

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers*

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf. - **Tuinaanleg**

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Onder werknemers worden verstaan zowel arbeiders als arbeidsters.

### HOOFDSTUK II. *Vergoeding bij openbaar vervoer*

Art. 2. De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht ten laste van de werkgever op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct. en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Convention collective de travail du 04 février 2016 fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs.*

Fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. - **Parcs et jardins**

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Par travailleurs on entend les ouvriers et les ouvrières.

### CHAPITRE II. *Indemnité en cas d'utilisation de transport en commun*

Art. 2. Les travailleurs qui font usage de n'importe quel moyen de transport public en commun ont droit à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à 100 p.c. pour la distance parcourue par le service de transport en commun, entre le domicile et le lieu de travail.

HOOFDSTUK III. *Fietsvergoeding*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht, ten laste van de werkgever op, een vergoeding van 0,22 EUR per kilometer.

## HOOFDSTUK IV.

*Vergoeding voor andere vervoermiddelen*

Art. 4. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoermiddelen, hebben per begonnen werkdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten. Deze terugbetaling bedraagt per begonnen werkdag 65 pct. van 1/65 van de effectieve prijs aan 139 pct. voor de driemaandelijke treinkaart en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. Er is een maximum van 5/65 per week en 65/65 per 3 maanden.

Een tabel met de effectieve bedragen vanaf 01 februari 2016 is opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

Art. 5. Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het driemaandelijks sociaal abonnement gebracht op 139 pct., op de volgende voorwaarden :

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;
- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;

CHAPITRE III. *Indemnité de bicyclette*

Art. 3. Les travailleurs qui font usage de la bicyclette pour faire le trajet entre le domicile et le lieu de travail ont droit à une indemnité de 0,22 EUR par kilomètre à charge de l'employeur.

## CHAPITRE IV.

*Indemnité en cas d'utilisation d'autres moyens de transport*

Art. 4. Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu de travail et qui font usage des moyens de transport autres que ceux visés aux articles 2 et 3, ont également droit, par jour de travail commencé, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés. Ce remboursement est calculé par jour de travail commencé à 65 p.c. du 1/65 du prix effectif à 139 p.c. de la carte train trimestrielle et ceci pour la distance parcourue entre le domicile et le lieu de travail. Il y a un maximum de 5/65 par semaine et 65/65 par trimestre.

Une table des montants effectifs à partir du 1<sup>er</sup> février 2016 est reprise en annexe de la présente convention collective de travail.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres le long de la route, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile.

Art. 5. Lorsque des travailleurs se rendent au travail via covoiturage, l'intervention dans l'abonnement social trimestrielle est portée à 139 p.c., sous les conditions suivantes :

- il y a au moins 3 travailleurs qui font du covoiturage;
- le covoiturage est permanent pendant toute l'année;

- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 pct..

- l'organisation du transport collectif est fiscalement déductible dans le chef de l'employeur à 120 p.c..

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4 en 5, geschiedt minstens om de maand.

Art. 6. Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3, 4 et 5 se fait au moins chaque mois.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3, 4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 7. Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4 et 5, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement de frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

#### HOOFDSTUK V. *Mobiliteitsvergoeding*

#### CHAPITRE V. *Indemnité de mobilité*

Art. 8. Wanneer de werkman, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel en de af te leggen afstand.

Art. 8. Lorsque l'ouvrier doit se rendre, sur l'ordre de l'employeur, du siège de l'entreprise, de l'atelier, du lieu de travail ou d'un autre endroit indiqué par l'employeur à un autre lieu de travail, ces frais de déplacement sont supportés entièrement par l'employeur, quels que soient le moyen de transport utilisé et la distance à parcourir.

Art. 9. De vergoeding van de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld door een mobiliteitspremie van 0,0538 EUR per effectief afgelegde kilometer (zowel heen als terug).

Art. 9. L'indemnisation des déplacements effectués du domicile au lieu de travail directement est complétée par une prime de mobilité de 0,0538 EUR par kilomètre effectivement parcouru (aller et retour).

Voor wat werven of werken betreft die op een afstand van meer dan 45 km gelegen zijn van de zetel van de onderneming, zal de mobiliteitsvergoeding die aan de chauffeur wordt toegekend, verhoogd worden met 20 pct..

Pour les chantiers ou travaux qui se situent à une distance de plus de 45 km du siège de l'entreprise, l'indemnité de mobilité octroyée au chauffeur sera majorée de 20 p.c..

De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de tijd tijdens dewelke het personeel ter beschikking is van de werkgever.

