

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
30 april 2015*

*Convention collective de travail du 30 avril 2015*

Bijzondere tewerkstellingspremie voor de champignonteelt

Prime spéciale à l'emploi pour la culture champignonnière

Rekening houdende :

Compte tenu :

- met de zeer ernstige problemen waarmee de champignonsector geconfronteerd wordt;
- met het feit dat het aantal ondernemingen in de afgelopen periode in België meer dan gehalveerd is;
- met het feit dat in deze sector voornamelijk ongeschoolde werknemers zijn tewerkgesteld die, wanneer hun activiteit in de sector een einde zou nemen, moeilijk elders kunnen worden tewerkgesteld;
- met het feit dat het aantal werknemers in de sector in de afgelopen jaren in belangrijke mate verminderd is,

- des problèmes très graves auxquels le secteur du champignon est confronté;
- du fait que le nombre d'entreprises a diminué de plus de moitié au cours de la dernière période en Belgique;
- du fait que ce secteur emploie essentiellement des travailleurs peu qualifiés qui peuvent difficilement être engagés ailleurs lorsqu'il est mis fin à leur activité dans le secteur;
- du fait que le nombre de travailleurs dans le secteur a considérablement diminué au cours des dernières années,

komen de sociale partners in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf overeen om voor de werkgevers in de champignonteelt een bijzondere tewerkstellingspremie te voorzien per tewerkgestelde werknemer in de sector van de champignonteelt.

les partenaires sociaux au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles conviennent de prévoir, pour les employeurs dans la culture champignonnière, une prime spéciale à l'emploi par travailleur employé dans le secteur de la culture du champignon.

Het is de bedoeling de champignonteelt in België nog een kans te geven en de reguliere tewerkstelling zoveel als mogelijk te ondersteunen.

L'objectif est d'offrir encore une chance à la culture champignonnière en Belgique et de soutenir autant que possible l'emploi régulier.

Rekening houdende met de hierboven aangehaalde overwegingen, komen de werkgevers- en werknemersorganisaties overeen om deze collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten :

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in de teelt van champignons.

Art. 2. De ondertekenende partijen komen overeen om een bijzondere tewerkstellingspremie te voorzien voor de ondersteuning van de tewerkstelling in de champignonteelt.

De premie geldt alleen voor reguliere werknemers en niet voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

De ondertekenende partijen verwijzen in dit verband naar de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 31 december 2010), meer bepaald naar de artikelen 130 en 131 (maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt). In toepassing van deze artikelen werd een som door het globaal beheer van de RSZ gestort aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" en dit ter versterking van het reeds bestaande systeem van de tewerkstellingspremies. Er voor de periode 2008, 2009 en 2010 reeds een eerste bijzondere tewerkstellingspremie uitbetaald.

Compte tenu des considérations susvisées, les organisations des employeurs et des travailleurs conviennent de conclure la présente convention collective de travail :

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la et dont l'activité principale consiste en la culture du champignon.

Art. 2. Les parties signataires conviennent de prévoir une prime spéciale à l'emploi pour soutenir l'emploi dans la culture champignonnière.

La prime vaut uniquement pour les travailleurs réguliers et non pour le personnel saisonnier et occasionnel.

Les parties signataires renvoient à cet égard à la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 31 décembre 2010), et plus particulièrement aux articles 130 et 131 (mesures en faveur de la promotion de l'emploi dans le secteur de la culture du champignon). En application de ces articles, une somme a été versée par la gestion globale de l'ONSS au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" afin de renforcer le système existant des primes à l'emploi. Une première prime spéciale à l'emploi a déjà été versée pour les périodes 2008, 2009 et 2010.

Er werd eveneens reeds een bijzondere tewerkstellingspremie uitbetaald voor de periode 2011 en 2012. Bij deze uitbetalingen werd rekening gehouden met de beperkte Europese "de minimis-regel" die voorzagt dat er slechts 7.500 euro mag worden toegekend over een periode van drie jaar en dit per onderneming. Ondertussen is de Europese "de minimis-regel" met ingang van 1 januari 2014 gebracht op 15.000 euro over een periode van drie jaar.

De ondertekenende partijen stellen vast dat er nog een belangrijke gedeelte overblijft van de initiële som die door het Globaal Beheer van de RSZ aan Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf is overgemaakt. Er zijn dus nog middelen om een nieuwe bijzondere tewerkstellingspremie toe te kennen.

Om aan de artikelen 130 en 131 van de wet van 29 december 2010 uitvoering te kunnen geven, dient in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten te worden. Door deze CAO wordt hieraan concreet uitvoering gegeven.

Art. 3. De werkgever die in aanmerking wenst te komen voor de toekenning van de bijzondere tewerkstellingspremie richt hiervoor een aanvraag tot het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf". Bij deze aanvraag voegt de werkgever, in aanvulling bij de gegevens die reeds ter beschikking zijn van het waarborg- en sociaal fonds, per werknemer die bij hem als reguliere werknemer tewerkgesteld is :

- een overzicht van de prestaties en de verloning voor de periode 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 door middel van een kopie van de individuele rekening;
- een kopie van de arbeidsovereenkomst.

Daarnaast wordt een overzicht van de tewerkstelling voor de periode 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 voor alle werknemers toegevoegd.

Une prime spéciale à l'emploi a également déjà été versée pour les périodes 2011 et 2012. Lors de ces versements, il a été tenu compte de la « règle de minimis » européenne qui prévoyait que l'on ne pouvait attribuer que 7.500 euros par entreprise sur une période de trois ans.

Entre-temps, la « règle de minimis » européenne a été portée, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, à 15.000 euros sur une période de 3 ans.

