hogere deciem;

Ces montants sont en vigueur depuis le 1er janvier 2014 et sont liés à l'indice des prix à la consommation de la même manière que l'indexation des salaires mais sont arrondis vers le décime supérieur;

- een scheidingsvergoeding van minimum 6,20 EUR per dag wegens de door huisvesting veroorzaakte bijkomende kosten.

- une indemnité de séparation de 6,20 EUR au minimum par jour en raison des frais supplémentaires occasionnés par le logement.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107583 van 1 december 2011, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers van de ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2013.

CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 16. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas.

Elle remplace la convention collective de travail n° 107583 du 1er décembre 2011, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas, fixant les conditions de salaire et de travail des travailleurs des entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2013.