

Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil (CP 148)

Convention collective de travail du 14 octobre 2015

Conditions de travail et de rémunération

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil, à l'exception des entreprises relevant de la couperie de poils.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises relevant de la fabrication industrielle et artisanale de fourrure, ni à celles relevant des tanneries de peaux.

Article 2

Les salaires horaires minimums en vigueur au 31 décembre 2015 et les salaires horaires effectivement en vigueur dépassant les salaires horaires minimums sont majorés de 0,13 EUR à partir du 1^{er} janvier 2016.

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'un des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire

Paritair Comité voor Bont en Kleinvel (P.C. 148)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2015

Loon en arbeidsvoorwaarden

Artikel 1

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bont en kleinvel ressorteren, exclusief op de ondernemingen die toebehoren tot de Haarsnijderijen .
- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedrijven die toebehoren tot de Industriële en ambachtelijke fabricage van bont en de bedrijven die toebehoren tot de pelslooierijen.

Artikel 2

- De op 31 december 2015 van kracht zijnde minimumuurlonen en de effectief van kracht zijnde uurlonen welke de minimumuurlonen overschrijden worden vanaf 1 januari 2016 verhoogd met 0.13€.

Artikel 3

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2016 en is van onbepaalde duur.
- Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.