

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 16 maart 2017*

*Convention collective de travail
du 16 mars 2017*

Vervanging van de cao 132770 van 4 februari 2016 betreffende de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (parken en tuinen) en restauratie van de bepalingen van de CAO 121730 van 14 maart 2014.

Remplaçant la CCT 132770 du 4 février 2016 relative à la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (parcs et jardins) et restaurant les dispositions de la CCT 121730 du 14 mars 2014.

Preambule

Préambule

De sociale partners stellen vast dat de CAO's 123388 van 25 juni 2014 en 132770 van 4 februari 2016 betreffende de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten niet algemeenverbindend konden worden verklaard bij koninklijk besluit. Omdat deze situatie niet wenselijk is voor de sector, besluiten zij om terug te grijpen naar het status quo ante, nl. de bepalingen van de cao 121730 van 14 maart 2014 algemeenverbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 8 januari 2015.

Les partenaires sociaux constatent que les CCT 123388 du 25 juin 2014 et 132770 du 4 février 2016 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de transport n'ont pu recevoir la force obligatoire par arrêté royal. Cette situation n'étant pas souhaitable pour le secteur, ils décident de revenir au statu quo ante, soit aux dispositions de la CCT 121730 du 14 mars 2014 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 8 janvier 2015.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

HOOFDSTUK II.
Vergoeding bij openbaar vervoer

Art. 2. De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht ten laste van de werkgever op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct. en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

HOOFDSTUK III. *Fietsvergoeding*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht, ten laste van de werkgever, op een vergoeding van 0,22 EUR per kilometer.

HOOFDSTUK IV.
Vergoeding voor andere vervoermiddelen

Art. 4. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoermiddelen, hebben per begonnen werkdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten. Deze terugbetaling bedraagt per begonnen werkdag 65 pct. van 1/65 van de effectieve prijs aan 139 pct. voor de driemaandelijke treinkaart en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. Er is een maximum van 5/65 per week en 65/65 per drie maanden.

CHAPITRE II.
Indemnité en cas d'utilisation de transport en commun

Art. 2. Les travailleurs qui font usage de n'importe quel moyen de transport public en commun ont droit à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à 100 p.c. pour la distance parcourue par le service de transport en commun, entre le domicile et le lieu de travail.

CHAPITRE III. *Indemnité de bicyclette*

Art. 3. Les travailleurs qui font usage de la bicyclette pour faire le trajet entre le domicile et le lieu de travail ont droit à une indemnité de 0,22 EUR par kilomètre à charge de l'employeur.

CHAPITRE IV.
Indemnité en cas d'utilisation d'autres moyens de transport

Art. 4. Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu de travail et qui font usage des moyens de transport autres que ceux visés aux articles 2 et 3, ont également droit, par jour de travail commencé, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés. Ce remboursement est calculé par jour de travail commencé à 65 p.c. du 1/65 du prix effectif à 139 p.c. de la carte train trimestrielle et ceci pour la distance parcourue entre le domicile et le lieu de travail. Il y a un maximum de 5/65 par semaine et 65/65 par trimestre.

De tabellen met de effectieve bedragen vanaf 1 januari 2017 alsook vanaf 1 februari 2017 zijn opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

Art. 5. Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het sociaal abonnement gebracht op 100 pct., op de volgende voorwaarden :

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;
- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;
- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 pct.

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4 en 5, geschiedt minstens om de maand.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3, 4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Les tables des montants effectifs à partir du 1er janvier 2017 ainsi qu'à partir du 1^{er} février 2017 sont reprises en annexe de la présente convention collective de travail.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres le long de la route, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile.

Art. 5. Lorsque des travailleurs se rendent au travail via covoiturage, l'intervention dans l'abonnement social est portée à 100 p.c., sous les conditions suivantes :

- il y a au moins 3 travailleurs qui font du covoiturage;
- le covoiturage est permanent pendant toute l'année;
- l'organisation du transport collectif est fiscalement déductible dans le chef de l'employeur à 120 p.c.

Art. 6. Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3, 4 et 5 se fait au moins chaque mois.

Art. 7. Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4 et 5, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement de frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

HOOFDSTUK V. *Mobiliteitsvergoeding*

Art. 8. Wanneer de werkmán, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel en de af te leggen afstand.

Art. 9. De vergoeding van de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld door een mobiliteitspremie van 0,0538 EUR per effectief afgelegde kilometer (zowel heen als terug).

