

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
05 juli 2017*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 betreffende de invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf

PREAMBULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel een technische harmonisatie door te voeren tussen de 3 paritaire comités (PC 132, PC 144 en PC 145) die deelnemen aan hetzelfde pensioenplan om zo te voldoen aan de wettelijke verplichtingen ter zake.

Artikel 1.

1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.
2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :
 - a. de seizoens- en gelegenhedswerknemers zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969;
 - b. de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de EEG-verordening nr. 1408/71 van de Raad;

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 05 juillet 2017

Modification de la convention collective de travail du 5 février 2008 relative à l'instauration d'un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles

PREAMBULE

Cette convention collective de travail a comme objectif d'exécuter une harmonisation technique entre trois commissions paritaires (CP 132, CP 144 et CP 145), lesquelles participent au même plan de pension, afin de satisfaire aux obligations légales en la matière

Article 1er.

1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.
2. La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas aux :
 - a. travailleurs occasionnels et saisonniers comme visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969;
 - b. employeurs établis hors de la Belgique et dont les travailleurs sont détachés en Belgique dans le sens des dispositions du titre II du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil;

c. de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;

c. personnes occupées dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant;

d. de personen tewerkgesteld met een arbeids-overeenkomst gesloten in het kader van een speciaal door met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma.

d. personnes occupées avec un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécialement mené par le pouvoir public aux fins de formation, d'efforts pour l'emploi et de recyclage.

3. De voordelen, omschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen onder toepassing van artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid.

3. Les avantages définis de la présente convention collective de travail tombent sous l'application de l'article 12 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire.

4. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

4. Par "ouvriers", il faut entendre : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 betreffende de invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf (87814/CO/145), wordt in bijlage 3 "financieringsreglement" de volgende aanpassing aangebracht in punt 4.3 "overzicht van de bijdragepercentages".

Art. 2. Dans la convention collective de travail du 5 février 2008 relative à l'instauration d'un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles (87814/CO/145), la modification suivante est faite au point 4.3 "relevé des pourcentages de contribution" de l'annexe 3 "règlement de financement".

Art.3. Overzicht van de bijdragepercentages :

Art.3. Relevé des pourcentages de contribution :

Periode - Période	Bijdragepercentage geldend voor de pensioentoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension	Bijdragepercentage geldend voor de solidariteitstoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de solidarité	Bijdragepercentage te innen door de RSZ - Pourcentage de contribution à percevoir par l'ONSS
Vanaf 1 juli 2017 - A partir du 1er juillet 2017	1,82 pct.* van het referenteloan 1,82 p.c.* du salaire de référence	0,05 pct. van het referenteloan 0,05 p.c. du salaire de référence	1,87 pct. van het referenteloan 1,87 p.c. du salaire de référence

* De RSZ-bijdrage van 8,86 pct. wordt op dit percentage toegepast.

* La cotisation ONSS de 8,86 p.c. sera appliquée sur le pourcentage.

Art.4. Overgangsmaatregel: de inning van de nieuwe percentages gebeurt vanaf 01/07/2017. Voor het derde kwartaal van 2017 int de RSZ omwille van technische redenen het verschil tussen de bijdrage die van toepassing is tot 30/06/2017 en de bijdrage die van toepassing is vanaf 01/07/2017, in het 4^{de} kwartaal van 2017.

Art. 4. Mesure transitoire : le prélèvement des pourcentages nouveaux commence à partir du 1^{er} juillet 2017. Concernant la contribution du 3^e trimestre, l'ONSS prélève à cause des raisons techniques la différence entre la contribution qui est d'application jusqu'au 30 juin 2017, et la contribution qui est d'application à partir du 01 juillet 2017, dans le 4^e trimestre.

Periode - Période	Bijdragepercentage geldend voor de pensioentoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension	Bijdragepercentage geldend voor de solidariteitstoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de solidarité	Bijdragepercentage te innen door de RSZ - Pourcentage de contribution à percevoir par l'ONSS
Vanaf oktober 2017 - A partir du 1er octobre 2017	0,15 pct* van het referteloan + 1,82 pct.* van het referteloan 0,15 pct* du salaire de référence + 1,82 p.c.* du salaire de référence	0 pct. van het referteloan + 0,03 pct. van het referteloan 0 pct du salaire de référence + 0,03 p.c. du salaire de référence	2,00 pct. van het referteloan 2,00 p.c. du salaire de référence
Vanaf 1 januari 2018 - A partir du 1 ^{er} janvier 2018	1,82 pct* van het referteloan 1,82 pct* du salaire de référence	0,05 pct van het referteloan 0,05 pct du salaire de référence	1,87 pct van het referteloan 1,87 pct du salaire de référence

Art. 5. De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Art. 5. La convention de travail collective entre en vigueur le 1er juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2016, nr. 133453/CO/145, ter wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 87814/CO/145 van 5 februari 2008 betreffende de invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf.

Elle remplace la convention collective de travail du 25 mars 2016, n° 133453/CO/145, modifiant la convention collective de travail n° 87814/CO/145 du 5 février 2008 relative à l'instauration d'un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes :

a. mits naleving van artikel 10 van de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en

b. mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

a. le respect de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires, ce qui signifie que la décision d'abroger le plan social sectoriel de pension n'est valide que lorsqu'elle a remporté 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les employeurs et 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les travailleurs, et

b. un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.