

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017

Vaststelling van de geldende loonbarema's

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf met inbegrip van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in de aanleg en het onderhoud van parken en tuinen.

Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de arbeiders als de arbeidsters.

§2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel voor elke activiteit die in het koninklijk besluit dat het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf omschrijft is opgenomen, een toepasselijk loonbarema aan te wijzen.

Art. 2. Onderhavige collectieve overeenkomst vertrekt van het koninklijk besluit inzake het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf van 17 maart 1972 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1972). Dit koninklijk besluit is opeenvolgend gewijzigd door de volgende koninklijke besluiten :

- (1) koninklijk besluit van 29 januari 1991 - Belgisch Staatsblad van 12 februari 1991;
- (2) koninklijk besluit van 12 augustus 1991 - Belgisch Staatsblad van 29 augustus 1991;

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 30 maart 2017

Fixation des barèmes en vigueur

Article 1er. §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises horticoles y compris ceux des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

On entend par « travailleurs » les ouvriers et les ouvrières.

§2. La présente convention collective de travail vise à affecter à chaque activité reprise à l'arrêté royal définissant le champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles le barème salarial applicable.

Art. 2. La présente convention collective de travail se base sur l'arrêté royal du 17 mars 1972 fixant le champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles (Moniteur belge du 5 mai 1972). Cet arrêté royal a été modifié consécutivement par les arrêtés royaux suivants :

- (1) arrêté royal du 29 janvier 1991 - Moniteur belge du 12 février 1991;
- (2) arrêté royal du 12 août 1991 - Moniteur belge du 29 août 1991;

(3) koninklijk besluit van 13 november 1996 - Belgisch Staatsblad van 29 november 1996;

(4) koninklijk besluit van 7 april 2005 - Belgisch Staatsblad van 26 april 2005;

(5) koninklijk besluit van 20 september 2009 - Belgisch Staatsblad van 30 september 2009;

(6) koninklijk besluit van 13 maart 2011 - Belgisch Staatsblad van 1 april 2011;

(7) koninklijk besluit van 9 januari 2014 - Belgisch Staatsblad van 30 januari 2014.

(3) arrêté royal du 13 novembre 1996 - Moniteur belge du 29 novembre 1996;

(4) arrêté royal du 7 avril 2005 - Moniteur belge du 26 avril 2005;

(5) arrêté royal du 20 septembre 2009 - Moniteur belge du 30 septembre 2009;

(6) arrêté royal du 13 mars 2011 - Moniteur belge du 1er avril 2011;

(7) arrêté royal du 9 janvier 2014 - Moniteur belge du 30 janvier 2014.

Art. 3. Voor de verschillende activiteiten die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf gelden de volgende loonbarema's :

- Barema bloemisterij : 145.1;

- Barema bosboomkwekerij : 145.2;

- Barema boomkwekerij : 145.3;

- Barema tuinaanleg : 145.4;

- Barema fruitteelt : 145.5;

- Barema groenteteelt : 145.6;

- Barema champignonteelt : 145.7.

Deze loonbarema's, zoals zij sinds 1 januari 2017 van toepassing zijn worden als bijlage aan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst toegevoegd. Deze loonbarema's worden jaarlijks, telkens op 1 januari gekoppeld aan de evolutie van de levensduurte in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016, nr. 132769 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van consumptieprijzen.

Art. 3. Pour les différentes activités qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, les barèmes salariaux suivants sont d'application :

- Barème floriculture : 145.1;

- Barème sylviculture : 145.2;

- Barème pépinières : 145.3;

- Barème implantation de jardins : 145.4;

- Barème fruiticulture : 145.5;

- Barème culture maraîchère : 145.6;

- Barème culture de champignons : 145.7.

Ces barèmes salariaux tels qu'applicables depuis le 1er janvier 2017 sont annexés à la présente convention collective de travail. Ces barèmes salariaux sont liés, le 1er janvier de chaque année, à l'évolution du coût de la vie en exécution de la convention collective de travail du 04 février 2016, n° 132769 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 4. Voor de in de hierboven vermelde koninklijke besluiten opgenomen activiteiten die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, dienen respectievelijk de volgende loonbarema's te worden toegepast :

1. De groenteteelt, met inbegrip van de speciale teelten, zoals de witloofteelt : barema groenteteelt - 145.6.

Voor de paddenstoelenteelt geldt : het barema champignonteelt - 145.7.

