

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:  
INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999

Convention collective de travail du 18 octobre 1999

**STATUTEN VAN HET  
FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**

**STATUTS DU FONDS  
DE SECURITE D'EXISTENCE**

In uitvoering van artikel 4.2. van het nationaal akkoord 1999-2000 van 30 juni 1999.

En exécution de l'article 4.2. de l'accord national 1999-2000 du 30 juin 1999.

Artikel 1.

Article 1er.

Het Fonds volgt op in rechten en plichten en neemt net actief en het passief over van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens", opgericht bij de beslissing van 26 juni en 23 oktober 1968, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens en tot vaststelling van de statuten van dit Fonds, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 maart 1969 (Belgisch Staatsblad van 3 april 1969).

Le Fonds succède aux droits et obligations et reprend l'actif et le passif du "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens", institué par décision des 26 juin et 23 octobre 1968 conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, instituant un Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens et fixant les statuts de ce Fonds, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mars 1969 (Moniteur belge du 3 avril 1969).

Art. 2.

Art.2.

De statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens zijn bijgevoegd.

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens sont jointes.

Art. 3.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000 en is gesloten voor onbepaalde duur.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2000 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 4.

Art. 4.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1997 geregistreerd op 28 januari 1998 onder het nummer 46.942/CO/149.1 betreffende het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens wordt opgeheven vanaf 1 januari 2000.

La convention collective de travail du 10 juillet 1997 enregistrée le 28 janvier 1998 sous le numéro 46.942/CO/149.1 concernant le Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens est abrogée à partir du 1er janvier 2000.

## STATUTEN

## STATUTS

## HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel, duur

## CHAPITRE Ier. - Dénomination, siège, objet, durée

## 1. Benaming

## 1. Dénomination

## Artikel 1.

## Article 1er.

Er wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens", verder het Fonds genoemd.

Il est institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens", appelé ci-après le Fonds.

## 2. Zetel

## 2. Siège

## Art. 2.

## Art. 2.

De maatschappelijk zetel en het secretariaat van het Fonds bevinden zich in het gewest Brussel.

Le siège social et le secrétariat du Fonds sont établis dans la région bruxelloise.

De maatschappelijke zetel en het secretariaat kunnen bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, verplaatst worden naar elke andere plaats in België.

Le siège social et le secrétariat peuvent, par décision de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, être transférés vers tout autre endroit en Belgique.

## 3. Opdrachten

## 3. Missions

## Art. 3.

## Art. 3.

Het Fonds heeft als opdrachten:

Le Fonds a pour mission:

3.1. de toekenning en de uitkering van bepaalde aanvullende sociale voordelen.

3.1. l'octroi et le versement de certains avantages sociaux complémentaires.

3.2. de inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de bij artikel 5 bedoelde werkgevers.

3.2. la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5.

3.3. de financiering van de syndicale vorming en de patronale vorming.

3.3. le financement de la formation syndicale et de la formation patronale.

3.4. de inning en de invordering van de bijdragen van de in artikel 5 bedoelde werkgevers en de toekenning en de uitkering van een eindejaarspremie.

3.4. la perception et le recouvrement des cotisations des employeurs visés à l'article 5 et l'octroi et le versement d'une prime de fin d'année.

3.5. een deel van de werking en sommige initiatieven van de vzw Vormelek te financieren volgens door de raad van bestuur vastgelegde regels ondermeer inzake de inning en de invordering van een bijdrage voor de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen en voor permanente vorming.

3.5. de financer, conformément aux règles fixées par le conseil d'administration, une partie du fonctionnement et certaines initiatives de l'asbl Formélec entre autres concernant la perception et le recouvrement d'une cotisation destinée à la formation et à l'emploi de groupes à risques ainsi qu'à la formation permanente.

3.6. de inning en de invordering van de vergoeding in **geval van uitzendarbeid** bepaald in **artikel 3.3.** van het nationaal akkoord 99-2000 van 30 juni 1999.

3.7. het jaarlijks **afleveren van tewerkstellingsattesten** aan de werklieden van de bij artikel 5 bedoelde ondernemingen.

3.8. het ten laste nemen van bijzondere bijdragen.

4. Duur

Art. 4.

Het Fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

3.6. la perception et le recouvrement de l'indemnité en cas de travail intérimaire comme défini à l'article 3.3. de l'accord national 99-2000 du 30 juin 1999.

3.7. la délivrance d'attestations annuelles de travail aux ouvriers des entreprises visées à l'article 5.

3.8. la prise en charge de cotisations spéciales.

4. Durée

Art. 4.

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée.

## HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied

Art. 5.

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers, de werklieden en de werksters van de ondernemingen **welke ressorteren** onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en **distributie**.

Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Deze statuten zijn evenwel niet van toepassing op de ondernemingen die aangesloten zijn bij de "**Federatie van de elektriciteit en de elektronica**" (FEE) en de "**Beroepsvereniging van de radio- en teledistributie**" (RTD), voor wat **betreft** de toekenning en **uitkering** van een eindejaarspremie (cf. artikel 3.4). Deze organisaties bezorgen ieder jaar en dit tegen uiterlijk 1 **maart**, hun ledenlijsten aan de Rijksdienst voor Sociale **Zekerheid**.