Art. 10. Voor ondernemingen die dicht bij de zetel van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stellen waarvan de werknemers op vrijwillige basis kunnen gebruik maken, kan voor het traject van de parkeerplaats naar werf en terug gebruik gemaakt worden van de mobiliteitsvergoeding en geldt deze tijd niet als arbeidstijd. Individuele ondernemingen die van deze aangepaste regeling gebruik willen maken dienen een aanvraag te richten aan het paritair comité.

Dit artikel is slechts van toepassing wanneer en indien een koninklijk besluit wordt gepubliceerd betreffende de definitie van de arbeidstijd.

Art 10 bis .Wat de ondernemingen betreft die bedoeld worden onder art. 10 hierboven, wordt de regeling van de mobiliteitsvergoeding gepreciseerd zoals verder in dit artikel bepaald en onder toepassing van de volgende cumulatieve voorwaarden :

- De ondernemingen die van de mogelijkheid van dit artikel gebruik willen maken, moeten na het van kracht worden van deze collectieve arbeidsovereenkomst een nieuwe aanvraag richten aan de voorzitter van het Paritair Comité ;
- Er is een akkoord van de werknemers op ondernemingsvlak dat blijkt uit een onderhands document of uit een akkoord met de bestaande overlegorganen.

De tijd die besteedt wordt aan het laden en/of lossen 's morgens of 's avonds op de zetel van de onderneming wordt beschouwd als arbeidstijd en verhindert niet dat er nadien ( 's morgens ) en voordien ( 's avonds ) gebruik gemaakt wordt van de mobiliteitsvergoeding voor het traject naar en van de werf.

Deze regeling kan alleen gebruik worden voor zover de laad- en lostijd per dag minder dan 30 minuten bedraagt en deze tijd wordt geregistreerd. Het aanvangstijdsstip van het werk en de geregistreerde tijden moeten ten allen tijde kunnen voorgelegd worden .

L'employeur est dispensé du paiement de la prime de mobilité si le déplacement s'effectue pendant que le personnel se trouve à la disposition de l'employeur.

Art. 10. Pour les entreprises qui mettent, à proximité du siège de l'entreprise, un parking collectif à disposition des travailleurs qui peuvent librement l'utiliser, il est possible, pour le trajet du parking vers le chantier et retour, de recourir à l'indemnité de mobilité et ce temps ne vaut pas comme temps de travail. Les entreprises individuelles qui souhaitent utiliser ce régime adapté doivent adresser une demande à la commission paritaire.

Le présent article ne s'applique que si et lorsque un arrêté royal relatif à la définition du temps de travail est publié.

Art 10bis. En ce qui concerne les entreprises visées dans l'article 10 ci-dessus, la disposition relative à l'indemnité de mobilité est précisée comme indiquée dans cet article et l'application des conditions cumulatives suivantes :

- Les entreprises qui veulent appliquer la possibilité prévue dans cet article, doivent après l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail, adresser une nouvelle demande au président du Comité Paritaire ;
- Il y a un accord des travailleurs au niveau de l'entreprise attesté par un document sous seing privé ou par un accord avec les organes de concertation existants.

Le temps consacré au chargement et/ou déchargement le matin et/ou le soir au siège de l'entreprise est considéré comme un temps de travail et n'empêche pas qu'ensuite (le matin) et auparavant (le soir) on puisse bénéficier de l'indemnité de mobilité pour le trajet aller et retour jusqu'au chantier.

Cette disposition peut être appliquée dans la mesure où le temps de chargement et déchargement dure moins de 30 minutes par jour et est enregistré. L'heure de début du travail et les temps enregistrés doivent pouvoir être présentés à tout moment.

Dit artikel is slechts van toepassing wanneer en indien een koninklijk besluit wordt gepubliceerd betreffende de definitie van de arbeidstijd.

Art. 11. Het betalen van de mobiliteitspremie gebeurt gelijktijdig met de terugbetaling van de verplaatsingskosten.

## HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2016 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (nr 123388/CO/145.04).

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de tuinbouw, parken en tuinen, betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Le présent article ne s'applique que si et lorsque un arrêté royal relatif à la définition du temps de travail est publié.

Art. 11. Le paiement de la prime de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement.

## CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1 février 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 25 juin 2014, conclue au sein de la même commission paritaire, fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (n° 123388/CO/145.04).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Annexe à la convention collective de travail du 04 février 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de l'horticulture, parcs et jardins, relative à la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs

## PATRONALE TUSSENKOMST

AFSTAND in km	3-maandelijks abonnement aan 100%	3-maandelijks abonnement aan 139%	EIGEN VERVOER terugbetaling 65%		AFSTAND in km	3-maandelijks abonnement aan 100%	3-maandelijks abonnement aan 139%	EIGEN VERVOER terugbetaling 65%	
			per maand	per dag				per maand	per dag
5	€ 111,00	€ 154,29	€ 33,43	€ 1,54	37-39	€ 335,00	€ 465,65	€ 100,89	€ 4,66
6	€ 118,00	€ 164,02	€ 35,54	€ 1,64	40-42	€ 352,00	€ 489,28	€ 106,01	€ 4,89
7	€ 125,00	€ 173,75	€ 37,65	€ 1,74	43-45	€ 370,00	€ 514,30	€ 111,43	€ 5,14
8	€ 132,00	€ 183,48	€ 39,75	€ 1,83	46-48	€ 387,00	€ 537,93	€ 116,55	€ 5,38
9	€ 139,00	€ 193,21	€ 41,86	€ 1,93	49-51	€ 405,00	€ 562,95	€ 121,97	€ 5,63
10	€ 147,00	€ 204,33	€ 44,27	€ 2,04	52-54	€ 417,00	€ 579,63	€ 125,59	€ 5,80
11	€ 154,00	€ 214,06	€ 46,38	€ 2,14	55-57	€ 430,00	€ 597,70	€ 129,50	€ 5,98
12	€ 161,00	€ 223,79	€ 48,49	€ 2,24	58-60	€ 442,00	€ 614,38	€ 133,12	€ 6,14
13	€ 168,00	€ 233,52	€ 50,60	€ 2,34	61-65	€ 459,00	€ 638,01	€ 138,24	€ 6,38
14	€ 175,00	€ 243,25	€ 52,70	€ 2,43	66-70	€ 479,00	€ 665,81	€ 144,26	€ 6,66
15	€ 182,00	€ 252,98	€ 54,81	€ 2,53	71-75	€ 500,00	€ 695,00	€ 150,58	€ 6,95
16	€ 189,00	€ 262,71	€ 56,92	€ 2,63	76-80	€ 521,00	€ 724,19	€ 156,91	€ 7,24
17	€ 196,00	€ 272,44	€ 59,03	€ 2,72	81-85	€ 541,00	€ 751,99	€ 162,93	€ 7,52
18	€ 203,00	€ 282,17	€ 61,14	€ 2,82	86-90	€ 562,00	€ 781,18	€ 169,26	€ 7,81
19	€ 210,00	€ 291,90	€ 63,25	€ 2,92	91-95	€ 583,00	€ 810,37	€ 175,58	€ 8,10
20	€ 218,00	€ 303,02	€ 65,65	€ 3,03	96-100	€ 603,00	€ 838,17	€ 181,60	€ 8,38
21	€ 225,00	€ 312,75	€ 67,76	€ 3,13	101-105	€ 624,00	€ 867,36	€ 187,93	€ 8,67
22	€ 232,00	€ 322,48	€ 69,87	€ 3,22	106-110	€ 645,00	€ 896,55	€ 194,25	€ 8,97
23	€ 239,00	€ 332,21	€ 71,98	€ 3,32	111-115	€ 665,00	€ 924,35	€ 200,28	€ 9,24
24	€ 246,00	€ 341,94	€ 74,09	€ 3,42	116-120	€ 686,00	€ 953,54	€ 206,60	€ 9,54
25	€ 253,00	€ 351,67	€ 76,20	€ 3,52	121-125	€ 707,00	€ 982,73	€ 212,92	€ 9,83
26	€ 260,00	€ 361,40	€ 78,30	€ 3,61	126-130	€ 727,00	€ 1.010,53	€ 218,95	€ 10,11
27	€ 267,00	€ 371,13	€ 80,41	€ 3,71	131-135	€ 748,00	€ 1.039,72	€ 225,27	€ 10,40
28	€ 274,00	€ 380,86	€ 82,52	€ 3,81	136-140	€ 769,00	€ 1.068,91	€ 231,60	€ 10,69
29	€ 281,00	€ 390,59	€ 84,63	€ 3,91	141-145	€ 790,00	€ 1.098,10	€ 237,92	€ 10,98
30	€ 289,00	€ 401,71	€ 87,04	€ 4,02	146-150	€ 818,00	€ 1.137,02	€ 246,35	€ 11,37
31-33	€ 300,00	€ 417,00	€ 90,35	€ 4,17	151-155	€ 831,00	€ 1.155,09	€ 250,27	€ 11,55
34-36	€ 318,00	€ 442,02	€ 95,77	€ 4,42	156-160	€ 852,00	€ 1.184,28	€ 256,59	€ 11,84