2. De fruitteelt, met inbegrip van de speciale teelten, zoals druiven-, perziken- en aardbeienteelt : barema fruitteelt - 145.5.

3. De bloemen- en sierplantenteelt, alle specialiteiten inbegrepen : barema bloemisterij - 145.1.

4. De boomkwekerij, met inbegrip van de rozen en sierheesterteelt : barema boomkwekerij - 145.3.

Voor de bosboomkwekerij geldt : het barema bosboomkwekerij - 145.2.

5. De teelt van de tuinbouwzaden : één van de hierboven vermelde barema's in functie van de tuinbouwzaden waar het precies over gaat.

6. Het aanleggen en/of onderhouden van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen, groene zones, begraaftplaatsen, met inbegrip van begraaftplaatsen van vreemde militairen in België : barema tuinaanleg - 145.4.

7. Het aanleggen en/of onderhouden in eigen beheer van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen of groene zones, wanneer de werklieden van de onderneming hoofdzakelijk aan deze activiteiten zijn tewerkgesteld : barema tuinaanleg - 145.4.

Art. 4. Pour les activités reprises dans les arrêtés royaux susmentionnés, qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, les barèmes salariaux suivants sont respectivement d'application :

1. La culture maraîchère, y compris les cultures spéciales telle que celle du chicon : barème culture maraîchère - 145.6.

Pour la culture de champignons s'applique : le barème culture des champignons - 145.7.

2. La fruiticulture y compris les cultures spéciales telles que la viticulture, la culture de pêches et la culture de fraises : barème fruiticulture - 145.5.

3. La floriculture et la culture des plantes ornementales, y compris toutes les spécialités : barème floriculture - 145.1.

4. Les pépinières, y compris la culture des rosiers et des arbustes d'ornement : barème pépinières - 145.3.

Pour la sylviculture s'applique le barème sylviculture - 145.2.

5. La culture de semences horticoles : un des barèmes susmentionnés en fonction de l'espèce de semences horticoles précisément concernées.

6. L'implantation et/ou l'entretien de parcs, jardins, plaines de sports, domaines de récréation, zones vertes, cimetières, y compris les cimetières de militaires étrangers en Belgique : barème implantation de jardins - 145.4.

7. L'implantation et/ou l'entretien en régie de parcs, jardins, plaines de sports, domaines de récréation ou zones vertes, lorsque les ouvriers de l'entreprise sont occupés principalement à ces activités : barème implantation de jardins - 145.4.

8. Het verrichten van onderzoek in verband met tuinbouwgewassen en organiseren van voorlichting in de tuinbouwsector : één van de hierboven vermelde barema's in functie van het tuinbouwgewas waarop het onderzoek en de voorlichting betrekking hebben.
9. De ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het sorteren van tuinbouwproducten en die niet ressorteren onder een ander daarvoor specifiek bevoegd paritair comité : één van de hierboven vermelde barema's in functie van de tuinbouwproducten waar het precies over gaat.
10. De productie van potgrond, turf, schors en bodem verbeterende producten, voor zover geen ander paritair comité bevoegd is : barema bloemisterij - 145.1.
11. Het manueel oogsten van tuinbouwproducten : één van de hierboven vermelde barema's in functie van de tuinbouwproducten waarop de oogst betrekking heeft.
12. Het kweken van graszoden, voor zover het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk of het paritair comité voor de scheikundige nijverheid niet bevoegd is : barema boomkwekerij - 145.3.
13. Het verhuren en onderhouden van planten en/of bloemen bij derden. Voor zover de hoofdactiviteit van de onderneming bestaat in het conditioneren en verhuren van planten : barema - 145.4.
8. Les recherches relatives à la production horticole et l'organisation de l'information dans le secteur horticole : un des barèmes susmentionnés en fonction de l'espèce horticole concernée par la recherche et l'information.
9. Les entreprises dont l'activité principale est le triage de produits horticoles et qui ne ressortissent pas à une autre commission paritaire spécifiquement compétente pour celle-ci : un des barèmes susmentionnés en fonction des produits horticoles précisément concernés.
10. La production de terreau, tourbe, écorce et amendements de sol, pour autant qu'aucune autre commission paritaire n'est compétente : barème floriculture - 145.1.
11. La récolte manuelle des produits de l'horticulture : un des barèmes susmentionnés en fonction des produits horticoles concernés par la récolte.
12. La culture des plaques de gazon, pour autant que la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie ou la Commission paritaire de l'industrie chimique n'est pas compétente : barème pépinières - 145.3.
13. La location et l'entretien des plantes et des fleurs chez les tiers : pour autant que l'activité principale de l'entreprise consiste en conditionnement et/ou location de plantes : barème 145.4.