## HOOFDSTUK III. - Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en uitkering

Art. 6. - Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij tijdelijke **werkloosheid**

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde werklieden hebben, ten laste van het Fonds, voor **elke hele of halve werkloosheidsuitkering** die wordt erkend door de Rijksdienst voor **Arbeidsvoorziening** en **voorzien** in de **artikelen 28, 1°, 50 en 51** van de Wet van 3 juli 1978 **betreffende** de arbeidsovereenkomsten (schorsing van de overeenkomst door **slecht** weer, tijdelijke werkloosheid omwille van sluiting

## CHAPITRE II. - Champ d'application

Art. 5.

Les présents statuts s'appliquent aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Par ouvriers on entend: les ouvriers et ouvrières.

Toutefois, ces statuts ne s'appliquent pas aux entreprises affiliées à la "Fédération de l'électricité et de l'électronique" (FEE) et à V "Union professionnelle de radio et télédistribution" (RTD), lorsqu'il s'agit de l'octroi et le versement d'une prime de fin d'année (cf. article 3.4.). Ces organisations déposent chaque année et au plus tard le 1er mars, leurs listes de membres auprès de l'Office national de sécurité sociale.

## CHAPITRE III. • Bénéficiaires et modalités d'octroi et de versement

Art. 6. - Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds, pour chaque indemnité entière ou demi-indemnité de chômage reconnue par l'Office national de l'emploi et prévu aux articles 28, 1°, 50 et 51 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (suspension pour intempéries, chômage temporaire suite à la fermeture de l'entreprise pendant les vacances annuelles ou pour des raisons

van de onderneming wegens jaarlijks verlof of tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen) recht op de bij artikel 6, § 2 voorziene uitkeringen, en dit tot beloop van maximum 120 uitkeringen per kalenderjaar, op voorwaarde dat zij van de werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vanaf 1 januari 2000 vastgesteld op:

- 200,00 BEF per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- 100,00 BEF per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

Art. 7. - Aanvullende werkloosheidsvergoeding bij volledige werkloosheid

Vanaf 1 januari 2000 hebben de werklieden die worden ontslagen, ten laste van het Fonds, recht op 200,00 BEF voor elke werkloosheidsdag, met een maximum van respectievelijk 120 dagen en 200 dagen per geval, al naargelang zij op de eerste dag minder dan 45 jaar oud zijn of 45 jaar en ouder zijn en voor zover zij aan volgende voorwaarden voldoen:

- werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing op de werkloosheidsverzekering;
- op het ogenblik van het ontslag, ten minste 5 jaar tewerkgesteld zijn in één of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens;
- een wachttijd van dertig kalenderdagen hebben vervuld (voor de berekening van de wachttijd worden de dagen werkloosheid en ziekte, in voorkomend geval gelijkgesteld).

Deze vergoedingen worden maandelijks rechtstreeks door het Fonds aan de betrokken werklieden uitbetaald.

Art. 8. - Aanvullende vergoeding voor oudere werklozen

De in artikel 5 bedoelde werklieden die volledig werkloos worden gesteld, hebben recht ten laste van het Fonds, op een dagelijkse uitkering van 200,00 BEF tot het nemen van het wettelijk pensioen en dit onder de volgende voorwaarden:

économiques), aux indemnités prévues à l'article 6, § 2 et ce pour un maximum de 120 indemnités Fonds par année calendrier, à la condition qu'ils bénéficient des indemnités de chômage, en application de la réglementation sur l'assurance chômage.

§ 2. Le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est fixée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000 à:

- 200,00 BEF par allocation de chômage complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage;
- 100,00 BEF par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance -chômage.

Art. 7. - Indemnité complémentaire en cas de chômage complet

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000, les ouvriers licenciés ont droit, à charge du Fonds pour chaque jour de chômage, à 200,00 BEF avec un maximum de respectivement 120 jours et 200 jours par cas, selon qu'au premier jour du chômage l'ouvrier est âgé de moins de 45 ans ou de 45 et plus et dans la mesure où il remplit les conditions suivantes: \*

- bénéficier des indemnités de chômage en application de l'assurance-chômage;
- au moment du licenciement, avoir été occupé pendant 5 ans au moins dans une ou plusieurs entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens;
- avoir respecté une période d'attente de trente jours civils (pour le calcul de la période d'attente les jours de chômage et de maladie seront le cas échéant assimilés).

Ces indemnités seront directement payées mensuellement par le Fonds aux ouvriers concernés.

Art. 8. - Indemnité complémentaire pour les chômeurs âgés

Les ouvriers visés à l'article 5, mis en chômage complet ont droit à charge du Fonds, à une indemnité journalière de 200,00 BEF jusqu'à la prise de la pension légale et ce aux conditions suivantes:



- ten minste 55 jaar oud zijn op de eerste dag van de werkloosheid;
- uitkeringen voor volledige werkloosheid genieten.

