



## **Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2014 betreffende de toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding bij overmacht**

#### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

#### **Hoofdstuk II : Werkloosheid wegens overmacht**

##### Artikel 2

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, als dusdanig erkend door de bevoegde diensten van de RVA.  
De bestaanszekerheidsvergoeding wordt uitbetaald door de werkgever en moet beschouwd worden als een aanvulling bij de uitkering werkloosheid.

##### Artikel 3

Het recht, zoals vermeld in artikel 2, kan slechts gelden als tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan :

- a) Overmacht erkend door de bevoegde diensten van de RVA.
- b) Overmacht erkend door het Paritair Comité van het Tuinbouwbedrijf.

##### Artikel 4

De aanvullende vergoeding is onbeperkt in tijd, weliswaar beperkt tot de periode dewelke de erkenning is verkregen.

## **Commission paritaire pour les entreprises horticoles**

### **Convention collective de travail du 7 novembre 2014 relative à l'octroi d'une indemnité d'existence pour force majeure**

#### **Chapitre I Champ d'application**

##### Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux travailleurs et travailleuses qu'ils occupent, à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins..

#### **Chapitre II : Chômage pour cause de force majeure**

##### Article 2

Les travailleurs visés à l'article 1 ont droit à une indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure telle que reconnue par le service compétent de l'ONEm.

L'indemnité de sécurité d'existence est payée par l'employeur et doit être considérée comme un complément à l'allocation de chômage.

##### Article 3

Le droit tel que mentionné à l'article 2 s'applique uniquement si les conditions suivantes sont conjointement rencontrées :

- a) Force majeure reconnue par le service compétent de l'Onem ;
- b) Force majeure reconnue par la Commission paritaire des entreprises horticoles.

##### Article 4

Dans les limites de la période couverte par la reconnaissance, l'indemnité complémentaire est illimitée dans le temps.

Artikel 5

Het bedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding wordt vastgesteld op 5,00 EUR per dag. De vergoeding wordt uitbetaald op de gewone betaaldatum van de lonen die in de onderneming van toepassing zijn.

**Hoofdstuk III : De aanvraagprocedure.**Artikel 6

De werkgever doet een aanvraag bij het bevoegde Sociaal Fonds om een terugbetaling van de totaliteit van de reële uitbetaalde brutobedragen te krijgen. Het Sociaal Fonds werkt een eenvoudige procedure uit van aanvraag en vraag tot terugbetaling.

**Hoofdstuk IV : Gemeenschappelijke bepalingen**Artikel 7

Alle betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité van het Tuinbouwbedrijf.

**Hoofdstuk V : Algemene bepalingen**Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2014 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Tuinbouw.

Article 5

Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence est fixé à 5,00 EUR par jour. L'indemnité est payée à la date habituelle de paiement des salaires qui est d'application dans l'entreprise.

**Chapitre III Procédure de demande**Article 6

L'employeur adresse une demande au Fonds social compétent pour obtenir un remboursement de la totalité du montant brut réellement payé. Le Fonds social élabore une procédure simple de demande et de remboursement.

**Chapitre IV : Dispositions communes**Article 7

Toutes les contestations quant à l'application de cette convention collective de travail peuvent être soumises à la Commission paritaire des entreprises horticoles.

**Chapitre V : Dispositions générales**Article 8

Cette convention collective de travail sort ses effets à partir du 1<sup>er</sup> mai 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois envoyé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.