Voor zover het verhuren en onderhouden van planten een nevenactiviteit is van het kweken van planten of bloemen : barema bloemisterij - 145.1 of barema boomkwekerij - 145.3 in functie van de planten of bloemen waar het in hoofdzaak over gaat.

Pour autant que la location et/ou l'entretien de plantes est une activité accessoire de la culture de plantes ou de fleurs : barème floriculture - 145.1 ou barème pépinières - 145.3 en fonction des plantes ou fleurs concernées principalement.

14. Het snoeien van fruitbomen voor rekening van derden : barema fruitteelt - 145.5.

14. La taille des autres fruitiers pour le compte de tiers : barème fruiticulture - 145.5.

Forfaitaire premies reguliere werknemers

Art. 5. §1 Dit artikel is niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 05 december 1969, inzake sociale zekerheid.

§ 2. Vanaf het kalenderjaar 2016 betaalt de werkgever elk jaar op 01 juli aan de werknemers een forfaitaire premie. Deze forfaitaire premie wordt enkel toegekend aan de werknemers die tijdens de referteperiode van 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot 30 juni van het lopende kalenderjaar tewerkgesteld zijn geweest in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf. Onder tewerkstelling wordt begrepen de gewerkte en gelijkgestelde dagen zoals gedefinieerd in artikel 16 van het Koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 6 april 1967)

§3. Voor de voltijds tewerkgestelde werknemers met een volledige referteperiode stemt het bedrag van deze brutopremie overeen met 55,00 EUR.

Voor de deeltijdse werknemers zal de brutopremie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

Voor de werknemers die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de brutopremie pro rata temporis berekend. Elke begonnen maand telt als 1/12. Bij uitdiensttreding wordt de premie verrekend met de laatste loonafrekening.

Primes forfaitaires pour travailleurs réguliers

Art. 5. §1 Le présent article ne s'applique pas aux travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 05 décembre 1969, concernant la sécurité sociale.

§ 2. A partir de l'année civile 2016, l'employeur paie le 1^{er} juillet de chaque année une prime forfaitaire aux travailleurs. Cette prime forfaitaire n'est accordée qu'aux travailleurs qui ont travaillé durant la période de référence, c'est-à-dire du 1^{er} juillet de l'année civile précédente jusqu'au 30 juin de l'année civile en cours, dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. « Être occupé » veut dire les jours effectivement prestés et les jours assimilés comme définis par l'article 16 de l'Arrêté Royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur Belge du 6 avril 1967)

§3. Pour les travailleurs occupés à temps plein ayant une période de référence complète, le montant de cette prime brute correspond à 55,00 EUR.

Pour les travailleurs à temps partiel, la prime brute sera calculée par rapport à celle des ouvriers à temps plein et ce en fonction de la durée du travail à temps partiel.

Pour les travailleurs qui ne peuvent pas prouver de prestations durant une période de référence complète, la prime brute sera calculée au prorata temporis. Chaque mois entamé compte pour 1/12. Lors de la cessation de leur occupation, la prime est soldée avec le dernier décompte salarial.

§4. Op ondernemingsvlak kan deze forfaitaire premie worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel (bij omzetting in maaltijdcheques verhoogt het werkgeversaandeel met 0,5 EUR per dag) mits het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, neergelegd uiterlijk op 1 mei van het lopende jaar en mits het bezorgen van een kopie van deze ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst aan de Voorzitter van het Paritair Comité van het tuinbouwbedrijf.

Forfaitaire premie seizoenarbeid

Art. 6. §1. Dit artikel is enkel van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.

§ 2. Vanaf het kalenderjaar 2016 betaalt de werkgever elk jaar een forfaitaire premie van 10,00 EUR bruto aan het in §1 bedoelde gelegenhedspersoneel dat in de loop van de referteperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van hetzelfde kalenderjaar, minstens 50 dagen tewerkstelling heeft aangegeven op de kaart seizoenarbeid in ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

De betaling gebeurt uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de hierboven vermelde 50 dagen zijn bereikt.

Art. 7. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016 (geregistreerd onder het nummer 132768/CO/145). Zij is gesloten voor een onbepaalde duur en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen door middel van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité wordt betekend.

