

Paritair Subcomité voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk
Collectieve Arbeidsovereenkomst van 29 juni 2012

Neerlegging-Dépôt: 01/08/2012
Regist.-Enregistr.: 06/08/2012
N°: 110559/CO/148.03

Lonen

1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk.

2. Lonen

Art. 2. De minimumuurlonen van de bij artikel 1 beoogde werknemers bedragen op 1 november 2011:

Snitwerk	40 u/week	39u/week	38 u/week
Leertijd			
1 ^{ste} jaar	9,33	9,57	9,82
2 ^{de} 'stieljaar'	10,39	10,66	10,94
Vanaf het 3 ^{de} 'stieljaar':			
Half gekwalificeerd werk	11,97	12,28	12,60
Gekwalificeerd werk	13,36	13,70	14,06
Stik- en garneerwerk			
Leertijd			
1ste 'stieljaar'	9,33	9,57	9,82
Vanaf het 2 ^{de} 'stieljaar':			
Half gekwalificeerd werk	9,86	10,11	10,38
Gekwalificeerd werk	10,39	10,66	10,94

Art. 3. Vanaf het derde stieljaar in het snitwerk kunnen de werknemers, volgens hun bekwaamheden, aanspraak maken op het minimumuurloon vastgesteld voor het gekwalificeerd werk.

Vanaf het tweede stieljaar in het stik- en garneerwerk kunnen de werknemers, volgens hun bekwaamheden, aanspraak maken op het minimumuurloon vastgesteld voor het gekwalificeerd werk.

Art. 4. De minimumuurlonen en de aanpassing ervan aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, zijn van toepassing op de werknemers, tewerkgesteld in de industriële en ambachtelijke bontbewerking, op welke wijze zij ook worden betaald: per week, per veertien dagen of per maand.

2. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5. De minimumuurlonen van de werknemers, alsmede het gedeelte van de werkelijk betaalde lonen dat met deze minimumuurlonen overeenstemt, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de FOD Economische Zaken en bekendgemaakt in het "Belgisch Staatsblad".

Art. 6. Het referentie-indexcijfer wordt bij het begin van elke maand vastgesteld na de bekendmaking in het "Belgisch Staatsblad" van het indexcijfer van de consumptieprijzen en is gevormd door het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van de twee vorige maanden.

Art. 7. De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2 stemmen overeen met de indexschijf 116.63-118.96 en blijven onveranderd zolang het referentie-indexcijfer in deze schijf is begrepen.

Art. 8. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een reeks indexschijven opgesteld.

De afstand tussen de benedengrens en bovengrens van een schijf is gelijk aan 2 pct.

De benedengrens van een schijf wordt bepaald op 0,01 indexpunt boven de bovengrens van de vorige schijf.

De bovengrens wordt berekend naar rato van 2 pct. gecumuleerd vanuit het referentie-indexpunt 116.63.

Ten einde een vergelijking mogelijk te maken met de indexcijfers, bekendgemaakt door de FOD Economische Zaken, worden het rekenkundig gemiddelde evenals de benedengrenzen van de reeks indexschijven, afgerond tot op twee decimalen, met inachtneming van navolgende regels:

- het tweede decimaal blijft ongewijzigd wanneer het derde decimaal gelijk is aan of lager is dan 4;
- het tweede decimaal wordt afgerond naar de naasthogere eenheid, wanneer het derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5.

Art. 9. De lonen vermeld in artikel 2 worden verhoogd of verlaagd met 2 pct. telkens wanneer het rekenkundig gemiddeld, vermeld in artikel 6, een hogere of lagere indexschijf bereikt.

Deze 2 pct. worden toegepast op het loonniveau dat van kracht is voor de betaalperiode die onmiddellijk voorafgaat aan de maand, vanaf dewelke een hogere of lagere schijf wordt toegepast.

Voor de berekening van de lonen wordt er rekening gehouden met twee decimalen.

De uitkomst wordt naar de halve decimaal afgerond indien de twee decimalen begrepen zijn tussen 24 en 75 inbegrepen.

In de andere gevallen wordt zij naar de naaste cent afgerond.

Art. 10. De lonen van de werknemers wier kwalificatie niet opgenomen is in deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden aan het indexcijfer aangepast op dezelfde wijze en in dezelfde mate als deze van de werknemers vermeld in het barema, die eenzelfde werkelijk loon of het dichtst bijgelegen loon, in de onderneming uitgekeerd, ontvangen.