Art. 9. - Aanvullende vergoeding bij brugpensioen na ontslag

§ 1. In toepassing van en overeenkomstig

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975;
- de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 april 1991, 1 juni 1993, 26 juni 1995, 10 juli 1997 en 18 oktober 1999 inzake de verlaging van de brugpensioenleeftijd tot 58 jaar, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 december 1985, 30 april 1991, 1 juni 1993, 26 juni 1995, 10 juli 1997 en 18 oktober 1999 inzake de verlaging van de brugpensioenleeftijd tot 55 jaar voor de werksters, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- het nationaal akkoord 97-98 van 15 mei 1997, betreffende het brugpensioen na ontslag tussen 1 januari 1998 en 30 juni 2000 en betreffende het brugpensioen ploegenarbeid tussen 1 januari 1997 en 31 december 1998, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- het nationaal akkoord 99-2000 van 30 juni 1999 betreffende het brugpensioen na ontslag tussen 1 juli 2000 en 30 juni 2003 en betreffende het brugpensioen ploegenarbeid tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 betreffende de berekeningswijze van de aanvullende vergoeding brugpensioen gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;

- avoir au moins 55 ans au moment du premier jour de chômage;
- bénéficiaire d'une allocation de chômage complète.

Art. 9. - Indemnité complémentaire en cas de prépension après licenciement

§ 1. En application de et conformément à

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975;
- les conventions collectives de travail du 30 avril 1991, 1 juin 1993, 26 juin 1995, 10 juillet 1997 et 18 octobre 1999 relatives à l'abaissement de l'âge de la prépension à 58 ans, conclues au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- les conventions collectives de travail du 19 décembre 1985, 30 avril 1991, 1 juin 1993, 26 juin 1995, 10 juillet 1997 et 18 octobre 1999 relatives à l'abaissement de l'âge de la prépension à 55 ans pour les ouvrières, conclues au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- l'accord national 97-98 du 15 mai 1997, relatif à la prépension après licenciement entre le 1er janvier 1998 et le 30 juin 2000 et relatif à la prépension travail en équipes entre le 1er janvier 1997 et le 31 décembre 1998, conclu au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- l'accord national 99-2000 du 30 juin 1999 relatif à la prépension après licenciement entre le 1er juillet 2000 et 30 juin 2003 relatif à la prépension travail en équipes entre le 1er janvier 1999 et 31 décembre 2000, conclu au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- la convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative au mode de calcul de l'indemnité complémentaire prépension conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;

- de collectieve arbeidsovereenkomsten op net vlak van de onderneming dewelke een lagere brugpensioenleeftijd voorzien;

neemt het Fonds de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering te zijner laste, berekend overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd door de Raad van bestuur, evenwel rekening houdend met de minimumbedragen voorzien in artikel 8 (aanvullende vergoeding voor oudere werklozen).

Voormelde bepalingen zijn van toepassing op werklieden en werksters vanaf de leeftijd van 58 jaar voor zover zij een beroepsverleden kunnen bewijzen van 25 jaar.

Voormelde bepalingen zijn van toepassing op werksters vanaf de leeftijd van 55 jaar voor zover zij een beroepsverleden kunnen aantonen van 38 jaar.

§ 2. Deze uitkering wordt berekend op het ogenblik waarop de betrokkene in brugpensioen wordt gesteld en blijft ongewijzigd, onder voorbehoud evenwel van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen waaraan deze uitkering gekoppeld is, overeenkomstig de modaliteiten die gelden voor de werkloosheidsuitkeringen volgens de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van deze aanvullende vergoeding elk jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad, in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

Art. 10. - Aanvullende vergoeding bij halftijds brugpensioen

In toepassing van en overeenkomstig:

- het koninklijk besluit van 30 juli 1994 (Belgisch Staatsblad van 10 augustus 1994), gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 april 1997, betreffende het halftijds brugpensioen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993, in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties;

- les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise qui prévoient la pré-pension à un âge inférieur;

le Fonds prend à sa charge la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage, calculée selon les modalités fixées par le Conseil d'administration tout en tenant compte des montants minimums prévus à l'article 8 (l'indemnité complémentaire pour chômeurs âgés).

Les dispositions précitées s'appliquent aux ouvriers et ouvrières à partir de l'âge de 58 ans pour autant qu'ils/elles puissent prouver une carrière professionnelle de 25 ans.

Les dispositions précitées s'appliquent aux ouvrières à partir de l'âge de 55 ans pour autant qu'elles puissent prouver une carrière professionnelle de 38 ans.

§ 2. Cette indemnité est calculée au moment de la mise en prépension et reste invariable sous réserve de révolution de l'indice des prix à la consommation à laquelle cette indemnité est liée, suivant les modalités applicables en matière d'allocation de chômage, conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant de cette indemnité complémentaire est révisé chaque année au premier janvier par le Conseil national du travail, en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Art. 10. - Indemnité complémentaire en cas de prépension à mi-temps

En application de et conformément à:

- l'arrêté royal du 30 juillet 1994 (Moniteur Belge du 10 augustus 1994) modifié par l'arrêté royal du 3 avril 1997 relatif à la prépension à mi-temps;
- la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail;



- de **collectieve** arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 en het nationaal akkoord 99/2000 van 30 juni 1999, **betreffende** het **halftijds** brugpensioen tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;

neemt het Fonds de aanvullende vergoeding ten laste.

Deze aanvullende vergoeding wordt berekend op het ogenblik van de op halftijds-brugpensioenstelling en blijft ongewijzigd, onder voorbehoud evenwel van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen waaraan deze vergoeding gekoppeld is, volgens de modaliteiten van toepassing op de werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971.

Het bedrag van deze aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de formule **zoals** omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

Bovendien wordt het bedrag van deze aanvullende vergoeding **eik jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad**, in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

Art. 11. -Aanvullende uitkeringen in **geval** van ziekte

§ 1. De bij **artikel 5** bedoelde werklieden **hebben** ten laste van het Fonds na 1 **maand** ononderbroken arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van beroepsziekte of arbeidsongeval, **recht** op een bijslag die de uitkeringen van de ziekte- en **invaliditeitsverzekering** aanvult, voor zover ze volgende **voorwaarden** vervullen:

- op het ogenblik van de arbeidsongeschiktheid in het **personeelsregister** van de onderneming ingeschreven zijn;
- de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij toepassing van de wetgeving **terzake** genieten.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende ziektevergoeding wordt vanaf 1 januari 2000 vastgelegd op 55,00 BEF per ziektedag, uitbetaald in de 6-dagen-week, met een maximum van 36 maanden.

§ 3. **Welke** ook de duur **ervan** weze, een arbeidsongeschiktheid kan slechts aanleiding geven **totde** toekenning van één enkele reeks uitkeringen; de **hervalling** wordt beschouwd **als deel** uitmakende van de vorige arbeidsongeschiktheid, indien zij

- la convention collective de travail du 18 octobre 1999 et l'accord national 99/2000 du 30 juin 1999, relatifs à la prépension à mi-temps entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les électriciens: installation et distribution;

le Fonds prend à charge l'indemnité complémentaire.

Cette indemnité complémentaire est calculée au moment de la mise en prépension à mi-temps et demeure invariable sous réserve de l'évolution de l'indice des prix à la consommation à laquelle cette indemnité est liée suivant les modalités applicables aux allocations de chômage conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971.

Le montant de cette indemnité complémentaire est calculé suivant la formule décrite dans la convention collective de travail **n° 55**.

En outre, le montant de cette indemnité complémentaire est révisé chaque année au premier janvier par le Conseil national du travail, en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Art. 11. - Indemnités complémentaires en cas de maladie

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à charge du Fonds après 1 mois au moins d'incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou **d'accident**, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident du travail, à une allocation complémentaire aux indemnités de l'assurance maladie-invalidité dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

- au moment de l'incapacité de travail, être inscrit au registre du personnel de l'entreprise;
- bénéficiaire des indemnités d'incapacité de travail de l'**assurance maladie-invalidité** en application de la législation en la matière.

§ 2. A partir du 1er janvier 2000, le montant de l'indemnité complémentaire en cas de maladie est fixé à 55,00 BEF par jour de maladie payée sous le régime de 6 jours/semaine, avec un maximum de 36 mois.

§ 3. Quelle que soit sa durée, une incapacité de travail peut seulement donner lieu à l'octroi **d'une** seule série **d'indemintés**; la rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité de travail précédente, si elle survient dans les 14

zich voordoet binnen de eerste 14 kalenderdagen volgend op het eind van deze periode van arbeidsongeschiktheid. Wanneer uit een geneeskundig getuigschrift niet duidelijk blijkt dat het om een nieuwe arbeidsongeschiktheid gaat, wordt verondersteld dat het een hervalling betreft.

premiers jours calendriers suivant la fin de cette période d'incapacité de travail. Lorsqu'un certificat médical ne précise pas clairement qu'il s'agit d'une nouvelle incapacité de travail, il est supposé qu'il s'agit d'une rechute.

Art. 12. - Aanvullende vergoeding voor oudere zieken

De in artikel 5 bedoelde werkiieden die in eentoeestand verkeren van blijvende arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, met uitsluiting van arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval, hebben rechten laste van het Fonds op een dagelijkse uitkering van 200,00 BEF tot het nemen van het wettelijk pensioen en dit onder de volgende voorwaarden:

- ten minste 55 jaar oud zijn op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid;
- dagelijkse uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering genieten;
- een carenstijd van dertig kalenderdagen hebben vervuld, ingaande op de eerste dag van de ongeschiktheid.

Art. 13. - Aanvullende vergoeding bij halftijdse loopbaanonderbreking

Het Fonds voor bestaanszekerheid betaait een aanvullende vergoeding van 2.500,00 BEF per maand gedurende 60 maanden aan werkiieden van 53 jaar en meer die in halftijdse loopbaanonderbreking zijn conform artikel 102 van de Herstellenwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en in dit kader van de RVA een uitkering ontvangen.

Art. 14. - Aanvullende sociale uitkeringen

- § 1. De bij artikel 5 bedoelde werkiieden, die sedert ten minste een jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht, ten laste van het Fonds, op een aanvullende sociale uitkering, voor zover zij op 1 oktober van het lopende jaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van de bij hetzelfde artikel 5, bedoelde ondernemingen.
- § 2. Het bedrag van de bij artikel 14, § 1 bedoelde uitkering wordt jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds vastgesteld.

