

## Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil (CP 148)

### Convention collective de travail du 14 octobre 2015

#### augmentation de chèques-repas

##### Article 1<sup>er</sup>

- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil, à l'exclusion des entreprises relevant de la fabrication industrielle et artisanale de fourrure et des tanneries de peaux.
- La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises relevant de la couperie de poils.

##### Article 2

- À partir du 1er janvier 2016, la quote-part patronale dans les chèques-repas est majorée d'1 EUR par chèque, de sorte que la valeur nominale d'un chèque s'élève à 5 EUR.

##### Article 3

- La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.
- Elle peut être dénoncée par l'un des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire

Paritair Comité voor Bont en Kleinvel( P.C. 148)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2015

verhoging van de maaltijdcheque

#### Artikel 1

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bont en kleinvel ressorteren, exclusief op de ondernemingen die toebehoren tot de Industriële en ambachtelijke fabricage van bont en de ondernemingen die toebehoren tot de Pelslooierijen .
- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedrijven die toebehoren tot de Haarsnijderijen .

#### Artikel 2

- Op 1 januari 2016 wordt het patronaal aandeel in de maaltijdcheques verhoogd met 1,00 € per cheque, zodat de nominale waarde van een cheque op 5,00 € komt.

#### Artikel 3

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2016 en is van onbepaalde duur.
- Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.