Art. 11. De bij de artikelen 9 en 10 bedoelde aanpassingen gaan in vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode die valt in de maand gedurende dewelke het bij artikel 6 bepaalde gemiddelde indexcijfer zich binnen de bij artikel 12 omschreven schijven schikt.

Art. 12. In uitvoering van de beschikkingen van artikel 8 wordt volgende reeks indexschijven opgesteld:

	oud systeem		nieuw systeem		AFR
	A		A	A+2%	
+ 2 %	116,6	118,92	116,63	118,9626	118,96
	118,93	121,3	118,97	121,3494	121,35
	121,31	123,73	121,36	123,7872	123,79
	123,74	126,2	123,8	126,276	126,28
	126,21	128,72	126,29	128,8158	128,82
	128,73	131,29	128,83	131,4066	131,41
	131,3	133,92	131,42	134,0484	134,05
	133,93	136,6	134,06	136,7412	136,74
	136,61	139,33	136,75	139,485	139,49
	139,34	142,12	139,5	142,29	142,29
	142,13	144,96	142,3	145,146	145,15
	144,97	147,86	145,16	148,0632	148,06
	147,87	-0,01	148,07	151,0314	151,03

oud: Bovengrens = volgende benedengrens -0,01

nieuw: +2%=bovengr. +0,01= nieuwe ondergrens

enz... Deze tabel is niet beperkend.

Art. 13. De werkgevers die een leerling, onder eender welke vorm, in dienst nemen verbinden er zich toe deze gedurende minstens één jaar, na zijn leertijd, aan het werk te houden met een contract van bepaalde duur, voor zover deze leertijd niet na zijn 25^{ste} jaar een einde neemt. Deze beschikking is van toepassing op leerlingen die vanaf de datum van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden aangeworven.

Art. 14. De werkgevers verbinden er zich toe het tewerkstellingspeil te behouden. Indien er zich om economische redenen toch ontslagen opdringen doen zij in eerste instantie beroep op tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

4. Geldigheid

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 4 juni 2009, met registratienummer 95838, (KB 22/6/2010, BS 24/8/2010), verlengd door de CAO van 6 mei 2011 (KB 4/10/2011, BS 22/11/2011 registratienummer 104425).

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd, mits een opzegging van 3 maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het PSC voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk (PC 148.03).

Sous-commission paritaire de la fabrication industrielle et de la fabrication artisanale de fourrure

Convention collective de travail du 29 juin 2012

Salaires

1. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication industrielle et de la fabrication artisanale de fourrure.

2. Salaires

Art. 2. Les salaires horaires minimums des travailleurs visés à l'article 1er sont fixés comme suit au 1^{er} novembre 2011:

Travail de coupe	40 h/sem.	39h/sem.	38h/sem.
Apprentissage			
1 ^{ère} année	9,33	9,57	9,82
2 ^{ème} 'année de métier'	10,39	10,66	10,94
A partir de la 3 ^{ème} 'année de métier':			
Travail semi qualifié	11,97	12,28	12,60
Travail qualifié	13,36	13,70	14,06

Travail de surjetage et de garnissage

Apprentissage			
1 ^{ère} 'année de métier'	9,33	9,57	9,82
A partir de la 2 ^{ème} 'année de métier':			
Travail semi qualifié	9,86	10,11	10,38
Travail qualifié	10,39	10,66	10,94

Art. 3. A partir de la troisième année de métier dans le travail de coupe, les ouvriers peuvent prétendre, suivant leurs capacités, au salaire horaire minimum fixé pour le travail qualifié.

A partir de la deuxième année de métier dans le travail de surjetage et garnissage, les ouvriers peuvent prétendre, suivant leurs capacités, au salaire horaire minimum fixé pour le travail qualifié.

Art. 4. Les salaires horaires minimums et leur adaptation aux variations de l'indice de prix à la consommation sont applicables aux travailleurs occupés à la fabrication industrielle et artisanale de la fourrure, quel qu'en soit le mode de paiement : à la semaine, à la quinzaine ou au mois.

2. Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 5. Les salaires horaires minimums des travailleurs, ainsi que la partie des salaires effectivement payés correspondant à ces salaires horaires minimums, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le SPF Affaires économiques et publié au « Moniteur belge ».

Art. 6. Au début de chaque mois, l'indice de référence est établi lors de la publication de l'indice des prix à la consommation au « Moniteur belge » et est constitué par la moyenne arithmétique des indices des prix à la consommation des deux mois précédents.