Art. 12. - Indemnité complémentaire pour les malades âgés

Les ouvriers visés à l'article 5 qui se trouvent en état d'incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou d'accident, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident du travail, ont droit à charge du Fonds à une indemnité journalière de 200,00 BEF, jusqu'à la prise de la pension légale et ce, aux conditions suivantes:

- avoir au moins 55 ans au moment du premier jour de l'incapacité de travail;
- bénéficiaire des indemnités journalières de l'assurance maladie-invalidité;
- avoir respecté une période de carence de trente jours calendriers, débutant le premier jour de l'incapacité.

Art. 13. - Indemnité complémentaire en cas d'interruption de carrière à mi-temps

Le Fonds social paie une indemnité complémentaire de 2.500,00 BEF par mois durant 60 mois aux ouvriers de 53 ans et plus qui sont en interruption de carrière à mi-temps, conformément à l'article 102 de la Loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales, et qui touchent dans ce cadre une indemnité de l'ONEM.

Art. 14. - Indemnités sociales supplémentaires

- § 1. Les ouvriers visés à l'article 5 qui, depuis au moins un an sont membres d'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national, ont droit, à charge du Fonds, à une indemnité sociale supplémentaire pour autant qu'ils soient inscrits au registre du personnel des entreprises visées au même article 5, au 1er octobre de l'année en cours.
- § 2. Le montant de l'indemnité visée à l'article 14, § 1 est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.





Art. 15. - Bevorderen van de syndicale vorming

- § 1. Het Fonds betaalt aan de werkgevers, die deze op voorhand hebben uitgekeerd en op hun verzoek, de lonen (verhoogd met de patronale lasten) terug, uitgekeerd aan de werklieden die afwezig waren in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 betreffende vakbondsvorming, gesloten in net Paritair Subcomité voor de électriciens: installatie en distributie.
- § 2. Het bedrag bestemd tot inrichting van deze syndicale vorming wordt jaarlijks door de raad van bestuur van net Fonds vastgesteld.

Art. 16. - Bevorderen van de patronale vorming

Het bedrag bestemd voor de organisatie van de patronale vorming wordt jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds vastgesteld.

Art. 17. - Opleiding en tewerkstelling

- § 1. Het Fonds bevordert en ondersteunt financieel de organisatie van opleidings- en vormingsinitiatieven al dan niet georganiseerd in een samenwerkingsverband met onderwijsinstellingen - beroepsopleidingscentra - ondernemingen.
- § 2. Daartoe heeft de raad van bestuur van het Fonds een vzw opgericht, Stichting voor Beroepsopleiding en Vorming voor de sector van de Elektriciens genaamd afgekort: vzw "Vormelek/Formélec".
- § 3. De vzw "Vormelek/Formélec" verzekert de coördinatie, beoordeling en contrôle van/op de opleidingsinitiatieven alsook van de toekenning van een financiële tegemoetkoming aan opleidingsinstellingen, werkgevers en/of werknemers en werkzoekenden in opleiding.
- § 4. De raad van bestuur van het Fonds zal jaarlijks de dotatie aan de vzw "Vormelek/Formélec" vaststellen.
- § 5. De vzw "Vormelek/Formélec" wordt beheerd door een raad van bestuur paritairsamengesteld uit acht vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties en acht vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties. De leden van de raad van bestuur van de vzw "Vormelek/Formélec" worden benoemd door de raad van bestuur van het Fonds.

Art. 15. - Promotion de la formation syndicale

- § 1. Le Fonds rembourse aux employeurs qui en ont fait l'avance et à leur demande, les salaires payés (majorés des charges patronales) aux ouvriers qui se sont absentés en application de la convention collective de travail du 18 octobre 1999 concernant la formation syndicale, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.
- § 2. Le montant affecté à l'organisation de cette formation syndicale est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 16. - Promotion de la formation patronale

Le montant affecté à l'organisation de la formation patronale est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 17. - Formation et emploi

- § 1. Le Fonds encourage et soutient financièrement l'organisation d'initiatives d'apprentissage et de formation organisées ou non en collaboration avec des établissements d'enseignement - des centres de formation professionnelle - des entreprises. \*
- § 2. A cette fin, le conseil d'administration du Fonds a fondé une asbl dénommée Fondation pour l'éducation et la formation professionnelle pour le secteur des électriciens en abrégé: asbl "Formélec/Vormelek".
- § 3. L'asbl "Formélec/Vormelek" assure la coordination, l'appréciation et le contrôle des initiatives de formation ainsi que l'attribution d'une intervention financière à des institutions de formation, à des employeurs et/ou à des ouvriers et demandeurs d'emploi en formation.
- § 4. Le conseil d'administration du Fonds fixera annuellement la dotation destinée à l'asbl "Formélec/Vormelek".
- § 5. L'asbl "Formélec/Vormelek" est gérée par un conseil d'administration composé paritairement de huit représentants des organisations les plus représentatives des employeurs et de huit représentants des organisations les plus représentatives des travailleurs. Les membres du conseil d'administration de l'asbl "Formélec/Vormelek" sont nommés par le conseil d'administration du Fonds.