Het bedrag van de mobiliteitspremie wordt geïndexeerd volgens dezelfde regels als deze die gelden voor de indexering van de lonen, beperkt tot het geldende plafond voor de sociale zekerheid en de fiscaliteit.

Voor wat werven of werken betreft die op een afstand van meer dan 45 km gelegen zijn van de zetel van de onderneming, zal de mobiliteitsvergoeding die aan de chauffeur wordt toegekend, verhoogd worden met 20 pct.

De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de tijd tijdens dewelke het personeel ter beschikking is van de werkgever.

CHAPITRE V. *Indemnité de mobilité*

Art. 8. Lorsque l'ouvrier doit se rendre, sur l'ordre de l'employeur, du siège de l'entreprise, de l'atelier, du lieu de travail ou d'un autre endroit indiqué par l'employeur à un autre lieu de travail, ces frais de déplacement sont supportés entièrement par l'employeur, quels que soient le moyen de transport utilisé et la distance à parcourir.

Art. 9. L'indemnisation des déplacements effectués du domicile au lieu de travail directement est complétée par une prime de mobilité de 0,0538 EUR par kilomètre effectivement parcouru (aller et retour).

Le montant de la prime de mobilité est indexé selon les mêmes règles que celles fixées pour l'indexation des salaires, limité au plafond applicable pour la sécurité sociale et la fiscalité.

Pour les chantiers ou travaux qui se situent à une distance de plus de 45 km du siège de l'entreprise, l'indemnité de mobilité octroyée au chauffeur sera majorée de 20 p.c.

L'employeur est dispensé du paiement de la prime de mobilité si le déplacement s'effectue pendant que le personnel se trouve à la disposition de l'employeur.

Art. 10. Voor ondernemingen die dicht bij de zetel van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stellen waarvan de werknemers op vrijwillige basis kunnen gebruik maken, wordt het traject van de parkeerplaats naar werf en terug door de mobiliteitsvergoeding gedekt. . Individuele ondernemingen die van deze aangepaste regeling gebruik willen maken dienen een aanvraag te richten aan het paritair comité.

Art. 11. Het betalen van de mobiliteitspremie gebeurt gelijktijdig met de terugbetaling van de verplaatsingskosten.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 132770 van 4 februari 2016, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (parken en tuinen).

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 10. Pour les entreprises qui mettent, à proximité du siège de l'entreprise, un parking collectif à disposition des travailleurs qui peuvent librement l'utiliser, le trajet du parking collectif au chantier et retour est couvert par l'indemnité de mobilité. . Les entreprises individuelles qui souhaitent utiliser ce régime adapté doivent adresser une demande à la commission paritaire.

Art. 11. Le paiement de la prime de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 12. La présente CCT sort ses effets le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la CCT 132770 du 4 février 2016 relative à la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (parcs et jardins).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (parken en tuinen)

Annexe à la convention collective de travail du 16 mars 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (parcs et jardins)