Les parties signataires constatent qu'il reste une partie importante de la somme initiale qui a été transmise par la Gestion globale de l'ONSS au Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles. Des moyens sont donc encore disponibles pour octroyer une nouvelle prime spéciale à l'emploi.

Pour pouvoir exécuter les articles 130 et 131 de la loi du 29 décembre 2010, une convention collective de travail doit être conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. La présente CCT exécute cette condition.

Art. 3. L'employeur souhaitant entrer en ligne de compte pour l'octroi de la prime spéciale à l'emploi doit adresser pour cela une demande au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles". En plus des données qui sont déjà à la disposition du fonds social et de garantie, l'employeur joint à cette demande, pour chaque travailleur employé chez lui en tant que travailleur régulier :

- un aperçu des prestations et de la rémunération pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 au moyen d'une copie du compte individuel;
- une copie du contrat de travail.

Par ailleurs, un aperçu de l'emploi pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 est joint pour tous les travailleurs.

De werkgever engageert zich ertoe om de reguliere tewerkstelling in zijn onderneming op peil te houden.

Art. 4. Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" kent per reguliere werknemer die in de champignonteelt tewerkgesteld, is een bijzondere tewerkstellingspremie toe aan de werkgever en dit rekening houdende met volgende randvoorwaarden :

- de premie wordt toegekend voor zover de betrokken werknemer tenminste 6 maanden in dienst is van de werkgever en tewerkgesteld is als vaste werknemer;
- het bedrag van de bijzondere tewerkstellingspremie bedraagt 1 500 EUR voor zover de betrokken werknemer tenminste 12 maanden tewerkgesteld was bij de werkgever en voltijds heeft gewerkt met een maximum van 15 000 EUR voor wat de onderneming betreft gelet op de toepassing van de "de minimis" regel.

De premie wordt pro rata toegekend voor de werknemers die geen twaalf maanden hebben gewerkt en/of voor de werknemers die deeltijds gewerkt hebben.

Art. 5. Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" kent de bijzondere tewerkstellingspremie toe op basis van de hierboven aangehaalde stukken. De tewerkstellingspremie wordt toegekend op basis van de individuele rekeningen en de beschikbare loondocumenten. De bijzondere tewerkstellingspremie worden toegekend volgens de voorwaarden en modaliteiten van artikel 6.

L'employeur s'engage à maintenir le niveau d'emploi régulier au sein de son entreprise.

Art. 4. Le "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" octroie à l'employeur, par travailleur régulier employé dans la culture champignonnaire, une prime spéciale à l'emploi en tenant compte des conditions essentielles suivantes :

- la prime est octroyée pour autant que le travailleur concerné ait été en service au moins 6 mois chez l'employeur et qu'il soit engagé sur la base d'un contrat de travail en tant que travailleur permanent;
- le montant de la prime spéciale à l'emploi s'élève à 1 500 euros pour autant que le travailleur concerné ait été en service au moins 12 mois chez l'employeur et qu'il ait travaillé à temps plein, avec un maximum de 15 000 euros en ce qui concerne l'entreprise, vu l'application du régime "de minimis".

La prime est octroyée au prorata pour les travailleurs n'ayant pas travaillé douze mois et/ou pour les travailleurs ayant travaillé à temps partiel.

Art. 5. Le "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" octroie la prime spéciale à l'emploi sur la base des documents susvisés. La prime à l'emploi est octroyée sur la base des comptes individuels et des documents de rémunération disponibles. La prime spéciale à l'emploi est octroyée en vertu des conditions et des modalités de l'article 6.

Art. 6. De raad van bestuur van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf" neemt de beslissing over de toekenning en over het bedrag van de bijzondere tewerkstellingspremie bij unanimiteit en kan het bedrag van de bijzondere tewerkstellingspremie en de toekenningsmodaliteiten aanpassen in functie van de budgettaire implicaties. Er dient ten allen tijde rekening gehouden te worden met de toepassing van de aangepaste "de minimis" regel die thans 15 000 euro bedraagt en dit overeenkomstig de vigerende Europese regelgeving..

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de artikelen 130 en 131 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (hoofdstuk 111 : maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt) die een bijzondere tewerkstellingspremie mogelijk maken voor de champignonteelt. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2015. Zij treedt buiten werking op 31 december 2015.

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat in de artikelen 130 en 131 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen voorziene beslissing om een nieuwe tewerkstellingspremie mogelijk te maken voor de champignonteelt, effectief wordt genomen in de Ministerraad. Van zodra deze beslissing is genomen, kan de bijzondere tewerkstellingspremie worden toegekend door het Waarborg- en sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Art. 6. Le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" décide de l'octroi et du montant de la prime spéciale à l'emploi à l'unanimité et peut adapter le montant de la prime spéciale à l'emploi et les modalités d'octroi en fonction des implications budgétaires. Il convient à tout moment de tenir compte de l'application de la règle « de minimis » adaptée qui s'élève actuellement à 15.000 euros et ce conformément à la réglementation européenne en vigueur.

Art. 7. La présente convention collective de travail donne exécution aux articles 130 et 131 de la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (chapitre 111 : mesures en faveur de la promotion de l'emploi dans le secteur de la culture du champignon), qui permettent une prime spéciale à l'emploi pour la culture champignonnaire. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2015.

La convention collective de travail est conclue à la condition suspensive que la décision, prévue aux articles 130 et 131 de la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses et visant à permettre une nouvelle prime à l'emploi pour la culture du champignon, soit effectivement prise en Conseil des Ministres. Dès que cette décision est prise, la prime spéciale à l'emploi peut être octroyée par le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles.