

**,PARITAIRSUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-  
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999*

*Convention collective de travail du 30 juin 1999*

**VORMING EN OPLEIDING**

**FORMATION**

**Artikel 1. - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder werklieden verstaan: de werklieden en werksters.

**Artikel 2.**

De ondertekenende partijen verklaren zich akkoord om, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999-2000, gesloten op 8 december 1998 en van sectie IV, hoofdstuk II van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, alsook in uitvoering van het koninklijk besluit van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen rekening houdend met de onderhavige principes, in het Paritair Subcomité voor de elektriciens een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming en opleiding voor de periode van 1 januari 1999 tot en met 30 september 2001, af te sluiten.

**Artikel 3**

In uitvoering van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7 §2 van de wet van 26 juli 1996, wordt de inning van 0,15%, voorzien in het nationaal akkoord 1997-98 (artikel 3.2. §1) en afgesloten voor onbepaalde duur, bevestigd.

**Artikel 4**

Rekening houdende met de bepalingen van hoger genoemd koninklijk besluit, wordt deze inning aang-

**Article 1. - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens.

Pour l'application du présent accord, on entend par ouvriers les ouvriers et ouvrières

**Article 2.**

Les parties signataires se déclarent d'accord, en exécution de l'accord interprofessionnel 1999-2000, conclu le 8 décembre 1998, et de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au Plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant diverses dispositions, ainsi qu'en exécution de l'arrêté royal du 4 juin 1999 portant les conditions de forme auxquelles la convention collective de travail et l'accord relatif à la formation et à l'emploi doivent répondre compte tenu des présents principes, pour conclure au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens une convention collective de travail sur la formation pour la période du 1er janvier 1999 au 30 septembre 2001 inclus.

**Article 3**

En application de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures de promotion de l'emploi avec application de l'article 7 §2 de la loi du 26 juillet 1996, la perception de 0,15 %, prévue dans l'accord national 1997-1998 (article 3.2. &1) et conclue pour une durée indéterminée, est confirmée.

**Article 4**

Compte tenu des dispositions de l'arrêté royal susmentionné, cette perception est utilisée pour soutenir les

AFLEGGING-DEPOT  
30-06-1999

REGISTR.-ENREGISTR.  
14-07-1999

PSC 149.1 - Electriciens  
Opleiding en vorming  
Bekrachtigd op 30.06.99

SCP 149.1- Electriciens  
Formation.  
N° Ratifié le 30.06.99 51475/COF1149.01

ewend tot ondersteuning van vormings- en opleidings-initiatieven van personen uit risicogroepen, met name langdurig werkzoekenden, laaggeschoolde werkzoekenden, werkzoekenden van 45 jaar en ouder, werkzoekenden die het begeleidingsplan hebben gevolgd, herintreders en herintreedsters, bestaansminimumtrekkers, gehandicapten, migranten, werkzoekenden in een herinschakelingsstatuut, deeltijdse leerplichtigen, laaggeschoolde werklieden, werklieden die geconfronteerd worden met meervoudig ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologie en werklieden van 45 jaar en ouder.

Voor deze laatste categorie wordt daarenboven aanbevolen om vooraleer over te gaan tot de afdanking van een werkman van 45 jaar of meer, contact op te nemen met de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis hiervan, met één van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair subcomité, teneinde alternatieve mogelijkheden inzake beroepsopleiding of herscholing te onderzoeken.

Individuele gevallen kunnen overgemaakt worden aan het Fonds voor bestaanszekerheid, teneinde begeleidingsmaatregelen te onderzoeken.

#### Artikel 5

De ondertekenende partijen engageren zich om in het kader van de opleiding van de deeltijds leerplichtigen te zoeken naar een paritair beheerd en kwalitatief alternerend opleidingssysteem. Daartoe zal in functie van een sectorale aansluiting ondermeer onderhandeld worden met bevoegde instanties inzake de Middenstandsopleiding, ILW, VDAB/FOREM, - CDBSO/CEFA's... Ten laatste op 1 september 2000, moet zowel het statuut als het opleidingsprogramma operationeel zijn.

#### Artikel 6

Gezien deze inspanning, vragen partijen dat de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de sector zou vrijstellen van de stortingen van 0,10% in 1999 en 2000 bestemd voor het Tewerkstellingsfonds.

