
Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 14 mars 2014 indiquant les barèmes en vigueur

Article premier. la présente convention collective de travail vise d'affecter à chaque activité reprise à l'arrêté royal définissant le champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles le barème salarial applicable.

Article 2. La présente convention collective de travail se base sur l'arrêté royal du 17/03/1972 fixant le champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles (MB 05/05/1972). Cet arrêté royal a été modifié consécutivement par les arrêtés royaux suivants:

[1]	AR 29/01/1991	MB 12/02/1991
[2]	AR 12/08/1991	MB 29/08/1991
[3]	AR 13/11/1996	MB 29/11/1996
[4]	AR 07/04/2005	MB 26/04/2005
[5]	AR 20/09/2009	MB 30/09/2009
[6]	AR 13/03/2011	MB 01/04/2011
[7]	AR 09/01/2014	MB 30/01/2014

Article 3 : Pour les différentes activités qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, les barèmes salariaux suivants sont d'application :

- Barème floriculture :145.1
- Barème sylviculture :145.2
- Barème pépinières :145.3
- Barème implantation de jardins :145.4
- Barème fruiticulture : 145.5
- Barèmeculturemaraichère :145.6
- Barème culture de champignons :145.7

Ces barèmes salariaux tels qu'applicables depuis le 1^{er} janvier 2014 sont annexés à la présente CCT. Ces barèmes salariaux sont liés, le 1^{er} janvier de chaque année, à l'évolution du coût de la vie aux termes de la CCT du 13 novembre 2009 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (AR 10/09/2010- MB 27/10/2010).

Article 4. Pour les activités reprises dans les arrêtés royaux susmentionnés, qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, les barèmes salariaux suivants sont respectivement d'application.

1. la culture maraîchère, y compris les cultures spéciales telle que celle du witloof:
Barème culture maraîchère- 145.6
Pour la culture de champignons s'applique: le barème culture des champignons-
145.7
2. la fruiticulture y compris les cultures spéciales telles que la viticulture, la culture de pêches et la culture de fraises:
Barème fruiticulture-145.5
3. La floriculture et la culture des plantes ornementales, y compris toutes les spécialités:
Barème floriculture-145.1
4. les pépinières, y compris la culture des rosiers et des arbustes d'ornement:
barème pépinières- 145.3
Pour la sylviculture s'applique le barème sylviculture- 145.2
5. la culture de semences horticoles:
Un des barèmes susmentionnés en fonction de l'espèce de semences horticoles précisément concernées.
6. l'implantation et/ou l'entretien de parcs, jardins, plaines de sports, domaines de récréation, zones vertes, cimetières, y compris les cimetières de militaires étrangers en Belgique:
Barème implantation de jardins - 145.4
7. l'implantation et/ou l'entretien en régie de parcs, jardins, plaines de sports, domaines de récréation ou zones vertes, lorsque les ouvriers de l'entreprise sont occupés principalement à ces activités:
Barème implantation de jardins- 145.4
8. les recherches relatives à la production horticole et l'organisation de l'information dans le secteur horticole:
Un des barèmes susmentionnés en fonction de l'espèce horticole concerné par la recherche et l'information.
9. les entreprises dont l'activité principale est le triage de produits horticoles et qui ne ressortissent pas à une autre commission paritaire spécifiquement compétente pour celle-ci:
Un des barèmes susmentionnés en fonction des produits horticoles précisément concernés.
10. la production de terreau, tourbe, écorce et amendements de sol, pour autant qu'aucune autre commission paritaire n'est compétente: barème- floriculture- 145.1.
11. la récolte manuelle des produits de l'horticulture:
Un des barèmes susmentionnés en fonction des produits horticoles concernés par la récolte.

12. la culture des plaques de gazon, pour autant que la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie ou la Commission paritaire de l'industrie chimique n'est pas compétente: barème - pépinières- 145.3.

13. la location et l'entretien des plantes et des fleurs chez les tiers:
 Pour autant que l'activité principale de l'entreprise consiste en conditionnement et/ou location de plantes: barème – 145.4. Pour autant que la location et/ou l'entretien de plantes est une activité accessoire de la culture de plantas ou de fleurs: barème floriculture- 145.1 ou barème pépinières- 145.3 en fonction des plantes ou fleurs concernées principalement.

14. La taille des autres fruitiers pour le compte de tiers. Barème fructiculture – 145.5.

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014. Elle remplace la convention collective du 12 juillet 2011 (enregistrée sous le n°108096/CO)145). Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire.

Annexe : Les barème salariaux applicables au 1^{er} janvier 2014.