Patronale tussenkomst vanaf 1 januari 2017				
Intervention patronale à partir du 1 ^{er} janvier 2017				
Afstand in km	Driemaandelijks abonnement aan 100 pct.	Driemaandelijks abonnement aan 139 pct.	Eigen vervoer terugbetaling aan 65 pct.	
			Per maand	Per dag
Distance km	Carte trimestrielle à 100 p.c.	Carte trimestrielle à 139 p.c.	Autre moyen de transport intervention à 65 p.c.	
			Par mois	Par jour
5	111,00 EUR	154,29 EUR	33,43 EUR	1,54 EUR
6	118,00 EUR	164,02 EUR	35,54 EUR	1,64 EUR
7	125,00 EUR	173,75 EUR	37,65 EUR	1,74 EUR
8	132,00 EUR	183,48 EUR	39,75 EUR	1,83 EUR
9	139,00 EUR	193,21 EUR	41,86 EUR	1,93 EUR
10	147,00 EUR	204,33 EUR	44,27 EUR	2,04 EUR
11	154,00 EUR	214,06 EUR	46,38 EUR	2,14 EUR
12	161,00 EUR	223,79 EUR	48,49 EUR	2,24 EUR
13	168,00 EUR	233,52 EUR	50,60 EUR	2,34 EUR
14	175,00 EUR	243,25 EUR	52,70 EUR	2,43 EUR
15	182,00 EUR	252,98 EUR	54,81 EUR	2,53 EUR
16	189,00 EUR	262,71 EUR	56,92 EUR	2,63 EUR
17	196,00 EUR	272,44 EUR	59,03 EUR	2,72 EUR
18	203,00 EUR	282,17 EUR	61,14 EUR	2,82 EUR
19	210,00 EUR	291,90 EUR	63,25 EUR	2,92 EUR
20	218,00 EUR	303,02 EUR	65,65 EUR	3,03 EUR
21	225,00 EUR	312,75 EUR	67,76 EUR	3,13 EUR
22	232,00 EUR	322,48 EUR	69,87 EUR	3,22 EUR
23	239,00 EUR	332,21 EUR	71,98 EUR	3,32 EUR
24	246,00 EUR	341,94 EUR	74,09 EUR	3,42 EUR
25	253,00 EUR	351,67 EUR	76,20 EUR	3,52 EUR
26	260,00 EUR	361,40 EUR	78,30 EUR	3,61 EUR
27	267,00 EUR	371,13 EUR	80,41 EUR	3,71 EUR
28	274,00 EUR	380,86 EUR	82,52 EUR	3,81 EUR
29	281,00 EUR	390,59 EUR	84,63 EUR	3,91 EUR
30	289,00 EUR	401,71 EUR	87,04 EUR	4,02 EUR
31-33	300,00 EUR	417,00 EUR	90,35 EUR	4,17 EUR
34-36	318,00 EUR	442,02 EUR	95,77 EUR	4,42 EUR
37-39	335,00 EUR	465,65 EUR	100,89 EUR	4,66 EUR
40-42	352,00 EUR	489,28 EUR	106,01 EUR	4,89 EUR
43-45	370,00 EUR	514,30 EUR	111,43 EUR	5,14 EUR
46-48	387,00 EUR	537,93 EUR	116,55 EUR	5,38 EUR
49-51	405,00 EUR	562,95 EUR	121,97 EUR	5,63 EUR

52-54	417,00 EUR	579,63 EUR	125,59 EUR	5,80 EUR
55-57	430,00 EUR	597,70 EUR	129,50 EUR	5,98 EUR
58-60	442,00 EUR	614,38 EUR	133,12 EUR	6,14 EUR
61-65	459,00 EUR	638,01 EUR	138,24 EUR	6,38 EUR
66-70	479,00 EUR	665,81 EUR	144,26 EUR	6,66 EUR
71-75	500,00 EUR	695,00 EUR	150,58 EUR	6,95 EUR
76-80	521,00 EUR	724,19 EUR	156,91 EUR	7,24 EUR
81-85	541,00 EUR	751,99 EUR	162,93 EUR	7,52 EUR
86-90	562,00 EUR	781,18 EUR	169,26 EUR	7,81 EUR
91-95	583,00 EUR	810,37 EUR	175,58 EUR	8,10 EUR
96-100	603,00 EUR	838,17 EUR	181,60 EUR	8,38 EUR
101-105	624,00 EUR	867,36 EUR	187,93 EUR	8,67 EUR
106-110	645,00 EUR	896,55 EUR	194,25 EUR	8,97 EUR
111-115	665,00 EUR	924,35 EUR	200,28 EUR	9,24 EUR
116-120	686,00 EUR	953,54 EUR	206,60 EUR	9,54 EUR
121-125	707,00 EUR	982,73 EUR	212,92 EUR	9,83 EUR
126-130	727,00 EUR	1 010,53 EUR	218,95 EUR	10,11 EUR
131-135	748,00 EUR	1 039,72 EUR	225,27 EUR	10,40 EUR
136-140	769,00 EUR	1 068,91 EUR	231,60 EUR	10,69 EUR
141-145	790,00 EUR	1 098,10 EUR	237,92 EUR	10,98 EUR
146-150	818,00 EUR	1 137,02 EUR	246,35 EUR	11,37 EUR
151-155	831,00 EUR	1 155,09 EUR	250,27 EUR	11,55 EUR
156-160	852,00 EUR	1 184,28 EUR	256,59 EUR	11,84 EUR

