

Ln

Commission paritaire pour les entreprises forestières

Convention collective de travail du 30 avril 1999 octroyant une prime de fidélité

Chapitre I : Champ d'application

Article 1er

La présente C.C.T. s'applique aux **employeurs**, ouvriers et **ouvrières** des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises forestières.

Chapitre II : Octroi d'une prime de fidélité

Art.2

Les employeurs octroient une prime de fidélité à leurs ouvriers et ouvrières ayant au moins 6 mois de service au sein de l'**entreprise**, et cela pendant l'année civile.

Art.3

Cette prime est au moins égale à 8.50 % du salaire brut individuel gagné pendant la période du 1er janvier jusqu'au **31** décembre de l'année concernée.

Art.4

La prime de fidélité est payable au siège de l'entreprise entre le 25 et le **31** décembre de l'année à laquelle elle se rapporte.

Art.5

Les ouvriers et ouvrières qui sont pensionnés ou qui prennent n'importe quelle forme de prépension au cours de l'année concernée, bénéficient de la prime de fidélité suivant les dispositions de l'art.3.

Les ayants droit à la succession des ouvriers ou **ouvrières** qui sont décédés au cours de l'année concernée bénéficient de la prime dans les **mêmes** conditions que pour les pensionnés et les ayants droit à la prépension.

Art.6

En cas de résiliation **suite** à des circonstances économiques ou A des circonstances atmosphériques au cours de l'année civile, quelle que soit la durée ou le moment des prestations de **travail**, les ouvriers et ouvrières ont droit à la prime de fidélité suivant les dispositions de l'art.3 et, par **conséquent**, l'obligation en matière de prestations de service **prévues** à l'art.2 est supprimée.

En cas de résiliation ordinaire au cours de l'année pour des raisons autres que des circonstances économiques ou atmosphériques et à l'exclusion du préavis pour motif grave, les ouvriers et ouvrières remplissant les conditions en matière d'ancienneté prévues à l'art.2 ont droit à la prime de fidélité suivant les dispositions de l'art.3.

Art.7

Les ouvriers et ouvrières ayant 7 ans ou plus de service et qui donnent volontairement leur démission ont droit à la prime de fidélité au prorata du nombre de mois prestes pendant l'année en cours.

Les ouvriers et ouvrières ayant moins de 7 ans de service, qui donnent leur démission après le 1er octobre de l'année en cours et qui remplissent les conditions de l'art.2 ont droit à la prime de fidélité suivant les dispositions de l'art.3. Ceux qui ~~donnent leur démission avant le premier octobre~~ n'ont pas droit à la prime de fidélité.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR. ENREGISTR.
17-05-1999	11-06-1999

NR. 50.923/6/146
N°

Art.8

Pour le calcul des prestations de service entrent en considération tant les jours de prestations de travail que les jours y assimilés tels que fixés par la législation concernant les vacances des ouvriers salariés.

Chapitre III : Dispositions particulières**Art.9**

La présente convention collective de travail remplace celle du 31 mai 1979 conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises forestières octroyant une prime de fidélité, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 23 janvier 1980, publié au Moniteur belge du 18 avril 1980.

Chapitre IV : Validité**Art. 10**

La présente C.C.T. entre en vigueur au 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant notification d'un préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des entreprises forestières.

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot toekenning van een getrouwheidspremie

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze C.A.O. is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

Hoofdstuk n : Toekenning van een getrouwheidspremie

Art.2

De werkgevers kennen aan hun werklieden en werksters met ten minste 6 maanden dienst in de onderneming en dit tijdens het kalenderjaar een getrouwheidspremie toe.

Art.3

Deze premie is minstens gelijk aan 8,50 % van het individuele brutoloon verdiend gedurende de période van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar.

Art.4

De getrouwheidspremie is betaalbaar op de zetel van de onderneming tussen 25 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

Art.5

De werklieden en werksters die in de loop van het betrokken jaar worden gepensioneerd of eender welke vorm van brugpensioen nemen, genieten de getrouwheidspremie volgens de betalingen

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR.
17 -05- 1999 | 01 -06- 1999

50.923/6/146¹

van art.3.

De rechthebbenden op de nalatenschap van de werklieden of werksters die in de **loop** van het betrokken jaar zijn overleden genieten de premie in dezelfde voorwaarden **als** voor de gepensioneerden en rechthebbenden op **brugpensioen**.

Art.6

Bij opzegging ingevolge economische omstandigheden of wegens weersomstandigheden in de loop van het kalenderjaar, welke ook de duur of het tijdstip der arbeidsprestaties was, **hebben** de werklieden en werksters recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van art.3 en vervalt derhalve de **verplichting inzake** dienstprestaties voorzien bij art.2.

Bij gewone opzegging in de loop van het jaar om redenen andere dan economische of weersomstandigheden en met uitsluiting van de opzegging om dringende redenen hebben de werklieden en werksters die voldoen aan de bepalingen inzake ancienniteit voorzien in art.2 recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van art.3.

Art.7

De werklieden en werksters met 7 jaar of meer dienst en die vrijwillig ontslag nemen hebben recht op de getrouwheidspremie pro rata het aantal gewerkte maanden in het lopende jaar.

De werklieden en werksters met minder dan 7 jaar dienst, die na 1 oktober van het lopende jaar ontslag nemen en voldoen aan de bepalingen van art.2 hebben recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van art.3. Zij die vóór 1 oktober ontslag nemen hebben geen recht op de getrouwheidspremie.

Art.8

Voor de berekening van de dienstprestaties komen zowel de dagen arbeidsprestaties in aanmer-

king als de daarmee gelijkgestelde dagen zoals bepaald bij de wetgeving betreffende de vakantie der loonarbeiders.

Hoofdstuk III : Bijzondere bepalingen

Art.9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 31 mei 1979 gesloten in het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf tot toekenning van een getrouwheidspremie, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 23 januari 1980, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 18 april 1980.

Hoofdstuk IV : Geldigheid

Art. 10

Deze C.A.O. treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Elk van de kontrakterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzegging van 3 maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.