#### Artikel 7

Daarenboven zullen de inspanningen op het gebied van de voortdurende vorming van werknemers en werkgevers verder ondersteund worden door de inning van 0,40% van de brutolonen, voorzien in het nationaal akkoord 1997-1998 (artikel 3.2. §4, al. 1) en afgesloten voor onbepaalde duur te bevestigen. Deze bijdrage wordt vanaf 1 juli 1999 tot en 31 december 2000 opgetrokken tot 0,60%, zoals opgenomen in artikel 4.2. §1.

initiatives de formation de personnes appartenant aux groupes à risques, à savoir les demandeurs d'emploi de longue durée, les demandeurs d'emploi peu qualifiés, les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus, les demandeurs d'emploi ayant suivi le plan d'accompagnement, les personnes qui entrent à nouveau dans la vie active, les minimexés, les handicapés, les migrants, les demandeurs d'emploi dans un statut de réinsertion, les élèves en obligation scolaire partielle, les ouvriers peu qualifiés, les ouvriers qui sont confrontés à un licenciement multiple, à une restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies et les ouvriers de 45 ans et plus.

Pour cette dernière catégorie, il est en outre recommandé de contacter préalablement la délégation syndicale ou, à défaut, l'une des organisations de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire, avant de procéder au licenciement d'un ouvrier de 45 ans ou plus, afin d'examiner des possibilités alternatives en matière de formation professionnelle ou de réadaptation professionnelle.

Des cas individuels peuvent être transmis au Fonds de sécurité d'existence en vue d'examiner des mesures d'accompagnement.

#### Article 5

Les parties signataires s'engagent à chercher un système de formation en alternance de qualité et géré paritairement, dans le cadre de la formation des élèves en obligation scolaire partielle. En vue d'une adhésion sectorielle, il sera négocié entre autres avec les instances compétentes concernant la formation des classes moyennes, l'apprentissage industriel, le FOREM/VDAB, les CEFA/CDBSO,... . Le 1er septembre 2000 au plus tard, le statut et le programme de formation doivent être opérationnels.

#### Article 6

Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi et du Travail d'exempter le secteur en 1999 et 2000 des versements de 0,10 % destinés au Fonds pour l'emploi.

#### Article 7

En outre, les efforts en matière de formation permanente des travailleurs et des employeurs continueront à être soutenus via la perception de 0,40% sur les salaires bruts, prévue dans le protocole d'accord national 1997-1998 (article 3.2. §4 al. 1) et conclue pour une durée indéterminée. A partir du 1er juillet 1999 et jusqu'au 31 décembre 2000 inclus, ce pourcentage sera porté à 0,60 % comme prévu à l'article 4.2 §1.

**Artikel 8**

De basisopdracht van Vormelek/Formelec omvat:

- net ondersteunen van een sectoraal opleidingsbeleid, met name:
  - onderzoek van kwalificatie- en opleidingsnaden,
  - ontwikkeling van opleidingstrajecten in functie van de instroom en de permanente vorming,
  - kwaliteitsbewaking en certificering van de opleidingsinspanningen ten behoeve van de sector,
  - andere door de sector te bepalen opleidingsinitiatieven

- net ontwikkelen van initiatieven ter bevordering van de werkzekerheid van werklieden, meer specifiek zoals voorzien in artikel 3.1. van onderhavig akkoord.

*het nationaal akkoord 99-2000*

**Artikel 9**

De ondertekenende partijen engageren zich om het actieterrain van Vormelek/Formelec uit te breiden in het bijzonder in het kader van haar certificeringsopdracht. De stuurgroep is belast met de uitwerking.

**Artikel 10**

Vanaf 1 januari 1999 wordt er collectief per onderneming een vormingskrediet à rato van twee uur per kwartaal per werkmán opgebouwd. Met dit vormingskrediet zal de permanente vorming van de werklieden verzekerd worden. Onder permanente vorming wordt verstaan: de vorming die het vakmanschap van de werkmán bevordert, zijn arbeidsmarktpositie versterkt en beantwoordt aan de noden van de ondernemingen en de sector.

Het vormingskrediet wordt berekend op basis van het aantal werklieden tijdens het eerste kwartaal van het voorgaande kalenderjaar. Deze berekening resulteert in een vormingskrediet teller.

Bijvoorbeeld: een bedrijf dat tijdens het eerste kwartaal 1998 10 arbeiders tewerkstelde, beschikt in 1999 over een vormingskrediet van 80 uren. De vormingskrediet teller bedraagt na het eerste kwartaal 1999, 20 uren.

De vormingskrediet teller wordt verminderd à rato van het aantal door de werkmán of werklieden gevolgde opleidingsuren. Hiertoe komen enkel door Vormelek/Formelec gecertificeerde of georganiseerde opleidingsuren in aanmerking.

**Article 8**

La mission de base de Formelec/Vormelek consiste à :

- appuyer une politique de formation sectorielle, en particulier:
  - examen des besoins de qualification et de formation;
  - développement de trajets de formation en fonction de la première formation et de la formation permanente;
  - surveillance de la qualité et certification des efforts de formation destinés au secteur;
  - autres initiatives de formation à déterminer par le secteur.

- déployer des initiatives en vue de promouvoir la sécurité d'emploi des ouvriers, comme prévu plus spécifiquement à l'article 3.1. du présent accord.

*de l'accord national 99-2000.*

**Article 9**

Les parties signataires s'engagent à élargir le champ d'action de Formelec/Vormelek, en particulier dans le cadre de sa mission de certification. Le groupe de pilotage est chargé de la mise en oeuvre de cette disposition.

**Article 10**

A partir du 1er janvier 1999, un crédit-formation à raison de deux heures par trimestre et par ouvrier est constitué sur le plan collectif et par entreprise. La formation permanente des ouvriers sera assurée au moyen de ce crédit-formation. L'on entend par formation permanente: la formation qui améliore le savoir-faire de l'ouvrier, renforce sa position sur le marché de l'emploi et répond aux besoins des entreprises et du secteur.

Le crédit-formation est calculé sur base du nombre d'ouvriers pendant le premier trimestre de l'année calendrier précédente. Ce calcul aboutit à un compteur de crédit-formation.

Exemple: une entreprise qui occupait 10 ouvriers pendant le premier trimestre de 1998 dispose d'un crédit-formation de 80 heures en 1999. Le compteur de crédit-formation s'élève à 20 heures à l'issue du premier trimestre de 1999.

On diminue le compteur de crédit-formation à raison du nombre d'heures de formation suivies par l'ouvrier ou par les ouvriers. Seules les heures de formation organisées ou certifiées par Formelec/Vormelek sont prises en compte.

Het saldo van de vormingskrediet teller op net einde van net kalenderjaar is overdraagbaar naar net volgend kalenderjaar. Vormelek/Formelec beheert de vormingskrediet teller.

Ieder jaar in de loop van net eerste kwartaal, meldt Vormelec/Formelec aan de bedrijven die ressorteren onder het Paritair subcomité hun vormingskrediet.

Het vormingskrediet wordt in overleg met de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis in overleg met de werklieden, maximaal gespreid over alle categorieën werklieden van de onderneming.

#### Artikel 11

Elke onderneming stelt jaarlijks een bedrijfsopleidingsplan op. Dergelijk bedrijfsopleidingsplan wordt ter goedkeuring aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging of aan het personeel voorgelegd.

Het bedrijfsopleidingsplan wordt jaarlijks vóór 25 december aan het Paritair subcomité p/a Vormelek/Formelec BDC, bus 35 Heizelesplanade, 1020 Brussel overgemaakt.

Dit plan houdt rekening met de opleidingsnoden en de gewenste antwoorden hierop van het bedrijf.

De uitvoering van dit plan verloopt in samenwerking met Vormelek/Formelec in functie van een sectorale certificering en van het genot op de Wet op het Betaald educatief verlof.

De uitvoering van dit plan wordt opgevolgd en jaarlijks geëvalueerd door de betrokken partijen.

De jaarlijkse evaluatie gebeurt in de ondernemingsraad bij ontstentenis in samenspraak met de vakbondsafvaardiging of door het Paritair subcomité.

#### Artikel 12

De modaliteiten van de in §8 en §9 gestelde bepalingen zullen vóór 30 september 1999 door de Raad van Bestuur Vormelek/Formelec in een règlement worden vastgelegd. De Stuurgroep wordt belast met de opvolging ervan.

#### Artikel 13

Voor de toepassing van het nationaal akkoord 1997-1998 in het kader van het vormingskrediet worden volgende regelingen afgesproken:

- Ondernemingen met vakbondsafvaardiging dienen vóór 31 oktober op ondernemingsvlak met de vakbondsafvaardiging en werkgevers te komen tot een

A la fin de l'année calendrier, le solde du compteur de crédit-formation peut être transféré vers l'année calendrier suivante. Formelec/Vormelek gère le compteur de crédit-formation.

Au cours du premier trimestre de chaque année, Formelec/Vormelek communique le crédit-formation aux entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire.