#### Art. 18. - Eindejaarspremie

De bij artikel 5 bedoelde werklieden die de voorwaarden vervullen vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie - algemene regeling, hebben recht op een eindejaarspremie volgens de voorwaarden en modaliteiten beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Art. 19. - Ten laste nemen van bijzondere bijdragen

De bijzondere bijdragen ten laste van de werkgevers op het conventioneel brugpensioen en ingevoerd enerzijds door de Programmawet van 22 december 1989 en anderzijds door de Programmawet van 29 december 1990, respectievelijk verschuldigd aan de Rijksdienst voor Werknemerspensiolen en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden door het Fonds ten laste genomen.

De bedoelde bijzondere bijdragen worden vanaf 1 januari 1991 ten laste genomen voor de mannen en vrouwen vanaf de leeftijd van 58 jaar en voor de vrouwen vanaf 55 jaar, voorzover het brugpensioen een aanvang heeft genomen tussen 1 januari 1989 en 30 juni 2003.

De nieuwe compenserende werkgeversbijdrage op het brugpensioen vanaf 56 jaar mits een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar waarvan 5 jaar in de sector en waarvan minstens 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, wordt tevens ten laste genomen door het Fonds, voor zover het brugpensioen een aanvang genomen heeft tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000.

De bijzondere bijdragen worden ten laste genomen onder bovenvermelde voorwaarden tot de op pensioenstelling van de werklieden.

#### Art. 20

De raad van bestuur van het Fonds bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van artikel 19 van onderhavige statuten.

#### Art. 21. - Gemeenschappelijke bepalingen

§ 1. - De in voormelde artikelen 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 en 13 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door het Fonds aan de werklieden betaald.

#### Art. 18. - Prime de fin d'année

Les ouvriers visés à l'article 5 qui remplissent les conditions fixées dans la convention collective de travail du 18 octobre 1999 concernant l'octroi d'une prime de fin d'année - régime général - ont droit à une prime de fin d'année suivant les conditions et modalités décrites dans cette convention collective de travail.

#### Art. 19. - Prise en charge de cotisations spéciales

Les cotisations spéciales à charge des employeurs sur la prépension conventionnelle et introduites d'une part par la loi-programme du 22 décembre 1989 et d'autre part par la Loi-programme du 29 décembre 1990, dues respectivement à l'Office national de pension pour travailleurs salariés et à l'Office national de sécurité sociale, sont prises en charge par le Fonds.

Les cotisations spéciales visées sont, à partir du 1er janvier 1991, prises en charge pour les hommes et les femmes à partir de 58 ans et pour les femmes à partir de 55 ans, pour autant que la prépension ait débuté entre le 1er janvier 1989 et le 30 juin 2003.

La nouvelle cotisation patronale compensatoire sur la prépension à partir de 56 ans après une carrière professionnelle d'au moins 33 ans, dont 5 ans dans le secteur et dont minimum 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, est également prise en charge par le Fonds, pour autant que la prépension ait débuté entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000.

Les cotisations spéciales sont prises en charge sous les conditions précitées jusqu'à la pension des ouvriers.

#### Art. 20.

Le conseil d'administration du Fonds détermine les modalités d'exécution de l'article 19 des présents statuts.

#### Art. 21. - Dispositions communes

§ 1. - Les indemnités visées aux articles 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 et 13 sont payées directement par le Fonds aux ouvriers.

- § 2. - De in artikel 14 bedoelde uitkering wordt betaald door de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties, verbonden op nationaal niveau.
- § 3. - De in artikel 18 bedoelde premie wordt betaald volgens de modaliteiten vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld bij artikel 18.
- § 4. - De raad van bestuur bepaalt de datum en de betalingsmodaliteiten van de door het Fonds toegekende uitkeringen.  
In geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de storting der bijdragen welke door de aan het Fonds onderworpen werkgever verschuldigd is.
- § 5. - De toekenningsvoorwaarden van de uitkeringen, door het Fonds verleend, evenals het bedrag daarvan, kunnen op voorstel van de raad van bestuur gewijzigd worden, bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

#### HOOFDSTUK IV. - Beheer, financiering, begroting, rekeningen

##### Art. 22. - Beheer

- § 1. Het Fonds wordt beheerd door een raad van bestuur, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

Deze raad bestaat uit zestien leden, hetzij acht vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties en acht vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties. De leden van de raad van bestuur worden benoemd door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

- § 2. Het Fonds wordt beheerd voor wat betreft de voordelen opgesomd in artikelen 3.1., 3.2., 3.3., 3.5. en 3.6. door een bestuurscomité paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

Dit comité bestaat uit zestien leden, hetzij acht vertegenwoordigers van de werkgevers en acht vertegenwoordigers van de werknemers, gekozen uit de leden van de raad van bestuur.

- § 2. - L'indemnité visée à l'article 14 est payée par les organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national.

- § 3. - La prime visée à l'article 18 est payée selon les modalités définies dans la convention collective de travail visée à l'article 18.

- § 4. - Le conseil d'administration détermine la date et les modalités de paiement des indemnités accordées par le Fonds.  
En aucun cas, le paiement des indemnités ne peut dépendre des versements des cotisations dues par l'employeur assujéti au Fonds.

- § 5. - Les conditions d'octroi des indemnités accordées par le Fonds, de même que le montant de celles-ci peuvent être modifiés sur proposition du conseil d'administration par convention collective de travail conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, rendue obligatoire par arrêté royal.

#### CHAPITRE IV. - Gestion, financement, budget, comptes

##### Art. 22. - Gestion

- § 1. Le Fonds est géré par un conseil d'administration composé paritairement de représentants des organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs.

Ce conseil est composé de seize membres, soit huit représentants des organisations les plus représentatives des employeurs et huit représentants des organisations les plus représentatives des travailleurs. Les membres du conseil d'administration sont nommés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

- § 2. Le Fonds est géré, pour ce qui concerne les avantages énumérés aux articles 3.1., 3.2., 3.3., 3.5. et 3.6. par un comité de gestion, composé paritairement de représentants des organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs.

Ce comité est composé de seize membres, soit huit représentants des employeurs et huit représentants des travailleurs, choisis parmi les membres du conseil d'administration.

De leden van dit bestuurscomité worden door de raad van bestuur benoemd.

- § 3. Het Fonds wordt beheerd voor wat betreft de premie voorzien bij artikel 3.4. door een bestuurscomité, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, gekozen tussen de leden van de raad van bestuur.

Dit comité bestaat uit twaalf leden, hetzij zes vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties (deze waarvan de leden de financiering verzekeren van de premie voorzien bij artikel 3.4.) en zes vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties. De leden van dit bestuurscomité worden door de raad van bestuur benoemd.

- § 4. Elk jaar duidt de raad van bestuur onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Een beurtrol tussen de werkgevers- en werknemersafgevaardigden wordt aangenomen voor wat betreft het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap.

De categorie waartoe de voorzitter behoort wordt, voor de eerste maal, door loting aangeduid.

- § 5. De raad van bestuur wordt door de voorzitter bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden de raad ten minste eenmaal per semester bijeen te roepen, en telkens wanneer ten minste twee leden van deze raad erom verzoeken.

De uitnodigingen vermelden de agenda. De notulen worden door de secretaris, aangeduid door de raad van bestuur, opgesteld en door de voorzitter ondertekend. De uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en een beheerder of twee bestuurders ondertekend.

De raad kan slechts geldig beslissen over de op de agenda voorkomende punten en in aanwezigheid van ten minste de helft van de leden behorende tot de werkgeversdelegatie en ten minste de helft van de leden behorende tot de werknemersdelegatie.

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemgerechtigden van zowel werkgevers als werknemersdelegatie genomen.

Les membres de ce comité de gestion sont nommés par le conseil d'administration.

- § 3. Le Fonds est géré, pour ce qui concerne la prime prévue à l'article 3.4. par un comité de gestion, composé paritairement de représentants des organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs, choisis parmi les membres du conseil d'administration.

Ce comité est composé de douze membres, soit six représentants des organisations les plus représentatives des employeurs (celles dont les membres assurent le financement de la prime prévue à l'article 3.4.) et six représentants des organisations les plus représentatives des travailleurs. Les membres de ce comité de gestion sont nommés par le conseil d'administration.

- § 4. Chaque année, le conseil d'administration désigne parmi ses membres un président et un vice-président. Pour la présidence et la vice-présidence une alternance est assurée entre les délégués des employeurs et des travailleurs.

La catégorie à laquelle appartient le président est, pour la première fois, désignée par tirage au sort.

- § 5. Le conseil d'administration se réunit sur convocation de son président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois chaque semestre et chaque fois qu'au moins deux membres de ce conseil en font la demande.

Les convocations précisent l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et signés par le président. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et un administrateur ou par deux administrateurs.

Le conseil ne peut décider valablement que sur les points figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs et la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des votants aussi bien de la délégation des employeurs que celle des ouvriers.



§ 6. De bestuurscomités hebben tot taak het Fonds te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist. Zij beschikken over de meest uitgebreide bevoegdheden inzake het beheer van het Fonds. Zij moeten over hun beheer aan de raad van bestuur verslag uitbrengen.

De raad van bestuur treedt in rechte op in naam van het Fonds, op vervolging en benaarding van de voorzitter of de met dat doel speciaal afgevaardigde bestuurders.

De raad van bestuur en de bestuurscomités kunnen bijzondere bevoegdheden overdragen aan een of meer van hun leden, en zelfs aan derden.

Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad en de comités bijzondere volmachten hebben verleend, volstaan de gezamenlijke handtekeningen van de beheerders welke door de raad van bestuur zijn aangewezen.

De verantwoordelijkheid van de bestuurders is beperkt tot de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verbintenis aan betreffende het beheer ten opzichte van de verplichtingen van het Fonds.

#### Art. 23. - Financiering

##### Art. 23.1.

Om de financiering van de in artikelen 6 tot 19 bedoelde uitkeringen, premies en initiatieven te verzekeren, beschikt het Fonds over de bijdragen verschuldigd door de bij artikel 5 bedoelde werkgevers.