Table 1. Hausse de l'ancienneté

- Ancienneté à partir de 5 ans (+ 0,5%)
- Ancienneté à partir de 10 ans (+1%)
- Ancienneté à partir de 15 ans (+1,5%)
- Ancienneté à partir de 20 ans (+2%)

Table 2. Salaires minimums indexés depuis 1er janvier

PC 145.010 Floriculture

Travail saisonnier et occasionnel	9,32
Catégorie 1	10,21
Catégorie 2	10,45
Catégorie 3	10,60
Catégorie 4	11,13
Catégorie 5 (uniquement les entreprises de 50 travailleurs et +)	11,64
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,90
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,58

PC 145.030 Pépinières

Travail saisonnier et occasionnel	11,63
Non-qualifiés	11,51
Spécialisés	12,02
Qualifiés	12,31
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	3,70
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,74

PC 145.040 Implantation des jardins A

Catégorie 1	12,03
Catégorie 2	12,40
Catégorie 3	13,18
Catégorie 4	13,49
Catégorie 5 (uniquement les entreprises de 50 travailleurs et +)	14,21
Indemnité logement	21,25
Indemnité repas	10,81
Indemnité de séparation	6,20
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,90
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,58

PC 145.040 Implantation des jardins B

Catégorie 1	11,75
Catégorie 2	12,11
Catégorie 3	12,86
Catégorie 4	13,18
Catégorie 5 (uniquement les entreprises de 50 travailleurs et +)	13,87
Indemnité logement	21,25
Indemnité repas	10,81
Indemnité de séparation	6,20
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,90
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,58

PC 145.050 Fructiculture

Travail saisonnier et occasionnel	8,51
Catégorie 1: qualifiés	11,39
Catégorie 2: spécialisés	10,55
Catégorie 3: non-qualifiés	9,82
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	3,47
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,69

PC 145.050 Entreprises de triage de fruit

Travail saisonnier et occasionnel	8,51
Catégorie 1: qualifiés	11,31
Catégorie 2: spécialisés	10,47
Catégorie 3: non-qualifiés	9,76
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	3,47
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,69

PC 145.060 Cultures maraîchères

Travail saisonnier et occasionnel	8,51
Catégorie 1: qualifiés	10,47
Catégorie 2: spécialisés	9,99
Catégorie 3: non-qualifiés	9,50
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,90
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,58

PC 145.060 Horticulture forcée

Travail saisonnier et occasionnel	8,51
Catégorie 1: qualifiés	10,47
Catégorie 2: spécialisés	9,99
Catégorie 3: non-qualifiés	9,50
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,90
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,58

PC 145.070 Culture de champignons

Travail saisonnier et occasionnel	9,20
Catégorie 1	9,20
Catégorie 2	9,33
Catégorie 3	9,84
Catégorie 4	10,46
Catégorie 5 (uniquement les entreprises de 50 travailleurs et +)	13,45
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,90
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,58

Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2014 tot aanwijzing van de geldende loonbarema's.

Artikel 1: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel voor elke activiteit die in het Koninklijk Besluit dat het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf omschrijft is opgenomen, een toepasselijk loonbarema aan te wijzen.

Artikel 2: Onderhavige collectieve overeenkomst vertrekt van het Koninklijk Besluit inzake het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf van 17/03/1972 (B.S. 05/05/1972). Dit Koninklijk Besluit is opeenvolgend gewijzigd door de volgende Koninklijke Besluiten:

[1]	K.B. 29/01/1991	B.S. 12/02/1991
[2]	K.B. 12/08/1991	B.S. 29/08/1991
[3]	K.B. 13/11/1996	B.S. 29/11/1996
[4]	K.B. 07/04/2005	B.S. 26/04/2005
[5]	K.B. 20/09/2009	B.S. 30/09/2009
[6]	K.B. 13/03/2011	B.S. 01/04/2011
[7]	K.B. 09/01/2014	B.S. 30/01/2014

Artikel 3: Voor de verschillende activiteiten die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf gelden de volgende loonbarema's:

- Barema bloemisterij: 145.1
- Barema boomkwekerij: 145.3
- Barema bosboomkwekerij: 145.32
- Barema tuinaanleg: 145.4
- Barema fruitteelt: 145.5
- Barema groenteteelt: 145.6
- Barema champignonteelt: 145.7

Deze loonbarema's, zoals zij sinds 1 januari 2014 van toepassing zijn worden als bijlage aan onderhavige CAO toegevoegd. Deze loonbarema's worden jaarlijks, telkens op 1 januari gekoppeld aan de evolutie van de levensduurte krachtens de CAO van 13 november 2009 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (AR 10/09/2010-MB27/10/2010).

Artikel 4: Voor de in de hierboven vermelde Koninklijke Besluiten opgenomen activiteiten die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, dienen respectievelijk de volgende loonbarema's te worden toegepast:

1. De groenteteelt, met inbegrip van de speciale teelten, zoals de witloofteelt:
 Barema groenteteelt – 145.6
 Voor de paddenstoelenteelt geldt: het barema champignonteelt – 145.7