Le crédit-formation est réparti au maximum sur toutes les catégories d'ouvriers de l'entreprise en concertation avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec les ouvriers.

#### Article 11

Chaque entreprise rédige chaque année un plan de formation en entreprise. Ce plan de formation de l'entreprise est soumis à l'approbation du conseil d'entreprise ou, à défaut, à l'approbation de la délégation syndicale ou du personnel.

Le plan de formation de l'entreprise est transmis avant le 25 décembre de chaque année à la Sous-commission paritaire c/o Formelec/Vormelek BDC, bte 35, Esplanade du Heysel, 1020 Bruxelles.

Ce plan tient compte des besoins de formation et des réponses que l'entreprise souhaite y apporter.

En vue d'une certification sectorielle et pour pouvoir invoquer la Loi sur le Congé-éducation payé, l'exécution de ce plan se fait en collaboration avec Formelec/Vormelek.

L'exécution de ce plan fait également l'objet d'un suivi et d'une évaluation annuelle par les parties concernées.

L'évaluation annuelle est effectuée au conseil d'entreprise ou, à défaut, en concertation avec la délégation syndicale ou par la Sous-commission paritaire.

#### Article 12

Les modalités d'application des dispositions énoncées aux §8 et §9 seront arrêtées dans un règlement par le conseil d'administration de Formelec/Vormelek avant le 30 septembre. Le Groupe de pilotage doit en assurer le suivi.

#### Article 13

Pour l'application de l'accord national 1997-1998 dans le cadre du crédit-formation, les dispositions suivantes sont convenues:

- Les entreprises avec une délégation syndicale doivent parvenir, avant le 31 octobre au niveau de l'entreprise, à une évaluation de la politique de

evaluatie van net gevoerde opleidingsbeleid in de onderneming teneinde, ofwel bij gemeenschappelijk akkoord te beslissen de teller voor de periode 1997-1998 op 0 te zetten, ofwel te bepalen hoeveel van de vormingskrediet teller voor de periode 1997-98 moet worden overgeheveld naar de periode 1999-2000.

- Voor ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging wordt er vanuit gegaan dat de teller op 0 wordt geplaatst op 1 januari 1999 behoudens wanneer de werklieden en de werkgever bij gemeenschappelijk akkoord vóór 31 oktober 1999 aan het Paritair subcomité ter kennis brengen dat zij de teller of een gedeelte van de teller overdragen naar de periode 1999-2000.

In beide gevallen dient het gemeenschappelijk akkoord overgemaakt te worden aan het Paritair subcomité p/a Vormelek/Formelec BDC, bus 35 Heizelesplade 1020 Brussel

Een vergadering van het Paritair subcomité zal in november 1999 kennis nemen van de gemeenschappelijk ingediende gevallen en van die waar geen akkoord werd bereikt op ondernemingsvlak, teneinde hierover in de hoedanigheid van het verzoeningsbureau te beslissen en de noodzakelijke informatie met betrekking tot de tellersituatie door te geven aan Vormelek/Formelec.

formation dans l'entreprise avec la délégation syndicale et l'employeur, ou bien décider de commun accord de remettre le compteur à 0 pour la période 1997-1998, ou bien déterminer quelle partie du compteur de crédit-formation pour la période 1997-1998 doit être transférée vers la période 1999-2000.

- Pour les entreprises sans délégation syndicale, on part du principe que le compteur est remis à 0 au 1er janvier 1999 sauf si les ouvriers et l'employeur signifient de commun accord à la Sous-commission paritaire avant le 31 octobre 1999 qu'ils transfèrent le compteur ou une partie du compteur vers la période 1999-2000.

Dans les deux cas, l'accord commun doit être transmis à la Sous-commission paritaire c/o Formelec/Vormelek BDC, bte 35, Esplanade du Heysel, 1020 Bruxelles.

En novembre 1999, une réunion de la Sous-commission paritaire prendra connaissance des cas introduits en commun et pour lesquels un accord n'apas encore été obtenu au niveau de l'entreprise, afin de prendre une décision à ce sujet en qualité de bureau de conciliation et transmettre les informations indispensables relatives à la situation du compteur à Formelec/Vormelek.

*Artikel 14 - Duurz*

*De de collectieve arbeids-overeenkomst is geldig van 1 januari 1999 tot en met 30 september 2000.*

*[Handwritten signatures]*

*Article 14 - Durée*

*La présente convention collective de travail est valable du 1er janvier 1999 au 31 septembre 2000.*

*[Handwritten signatures]*