Patronale tussenkomst vanaf 1 februari 2017

Intervention patronale à partir du 1^{er} février 2017

Afstand in km	Driemaandelijks abonnement aan 100 pct.	Driemaandelijks abonnement aan 139 pct.	Eigen vervoer terugbetaling aan 65 pct.	
			Per maand	Per dag
Distance km	Carte trimestrielle à 100 p.c.	Carte trimestrielle à 139 p.c.	Autre moyen de transport intervention à 65 p.c.	
			Par mois	Par jour
5	€ 115,00	€ 159,85	€ 34,63	€ 1,60
6	€ 122,00	€ 169,58	€ 36,74	€ 1,70
7	€ 130,00	€ 180,70	€ 39,15	€ 1,81
8	€ 137,00	€ 190,43	€ 41,26	€ 1,90
9	€ 144,00	€ 200,16	€ 43,37	€ 2,00
10	€ 152,00	€ 211,28	€ 45,78	€ 2,11
11	€ 159,00	€ 221,01	€ 47,89	€ 2,21
12	€ 166,00	€ 230,74	€ 49,99	€ 2,31
13	€ 174,00	€ 241,86	€ 52,40	€ 2,42
14	€ 181,00	€ 251,59	€ 54,51	€ 2,52
15	€ 188,00	€ 261,32	€ 56,62	€ 2,61
16	€ 196,00	€ 272,44	€ 59,03	€ 2,72
17	€ 203,00	€ 282,17	€ 61,14	€ 2,82
18	€ 210,00	€ 291,90	€ 63,25	€ 2,92
19	€ 218,00	€ 303,02	€ 65,65	€ 3,03
20	€ 225,00	€ 312,75	€ 67,76	€ 3,13
21	€ 232,00	€ 322,48	€ 69,87	€ 3,22
22	€ 240,00	€ 333,60	€ 72,28	€ 3,34
23	€ 247,00	€ 343,33	€ 74,39	€ 3,43
24	€ 254,00	€ 353,06	€ 76,50	€ 3,53
25	€ 262,00	€ 364,18	€ 78,91	€ 3,64
26	€ 269,00	€ 373,91	€ 81,01	€ 3,74
27	€ 276,00	€ 383,64	€ 83,12	€ 3,84
28	€ 284,00	€ 394,76	€ 85,53	€ 3,95
29	€ 291,00	€ 404,49	€ 87,64	€ 4,04
30	€ 298,00	€ 414,22	€ 89,75	€ 4,14
31-33	€ 310,00	€ 430,90	€ 93,36	€ 4,31
34-36	€ 328,00	€ 455,92	€ 98,78	€ 4,56
37-39	€ 346,00	€ 480,94	€ 104,20	€ 4,81
40-42	€ 364,00	€ 505,96	€ 109,62	€ 5,06
43-45	€ 382,00	€ 530,98	€ 115,05	€ 5,31
46-48	€ 400,00	€ 556,00	€ 120,47	€ 5,56
49-51	€ 418,00	€ 581,02	€ 125,89	€ 5,81
52-54	€ 431,00	€ 599,09	€ 129,80	€ 5,99
55-57	€ 444,00	€ 617,16	€ 133,72	€ 6,17
58-60	€ 457,00	€ 635,23	€ 137,63	€ 6,35
61-65	€ 474,00	€ 658,86	€ 142,75	€ 6,59
66-70	€ 495,00	€ 688,05	€ 149,08	€ 6,88
71-75	€ 517,00	€ 718,63	€ 155,70	€ 7,19
76-80	€ 538,00	€ 747,82	€ 162,03	€ 7,48
81-85	€ 560,00	€ 778,40	€ 168,65	€ 7,78
86-90	€ 581,00	€ 807,59	€ 174,98	€ 8,08

91-95	€ 602,00	€ 836,78	€ 181,30	€ 8,37
96-100	€ 624,00	€ 867,36	€ 187,93	€ 8,67
101-105	€ 645,00	€ 896,55	€ 194,25	€ 8,97
106-110	€ 667,00	€ 927,13	€ 200,88	€ 9,27
111-115	€ 688,00	€ 956,32	€ 207,20	€ 9,56
116-120	€ 709,00	€ 985,51	€ 213,53	€ 9,86
121-125	€ 731,00	€ 1.016,09	€ 220,15	€ 10,16
126-130	€ 752,00	€ 1.045,28	€ 226,48	€ 10,45
131-135	€ 773,00	€ 1.074,47	€ 232,80	€ 10,74
136-140	€ 795,00	€ 1.105,05	€ 239,43	€ 11,05
141-145	€ 816,00	€ 1.134,24	€ 245,75	€ 11,34
146-150	€ 846,00	€ 1.175,94	€ 254,79	€ 11,76