Art. 7. Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent à la tranche d'indice 116.63-118.96 et restent stabilisés aussi longtemps que l'indice de référence se situe dans ladite tranche.

Art. 8. Pour l'application de la présente convention collective de travail une série de tranches d'indices est établie.

L'écart entre les limites inférieures de deux tranches successives est égale à 2%.

La limite inférieure d'une tranche est fixée à 0,01 point d'index en-dessous de la limite inférieure de la tranche suivante.

Les limites supérieures sont calculées à raison de 2% cumulés à partir du point d'index de référence 116.63.

En vue d'être comparés avec les indices publiés par le SPF Economie, la moyenne arithmétique ainsi que les limites inférieures de la série de tranches d'indices sont arrondies à deux décimales, conformément aux règles suivantes:

- la deuxième décimale reste inchangée lorsque la troisième décimale est égale ou inférieure à 4;
- la deuxième décimale est arrondie à l'unité supérieure, lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5.

Art. 9. Les salaires visés à l'article 2 sont augmentés ou diminués de 2%, chaque fois que la moyenne arithmétique visée à l'article 6 atteint une tranche supérieure ou inférieure.

Ces 2% sont appliqués au niveau salarial en vigueur au cours de la période de paie qui précède immédiatement le mois, à partir duquel une tranche supérieure ou inférieure est appliquée.

Les adaptations des salaires sont calculées en tenant compte de deux décimales.

Le résultat est arrondi au demi-décime lorsque les deux décimales se situent entre 24 et 75 inclus.

Dans les autres cas, il est arrondi au cent le plus proche.

Art. 10. Les salaires des travailleurs dont la qualification n'est pas reprise dans la présente convention collective de travail sont indexés de façon identique et dans la même mesure que ceux des travailleurs repris au barème, ayant un même salaire réel ou le salaire le plus proche alloué dans l'entreprise.

Art. 11. Les adaptations visées aux articles 9 et 10 prennent cours le premier jour de la première période de paie du mois pendant lequel la moyenne de l'index visée à l'article 6 se situe dans les tranches établies à l'article 12.

Art. 12. En exécution des dispositions de l'article 8, la série de tranches d'indices suivante est établie:

	Ancien système		Nouveau système		ARR.
	A		A	A+2%	
+ 2 %	116,6	118,92	116,63	118,9626	118,96
	118,93	121,3	118,97	121,3494	121,35
	121,31	123,73	121,36	123,7872	123,79
	123,74	126,2	123,8	126,276	126,28
	126,21	128,72	126,29	128,8158	128,82
	128,73	131,29	128,83	131,4066	131,41
	131,3	133,92	131,42	134,0484	134,05
	133,93	136,6	134,06	136,7412	136,74
	136,61	139,33	136,75	139,485	139,49
	139,34	142,12	139,5	142,29	142,29
	142,13	144,96	142,3	145,146	145,15
	144,97	147,86	145,16	148,0632	148,06
	147,87	-0,01	148,07	151,0314	151,03

ANCIEN : limite supérieure = limite inférieure -0,01

NOUVEAU : +2%= limite sup. +0,01= nouvelle limite inf.

Etc... Ce tableau n'est pas limitatif.

Art. 13. Les employeurs engageant un apprenti, sous quelque forme que ce soit, prennent l'engagement de maintenir ce dernier à l'emploi avec un contrat de travail à durée déterminée durant au moins un an à l'issue de son apprentissage pour autant que cet apprentissage se termine avant l'âge de sa 25^{ème} année accomplie. Cette disposition est applicable aux apprentis engagés à partir de la date de conclusion de la présente convention collective de travail.

Art. 14. Les employeurs s'engagent à maintenir le niveau de l'emploi. Si, toutefois, des licenciements s'imposent pour des raisons économiques, ils feront appel en premier lieu au chômage temporaire pour des raisons économiques.

4. Validité

Art. 15. La présente convention collective de travail remplace la CCT du 4 juin 2009, enregistrée sous le numéro 95838, (AR du 22/6/2010, MB du 24/8/2010), prolongée par la CCT du 6 mai 2011 (AR du 4/10/2011, MB du 22/11/2011, enregistrée sous le numéro 104425).

La présente CCT produit ses effets à compter du 1^{er} juin 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la SCP de la fabrication industrielle et de la fabrication artisanale de fourrure (SCP 148.03).