

Sous-commission paritaire de la fabrication industrielle et de la fabrication artisanale de fourrure

Convention collective de travail du 19 janvier 1999

Durée de travail dans la fabrication de fourrure

*employeurs et aux
travailleurs*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail **s'applique aux entreprises** qui s'occupent de la fabrication industrielle et artisanale de fourrure.

Article 2. La durée de travail hebdomadaire visée aux articles 19 et 20, § 1^{er}, de la loi sur le travail du 16 mars 1971 reste fixée à 40 heures. Conformément à l'article 48, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de l'A.R. du 11 décembre 1998 fixant les règles plus précises relatives à l'application de la réduction de la durée de travail visée à l'article 48 de la loi précitée du 26 juillet 1996, la limite de 40 heures est remplacée à partir du 1^{er} janvier 1999 par une limite de 39 heures.

Article 3. Pour les ^{travailleurs} **employeurs visés** à l'article 1^{er}, la durée de travail moyenne sur base annuelle est ramenée à 39 heures sans perte de salaire, conformément aux modalités fixées à l'article 4. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, on comprend par année la période allant du 1^{er} janvier jusques et y compris au 31 décembre de la même année civile.

Article 4. § 1^{er}. La durée de travail de 39 heures par semaine est obtenue par l'octroi d'un certain nombre de journées de compensation par an.

Les travailleurs qui ont été occupés durant toute l'année auprès d'un même employeur, et qui peuvent justifier des prestations de travail ou des périodes assimilées, ont droit à 6 journées de compensation. Une journée de compensation complète compte 8 heures.

§ 2. Les travailleurs qui sont entrés en service au courant de l'année ou qui ont quitté le service ont droit à un nombre de journées de compensation fixé proportionnellement. Les fractions de journées de compensation sont exprimées en heures. Les travailleurs à temps partiel ont ce droit au prorata de leur régime de travail.

Le calcul du droit aux journées de compensation pour les travailleurs à temps partiel se fait en journées et en heures. Une journée de compensation complète compte 8 heures.

Le calcul du droit aux journées de compensation pour les travailleurs à temps plein dans un régime de semaine de six jours se fait en heures de compensation. Le droit à six journées de compensation par années de travail est assimilé à 48 heures de compensation par an.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTER ENREGISTR.

11-03-1999

02-04-1999

NR.

N°

50.422/CO/148.03

Article 5. Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail sont assimilées à des prestations de travail pour autant qu'elles donnent droit au paiement d'un salaire garanti à charge de l'employeur.

Article 6. Les journées de compensation sont prises conformément aux accords pris à cet égard entre **l'employeur** et les travailleurs au niveau de l'entreprise. **Il est** entendu que les journées et les heures de compensation acquises et non prises doivent obligatoirement être prises à partir de la journée ouvrable suivant le jour férié du 25 décembre.

S'il apparaît que l'obligation du présent article ne peut être réalisé intégralement au cours de l'année civile en **question**, les journées et heures de compensation acquises qui restent seront épuisées à partir du premier jour de l'année civile suivante.

Article 7. Les litiges concernant le droit ou non du chef de certains travailleurs aux journées ou heures de compensation sont soumis à la Sous-commission paritaire. La **Sous-commission** paritaire **peut**, le cas échéant, mettre en demeure l'employeur.

Article 8. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} décembre 1998 et est conclue pour une durée indéterminée.

La convention peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire de la fabrication industrielle et de la fabrication artisanale de fourrure.

Traduction française: Jozef Weyn

4

Paritair Subcomité voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 1999

Arbeidsduur in de fabricage van bontwerk

h
Art. 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ^{werkgevers en op de} onderneming die ^{werknemers van de} zich inlaten met de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk

Art. 2.- De arbeidsduur per week bedoeld in de artikelen 19 en 20, § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 blijft behouden op 40 uren. In overeenstemming met artikel 48, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van het K.B. van 11 december 1998 tot bepaling van de nadere regelen betreffende de toepassing van de vermindering van de arbeidsduur bepaald in artikel 48 van voormelde wet van 26 juli 1996, wordt vanaf 1 januari 1999 de grens van 40 uren vervangen door een grens van 39 uren.

h
Art. 3.- Voor de in artikel 1 bedoelde ^{werknemers} ~~werkgevers~~ is de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis teruggebracht tot 39 uren per week zonder loonverlies overeenkomstig de modaliteiten aangegeven in artikel 4

In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder jaarverstaan de période lopende van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar.

Art. 4. § 1. De arbeidsduur van 39 uren per week wordt bekomen door het toekennen op jaarbasis van een aantal compensatiedagen.

De werknemers die het gehele jaar in dienst zijn geweest van dezelfde werkgever en die arbeidsprestaties of daarmee gelijkgestelde périodes kunnen aantanen, hebben recht op 6 compensatiedagen. Een volledige compensatiedag telt 8 uren.

§ 2. Werknemers die in de loop van een jaar in dienst gekomen zijn of uit dienst gegaan zijn, hebben recht op een in verhouding vastgesteld aantal compensatiedagen. De fracties van compensatiedagen worden uitgedrukt in uren. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot het arbeidsregime.

De berekening van het recht op compensatiedagen voor deeltijdse werknemers gebeurt in dagen en uren. Een volledige compensatiedag telt 8 uren.

De berekening van het recht op compensatiedagen voor voltijdse werknemers in een régime van 6-dagenweek gebeurt in compensatieuren. Het recht op 6 compensatiedagen per werkjaar wordt gelijkgesteld aan 48 compensatieuren per jaar.

Art. 5. De périodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties voor zover zij recht geven op de betaling van een gewaarborgd loon ten laste van de werkgever.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR.

11-03-1999

02-04-1999

NR.

50.422 / 60 / 148.03

Nº

9

Art. 6. De compensatiedagen worden opgenomen **overeenkomstig** hieromtrent tussen de werkgever en werknemers op **ondernemingsvlak gemaakte** afspraken. Het is zo te verstaan dat de niet opgenomen **verworven** compensatiedagen en compensatieuren **verplichtend** opeenvolgend dienen te worden opgenomen vanaf de arbeidsdag die **volgt** op de betaalde feestdag van 25 december.

Mocht blijken dat de **verplichting** van dit **artikel** niet meer integraal kan gerealiseerd worden in het betrokken kalenderjaar, dan worden de resterende verworven compensatiedagen en compensatieuren verder uitgeput vanaf de eerste dag van het volgende kalenderjaar.

Art. 7. Betwistingen **omtrent** het al of niet rechthebben in hoofde van bepaalde werknemers op compensatiedagen en compensatieuren, worden voorgelegd **aan** het paritair subcomité. Het paritair subcomité kan de werkgever desgevallend in gebreke **stellen**.

Art. 8. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in **werking** op 1 december 1998 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende **partijen** kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van **drie maanden** te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de industriële en **ambachtelijke** fabricage van bontwerk.