##### Art. 23.2.

§ 1. De bijdrage van de werkgevers wordt bepaald op 1,10 % van de brutolonen aan 108% van de werklieden, om de financiering van de in artikelen 6 tot 16 voorziene uitkeringen te verzekeren.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers wordt bepaald op 0,55 % van de brutolonen aan 108% van de werklieden om de financiering van de in artikel 17 voorziene premies en initiatieven met betrekking tot vorming en opleiding te verzekeren.

Tijdens de periode die loopt van 1 juli 1999 tot en met 31 december 2000 wordt een buitengewone bijdrage van 0,20% geïnd om de inspanningen voor voortdurende vorming verder te ondersteunen.

§ 6. Les comités de gestion ont pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires pour son bon fonctionnement. Ils disposent des pouvoirs les plus étendus pour la gestion du Fonds. Ils doivent faire rapport de leur gestion au conseil d'administration.

Le conseil d'administration agit en justice au nom du Fonds, à la poursuite et à la diligence du président ou administrateurs spécialement délégués à cette fin.

Le conseil d'administration et les comités de gestion peuvent déléguer des pouvoirs spéciaux à un ou plusieurs de leurs membres et même à des tiers.

Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil et les comités ont donné des procurations spécifiques, les signatures conjointes des administrateurs désignés par le conseil d'administration suffisent.

La responsabilité des administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils ne contractent aucune obligation personnelle relative à la gestion vis-à-vis des engagements du Fonds.

#### Art. 23. - Financement

##### Art. 23.1.

Pour assurer le financement des indemnités, primes et initiatives prévues aux articles 6 à 19, le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 5.

##### Art. 23.2.

§ 1. La cotisation des employeurs est fixée à 1,10% des salaires bruts des ouvriers à 108% pour assurer le financement des indemnités prévues aux articles 6 à 16.

§ 2. La cotisation des employeurs est fixée à 0,55 % des salaires bruts des ouvriers à 108 % pour assurer le financement des primes et initiatives en matière de formation et d'emploi prévues à l'article 17.

Pour la période allant du 1er juillet 1999 au 31 décembre 2000, il sera perçu une cotisation spéciale de 0,20 % pour continuer à appuyer les efforts en matière de formation permanente.

§ 3. De **bijdrage** van de werkgevers wordt bepaald op 7,80 % van de **brutolonen** van de werklieden, verhoogd met de globale patronale lasten berekend aan 108 % om de financiering van de in **artikel 18** **voorzien**e eindejaarspremie te **verzekeren**, dit in overeenstemming met de bepalingen van **hoofdstuk III** van de collectieve arbeids-overeenkomst "eindejaarspremie - algemeen régime" van 18 oktober 1999.

Art. 23.3.

De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale **Zekerheid** **verzekerd**.

Art. 24. - Begroting, rekeningen

§ 1. Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en wordt op 31 december afgesloten.

§ 2. **Elk** jaar, wordt een begroting voor het volgende jaar aan het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en **distributie**, ter goedkeuring voorgelegd.

§ 3. De rekeningen over het afgelopen jaar worden op 31 december afgesloten. De raad van bestuur, evenals de door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, aangeduide **revisor** of accountant, **maken** jaarlijks **elk** een **schriftelijk** verslag op **betreffende** de **uitvoering** van hun opdracht gedurende het afgelopen jaar.

De balans, samen met de hierboven bedoelde **schriftelijke** **jaarverslagen** moeten **uiterlijk** gedurende het eerste semester van het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, worden voorgelegd.

## HOOFDSTUK V. - Ontbinding, vereffening

Art. 25.

Het Fonds kan slechts bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, worden ontbonden. Dit laatste dient **tegelijktijd** de **vereffenaars** te benoemen, hun **bevoegdheden** en hun bezoldiging vast te stellen en de bestemming van het **netto** actief van het Fonds vast te leggen.

§ 3. La cotisation des employeurs est fixée à 7,80 % des salaires bruts des ouvriers, augmentée des charges globales patronales calculées à 108 %, pour assurer le financement de la prime de fin d'année prévue à l'article 18; ceci conformément aux dispositions du chapitre III de la convention collective "prime de fin d'année - régime général" du 18 octobre 1999.

Art. 23.3.

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale.

Art. 24. - Budget, comptes

§ 1. L'exercice prend cours le 1er janvier et est clôturé le 31 décembre.

§ 2. Chaque année, un budget pour l'année suivante est soumis pour approbation à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

§ 3. Les comptes de l'**année** écoulée sont clôturés le 31 décembre. Le conseil d'administration ainsi que le réviseur ou l'**expert-comptable**, désignés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, font chacun annuellement un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission au cours de l'année écoulée.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels écrits, visés ci-dessus, doit être soumis pour approbation à la **Sous-commission** paritaire des électriciens: installation et distribution, au plus tard au cours du premier semestre de l'année suivante.

## CHAPITRE V. - Dissolution, liquidation

Art. 25.

Le Fonds peut seulement être dissout par décision de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution. Celle-ci devra nommer en même temps les liquidateurs, déterminer leurs compétences et leur rémunération et définir la destination de l'actif net du Fonds.