2. De fruitteelt, met inbegrip van de speciale teelten, zoals druiven-, perziken- en aardbeienteelt:
Barema fruitteelt – 145.5
3. De bloemen- en sierplantenteelt, alle specialiteiten inbegrepen:
Barema bloemisterij – 145.1
4. De boomkwekerij, met inbegrip van de rozen en sierheesterteelt:
Barema boomkwekerij – 145.3
Voor de bosboomkwekerij geldt: het barema bosboomkwekerij – 145.2
5. De teelt van de tuinbouwzaden.
Een van de hierboven vermelde barema's in functie van de tuinbouwzaden waar het precies over gaat.
6. Het aanleggen en/of onderhouden van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen, groene zones, begraafplaatsen, met inbegrip van begraafplaatsen van vreemde militairen in België:
Barema tuinaanleg – 145.4
7. Het aanleggen en/of onderhouden in eigen beheer van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen of groene zones, wanneer de werklieden van de onderneming hoofdzakelijk aan deze activiteiten zijn tewerkgesteld:
Barema tuinaanleg – 145.4
8. Het verrichten van onderzoek in verband met tuinbouwgewassen en organiseren van voorlichting in de tuinbouwsector:
Een van de hierboven vermelde barema's in functie van het tuinbouwgewas waarop het onderzoek en de voorlichting betrekking hebben.
9. De ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het sorteren van tuinbouwproducten en die niet ressorteren onder een ander daarvoor specifiek bevoegd paritair comité:
Een van de hierboven vermelde barema's in functie van de tuinbouwproducten waar het precies over gaat.
10. De productie van potgrond, turf, schors en bodem verbeterende producten, voor zover geen ander paritair comité bevoegd is: barema – bloemisterij – 145.1.
11. Het manueel oogsten van tuinbouwproducten:
Een van de hierboven vermelde barema's in functie van de tuinbouwproducten waarop de oogst betrekking heeft.
12. Het kweken van graszoden, voor zover het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk of het paritair comité voor de scheikundige nijverheid niet bevoegd is: barema – bloemisterij – 145.3.
13. Het verhuren en onderhouden van planten en/of bloemen bij derden.
Voor zover de hoofdactiviteit van de onderneming bestaat in het conditioneren en verhuren van planten: barema – 145.4. Voor zover het verhuren en onderhouden van planten een nevenactiviteit is van het kweken van planten of bloemen: barema bloemisterij – 145.1 of barema boomkwekerij – 145.3 in functie van de planten of bloemen waar het in hoofdzaak over gaat.

14. Het snoeien van fruitbomen voor rekening van derden. Barema Fruitteelt – 145.5.

Artikel 5: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2011 (geregistreerd onder het nummer: 108096/CO/145). Zij is gesloten voor een bepaalde duur en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen door middel van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité wordt betekend.

Bijlage: loonbarema's geldend op 1 januari 2014.

Tabel 1 anciënniteitsverhoging

Vanaf 5 jaar anciënniteit (+ 0,5%)
Vanaf 10 jaar anciënniteit (+1%)
Vanaf 15 jaar anciënniteit (+1,5%)
Vanaf 20 jaar anciënniteit (+2%)

Tabel 2. Geïndexeerde minimumlonen vanaf 1 januari 2014

PC 145.010 Bloementeelt

Seizoen- en gelegenhedswerk	9,32
Categorie 1	10,21
Categorie 2	10,45
Categorie 3	10,60
Categorie 4	11,13
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	11,64
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,58

PC 145.030 Boomkwekerijen

Seizoen- en gelegenhedswerk	11,63
Ongeschoolden	11,51
Geoefenden	12,02
Geschoolden	12,31
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,70
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,74

PC 145.040 Parken en tuinen A

Categorie 1	12,03
Categorie 2	12,40
Categorie 3	13,18
Categorie 4	13,49
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	14,21
Vergoeding huisvesting	21,25
Vergoeding maaltijden	10,81
Scheidingsvergoeding	6,20
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,58

PC 145.040 Parken en tuinen B

Categorie 1	11,75
Categorie 2	12,11
Categorie 3	12,86
Categorie 4	13,18
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	13,87
Vergoeding huisvesting	21,25
Vergoeding maaltijden	10,81
Scheidingsvergoeding	6,20
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,58

PC 145.050 Fruitteelt

Seizoen- en gelegenhedswerk	8,51
Categorie 1: geschoolden	11,39
Categorie 2: geoefenden	10,55
Categorie 3: ongeschoolden	9,82
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,47
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,69

PC 145.050 Fruitsorteerbedrijven

Seizoen- en gelegenhedswerk	8,51
Categorie 1: geschoolden	11,31
Categorie 2: geoefenden	10,47
Categorie 3: ongeschoolden	9,76
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,47
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,69

PC 145.060 Groenteteelt

Seizoen- en gelegenhedswerk	8,51
Categorie 1: geschoolden	10,47
Categorie 2: geoefenden	9,99
Categorie 3: ongeschoolden	9,50
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,58

PC 145.060 Glastuinbouw

Seizoen- en gelegenhedswerk	8,51
Categorie 1: geschoolden	10,47
Categorie 2: geoefenden	9,99
Categorie 3: ongeschoolden	9,50
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,58

PC 145.070 Champignonteelt

Seizoen- en gelegenhedswerk	9,20
Categorie 1	9,20
Categorie 2	9,33
Categorie 3	9,84
Categorie 4	10,46

Categorie 5 (enkel 50+ondernemingen)	13,45
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,90
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,58