## INTERVENTION PATRONALE

DISTANCE (km)	carte trimestrielle à 100%	carte trimestrielle à 139%	AUTRE MOYEN DE TRANSP		DISTANCE (km)	carte trimestrielle à 100%	carte trimestrielle à 139%	AUTRE MOYEN DE TRANSP	
			intervention à 65%					intervention à 65%	
			par mois	par jour				par mois	par jour
5	€ 111,00	€ 154,29	€ 33,43	€ 1,54	37-39	€ 335,00	€ 465,65	€ 100,89	€ 4,66
6	€ 118,00	€ 164,02	€ 35,54	€ 1,64	40-42	€ 352,00	€ 489,28	€ 106,01	€ 4,89
7	€ 125,00	€ 173,75	€ 37,65	€ 1,74	43-45	€ 370,00	€ 514,30	€ 111,43	€ 5,14
8	€ 132,00	€ 183,48	€ 39,75	€ 1,83	46-48	€ 387,00	€ 537,93	€ 116,55	€ 5,38
9	€ 139,00	€ 193,21	€ 41,86	€ 1,93	49-51	€ 405,00	€ 562,95	€ 121,97	€ 5,63
10	€ 147,00	€ 204,33	€ 44,27	€ 2,04	52-54	€ 417,00	€ 579,63	€ 125,59	€ 5,80
11	€ 154,00	€ 214,06	€ 46,38	€ 2,14	55-57	€ 430,00	€ 597,70	€ 129,50	€ 5,98
12	€ 161,00	€ 223,79	€ 48,49	€ 2,24	58-60	€ 442,00	€ 614,38	€ 133,12	€ 6,14
13	€ 168,00	€ 233,52	€ 50,60	€ 2,34	61-65	€ 459,00	€ 638,01	€ 138,24	€ 6,38
14	€ 175,00	€ 243,25	€ 52,70	€ 2,43	66-70	€ 479,00	€ 665,81	€ 144,26	€ 6,66
15	€ 182,00	€ 252,98	€ 54,81	€ 2,53	71-75	€ 500,00	€ 695,00	€ 150,58	€ 6,95
16	€ 189,00	€ 262,71	€ 56,92	€ 2,63	76-80	€ 521,00	€ 724,19	€ 156,91	€ 7,24
17	€ 196,00	€ 272,44	€ 59,03	€ 2,72	81-85	€ 541,00	€ 751,99	€ 162,93	€ 7,52
18	€ 203,00	€ 282,17	€ 61,14	€ 2,82	86-90	€ 562,00	€ 781,18	€ 169,26	€ 7,81
19	€ 210,00	€ 291,90	€ 63,25	€ 2,92	91-95	€ 583,00	€ 810,37	€ 175,58	€ 8,10
20	€ 218,00	€ 303,02	€ 65,65	€ 3,03	96-100	€ 603,00	€ 838,17	€ 181,60	€ 8,38
21	€ 225,00	€ 312,75	€ 67,76	€ 3,13	101-105	€ 624,00	€ 867,36	€ 187,93	€ 8,67
22	€ 232,00	€ 322,48	€ 69,87	€ 3,22	106-110	€ 645,00	€ 896,55	€ 194,25	€ 8,97
23	€ 239,00	€ 332,21	€ 71,98	€ 3,32	111-115	€ 665,00	€ 924,35	€ 200,28	€ 9,24
24	€ 246,00	€ 341,94	€ 74,09	€ 3,42	116-120	€ 686,00	€ 953,54	€ 206,60	€ 9,54
25	€ 253,00	€ 351,67	€ 76,20	€ 3,52	121-125	€ 707,00	€ 982,73	€ 212,92	€ 9,83
26	€ 260,00	€ 361,40	€ 78,30	€ 3,61	126-130	€ 727,00	€ 1.010,53	€ 218,95	€ 10,11
27	€ 267,00	€ 371,13	€ 80,41	€ 3,71	131-135	€ 748,00	€ 1.039,72	€ 225,27	€ 10,40
28	€ 274,00	€ 380,86	€ 82,52	€ 3,81	136-140	€ 769,00	€ 1.068,91	€ 231,60	€ 10,69
29	€ 281,00	€ 390,59	€ 84,63	€ 3,91	141-145	€ 790,00	€ 1.098,10	€ 237,92	€ 10,98
30	€ 289,00	€ 401,71	€ 87,04	€ 4,02	146-150	€ 818,00	€ 1.137,02	€ 246,35	€ 11,37
31-33	€ 300,00	€ 417,00	€ 90,35	€ 4,17	151-155	€ 831,00	€ 1.155,09	€ 250,27	€ 11,55
34-36	€ 318,00	€ 442,02	€ 95,77	€ 4,42	156-160	€ 852,00	€ 1.184,28	€ 256,59	€ 11,84