§4. Au niveau de l'entreprise, cette prime forfaitaire peut être transposée en un avantage équivalent (en cas de transposition en chèques-repas, la quote-part patronale augmente de 0,5 EUR par jour) moyennant la conclusion d'une convention collective de travail, déposée au plus tard le 1^{er} mai de l'année en cours et à condition qu'une copie de cette convention collective de travail d'entreprise soit transmise au Président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Prime forfaitaire pour le travail saisonnier

Art. 6. § 1^{er}. Le présent article ne s'applique qu'aux travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale

§ 2. À partir de l'année civile 2016, l'employeur paie chaque année une prime forfaitaire de 10,00 EUR brut au personnel occasionnel mentionné dans le §1^{er} qui, au cours de la période de référence comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre de la même année civile, a au moins indiqué 50 jours d'occupation sur la carte de travail saisonnier dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Le paiement s'effectue au plus tard avec le décompte salarial du mois au cours duquel les 50 jours visés ci-dessus sont atteints.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017. Elle remplace la convention collective du 04 février 2016 (enregistrée sous le numéro 132768/CO/145). Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot aanwijzing van de geldende loonbarema's

Loonbarema's geldend op 1 januari 2017

Tabel 1. Anciënniteitsverhoging (bloementeelt, boom- en bosboomkwekerijen, fruitteelt, groenteteelt, paddenstoelenteelt)

Vanaf 5 jaar anciënniteit	(+ 0,5 pct.)
Vanaf 10 jaar anciënniteit	(+ 1 pct.)
Vanaf 15 jaar anciënniteit	(+ 1,5 pct.)
Vanaf 20 jaar anciënniteit	(+ 2 pct.)
Vanaf 25 jaar anciënniteit	(+ 2,5 pct.)
Vanaf 30 jaar anciënniteit	(+ 3 pct.)

Tabel 2. Anciënniteitsverhoging (parken en tuinen)

Vanaf 5 jaar anciënniteit	(+ 0,5 pct.)
Vanaf 10 jaar anciënniteit	(+ 1 pct.)
Vanaf 15 jaar anciënniteit	(+ 1,5 pct.)
Vanaf 20 jaar anciënniteit	(+ 2 pct.)

Tabel 3. Geïndexeerde minimumlonen vanaf 1 januari 2017

PC 145.010 Bloementeelt	
Seizoen- en gelegenheidswerk	9,46
Categorie 1	10,37
Categorie 2	10,62
Categorie 3	10,77
Categorie 4	11,31
Categorie 5 (enkel 50+ werknemers ondernemingen)	11,82
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	2,94
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,59

PC 145.030 Boomkwekerijen	
Seizoen- en gelegenheidswerk	10,59
Ongeschoolden	12,69
Geoefenden	12,22
Geschoolden	12,51
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	3,76
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,75

PC 145.020 Bosboomkwekerijen	
Seizoen- en gelegenhedswerk	10,52
Ongeschoolden	11,60
Geoefenden	12,11
Geschoolden	12,45
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	3,76
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,75

PC 145.040 Parken en tuinen A	
Categorie 1	12,23
Categorie 2	12,61
Categorie 3	13,40
Categorie 4	13,71
Categorie 5	14,45
Vergoeding huisvesting	21,60
Vergoeding maaltijden	10,98
Scheidingsvergoeding	6,20
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	2,94
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,59

PC 145.040 Parken en tuinen B	
Categorie 1	11,94
Categorie 2	12,31
Categorie 3	13,07
Categorie 4	13,40
Categorie 5	14,11
Vergoeding huisvesting	21,60
Vergoeding maaltijden	10,98
Scheidingsvergoeding	6,20
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	2,94
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,59

PC 145.050 Fruitteelt	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Categorie 1 : geschoolden	11,57
Categorie 2 : geoefenden	10,72
Categorie 3 : ongeschoolden	9,98
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	3,53
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,71

PC 145.050 Fruitsorteerbedrijven	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Categorie 1 : geschoolden	11,49
Categorie 2 : geoefenden	10,64
Categorie 3 : ongeschoolden	9,92
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	3,53
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,71

PC 145.060 Groenteteelt	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Categorie 1 : geschoolden	10,64
Categorie 2 : geoefenden	10,15
Categorie 3 : ongeschoolden	9,65
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	2,94
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,59

PC 145.060 Glastuinbouw	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Categorie 1 : geschoolden	10,64
Categorie 2 : geoefenden	10,15
Categorie 3 : ongeschoolden	9,65
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	2,94
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,59

PC 145.070 Champignonteelt	
Seizoen- en gelegenhedswerk	9,34
Categorie 1	9,34
Categorie 2	9,47
Categorie 3	10,00
Categorie 4	10,63
Categorie 5 (enkel 50+ werknemers ondernemingen)	13,67
Vergoeding voor werkkledij : weekbedrag	2,94
Vergoeding voor werkkledij : dagbedrag	0,59

Annexe à la convention collective de travail du 30 mars 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, indiquant les barèmes en vigueur

Barèmes salariaux applicables au 1er janvier 2017

Tableau 1. Augmentation selon l'ancienneté (floriculture, pépinières et sylviculture, fruiticulture, culture maraîchère, culture de champignons)

Ancienneté à partir de 5 ans	(+ 0,5 p.c.)
Ancienneté à partir de 10 ans	(+ 1 p.c.)
Ancienneté à partir de 15 ans	(+ 1,5 p.c.)
Ancienneté à partir de 20 ans	(+ 2 p.c.)
Ancienneté à partir de 25 ans	(+ 2,5 p.c.)
Ancienneté à partir de 30 ans	(+ 3 p.c.)

Tableau 2. Augmentation selon l'ancienneté (parcs et jardins)

Ancienneté à partir de 5 ans	(+ 0,5 p.c.)
Ancienneté à partir de 10 ans	(+ 1 p.c.)
Ancienneté à partir de 15 ans	(+ 1,5 p.c.)
Ancienneté à partir de 20 ans	(+ 2 p.c.)

Tableau 3. Salaires minimums indexés depuis le 1er janvier 2017

PC 145.010 Floriculture	
Travail saisonnier et occasionnel	9,46
Catégorie 1	10,37
Catégorie 2	10,62
Catégorie 3	10,77
Catégorie 4	11,31
Catégorie 5 (uniquement les entreprises de 50 travailleurs et +)	11,82
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,94
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,59

PC 145.030 Pépinières	
Travail saisonnier et occasionnel	10,59
Non-qualifiés	12,69
Spécialisés	12,22
Qualifiés	12,51

Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	3,76
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,75

PC 145.020 Sylviculture	
Travail saisonnier et occasionnel	10,52
Non-qualifiés	11,60
Spécialisés	12,11
Qualifiés	12,45
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	3,76
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,75

PC 145.040 Implantation des parcs et jardins A	
Catégorie 1	12,23
Catégorie 2	12,61
Catégorie 3	13,40
Catégorie 4	13,71
Catégorie 5	14,45
Indemnité logement	21,60
Indemnité repas	10,98
Indemnité de séparation	6,20
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,94
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,59

PC 145.040 Implantation des parcs et jardins B	
Catégorie 1	11,94
Catégorie 2	12,31
Catégorie 3	13,07
Catégorie 4	13,40
Catégorie 5	14,11
Indemnité logement	21,60
Indemnité repas	10,98
Indemnité de séparation	6,20
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,94
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,59

PC 145.050 Fruiticulture	
Travail saisonnier et occasionnel	8,65
Catégorie 1 : qualifiés	11,57
Catégorie 2 : spécialisés	10,72
Catégorie 3 : non-qualifiés	9,98
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	3,53
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,71

PC 145.050 Entreprises de triage de fruit	
Travail saisonnier et occasionnel	8,65
Catégorie 1 : qualifiés	11,49
Catégorie 2 : spécialisés	10,64
Catégorie 3 : non-qualifiés	9,92
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	3,53
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,71

PC 145.060 Cultures maraîchères	
Travail saisonnier et occasionnel	8,65
Catégorie 1 : qualifiés	10,64
Catégorie 2 : spécialisés	10,15
Catégorie 3 : non-qualifiés	9,65
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,94
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,59

PC 145.060 Horticulture forcée	
Travail saisonnier et occasionnel	8,65
Catégorie 1 : qualifiés	10,64
Catégorie 2 : spécialisés	10,15
Catégorie 3 : non-qualifiés	9,65
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,94
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,59

PC 145.07 Culture de champignons	
Travail saisonnier et occasionnel	9,34
Catégorie 1	9,34
Catégorie 2	9,47
Catégorie 3	10,00
Catégorie 4	10,63
Catégorie 5 (uniquement les entreprises de 50 travailleurs et +)	13,67
Allocation pour vêtements de travail : montant hebdomadaire	2,94
Allocation pour vêtements de travail : montant journalier	0,59